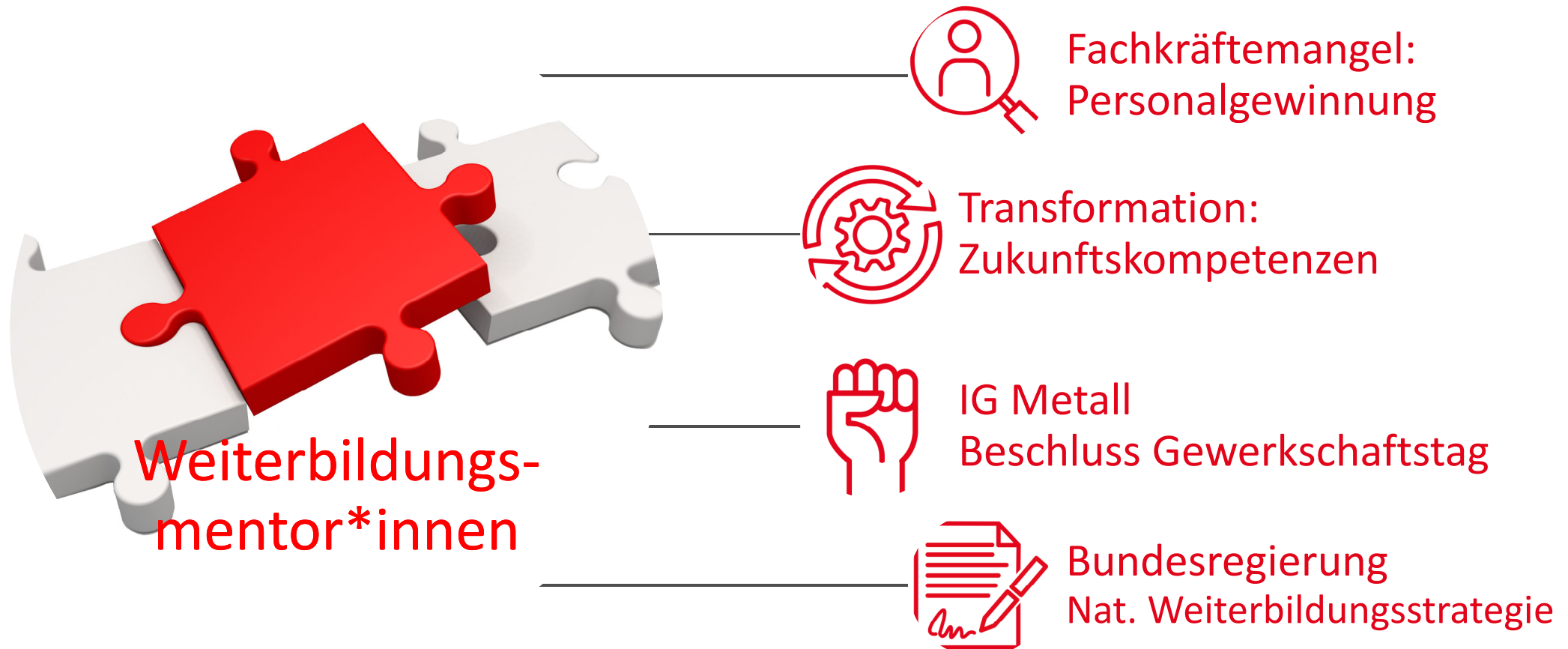




# Es braucht euch: Weiterbildungsmentor\*innen



# Rolle(n) der Weiterbildungsmentor\*innen



## Aktive Zuhörer\*innen in der Belegschaft

(Probleme und Wünsche hören und aktiv nachfragen)

## Wegweiser\*innen / Ansprechpartner\*innen für Weiterbildung und im Betrieb

(Möglichkeiten aufzeigen, bringt Licht ins Dunkel – kennt sich aus mit Regelungen TV/BV)

## Netzwerker\*innen

(Kontakte vermitteln, Expertenwissen organisieren)



## Mutmacher\*innen, Unterstützer\*innen, Motivator\*innen

## Begleiter\*in während einer Weiterbildung (Motiviert dabei zu bleiben)

## Expert\*innen in Sachen Qualifizierung (Zusammenarbeit im Betriebsrat/ Vertrauenskörper)

**Über ihre konkrete Rolle  
Entscheiden die künftigen Mentor\*innen auch selbst.**

# AUSBILDUNG DER WEITERBILDUNGSMENTOR\*INNEN



- ▶ Die Ausbildung besteht aus einer Ausbildungsreihe (9 Seminartage – 3x3 Module)
- ▶ + einem betrieblichen Umsetzungsprojekt – begleitet IGM
- ▶ + Verknüpfung zur BR-Arbeit im Betrieb
- ▶ *und Netzwerkarbeit im Nachgang zum Austausch und zur Stärkung*





# Inhalte der Ausbildung



*Angebot: Workshop im Betrieb  
„Standortbestimmung Qualifizierung“*

## Methodenkompetenz

Beratung/ Gesprächsführung  
Betriebliche  
Beteiligungsansätze (z.B.  
aktivierende Befragung)  
Lernprozessbegleitung  
Öffentlichkeitsarbeit  
...

## Fachwissen

Personalentwicklung  
(Hintergrund + Ansätze)  
Rechtliche Regelungen  
(BetrVG + Tarif)  
Transformation – künftige  
Anforderungen (u.a. Future  
Skills/ Lernfabrik ...)  
Weiterbildungslandschaft in  
der Region  
Fördermöglichkeiten Agentur  
für Arbeit  
...

## Projektmanagement

Standortbestimmung Betrieb  
(Wo stehen wir?)  
Kontextanalyse (Was spielt  
eine Rolle im  
Themenumfeld?)  
Stakeholder-Analyse (Wer  
redet mit?)  
Projektplanung (Wie setzen  
wir unsere Ideen zur  
Weiterbildung um?)  
...

Betriebliches Praxisprojekt / Netzwerk WBM (und darüber hinaus ...)