

Grundsätze für Qualifizierung



Qualifizierung braucht ein Konzept (Ziel/ Beteiligte)

Wie wollen sich Beschäftigte entwickeln? Welche Kompetenzen brauchen sie (individuell) noch?

Welche neuen Kompetenzen braucht der Betrieb (neue Produkte/ neue Prozesse/ Digitalisierung...) – strategische Bildungsplanung?

Planung von Bildungsmaßnahmen (im Job, neben dem Job, online, Präsenz...)

Evaluation (mit Beschäftigten)

Praxisansätze – eine Auswahl



BR Strategie entwickeln

BR-Workshop:
Standortbest.
Qualifizierung

„Zukunftsthemen“
ermitteln (z.B. über
WA)- Checkliste

Altersstruktur-
analyse

Beschäftigte beteiligen

Fragebogen
entwickeln für
Bereiche (z.B.
Fertigung)

Thema setzen
(z.B. Betriebs-
versammlung,
Betriebsrundgang)

Kompetenzen ermitteln

Q-Matrix – künft.
Anforderungen
und vorhandene
Kompetenzen

Qualifizierungs-
gespräche
auswerten

„Selfcheck“
Digitale Grund-
kompetenzen

Konkrete Q-Ansätze entwickeln

Ausbildungs-
abschluss

Förderung AA

Digitale Grund-
kompetenzen

IT-Kompetenz
(intern) entwickeln

Beschäftigte begleiten

Expertenteam
Qualifizierung
(BR+VL)

Lernbegleitung

*Weiterbildungs-
mentor*innen*

