



IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg
Bezirksleitung Baden-Württemberg

Gehaltsabkommen 2018-2019

Unternehmerverband Metall Baden-Württemberg
- Bereich Metallbau -

Abschluss:	29.01.2019
Gültig ab:	01.11.2018
Kündbar zum:	31.10.2020
Kündigungsfrist:	1 Monat zum Monatsende

Zwischen dem

**Unternehmerverband Metall
Baden-Württemberg**

und der

**IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg
Bezirksleitung Baden-Württemberg**

wird folgendes

Gehaltsabkommen 2018-2019
für die Beschäftigten
im **Bereich Metallbau** in Baden-Württemberg

vereinbart:

**§ 1
Geltungsbereich**

- 1.1** Dieser Tarifvertrag gilt
- 1.1.1** **räumlich:** für das Land Baden-Württemberg;
- 1.1.2** **fachlich:** für alle Betriebe, die selbst oder deren Inhaber
- a) direktes Mitglied im Unternehmerverband Metall Baden-Württemberg (UVM)
– vormals Handwerksverband Metallbau und Feinwerktechnik (HMF) – vormals
Fachverband Metall Baden-Württemberg – sind
- oder
- b) Mitglied in einer dem Unternehmerverband Metall Baden-Württemberg (UVM)
– vormals Handwerksverband Metallbau und Feinwerktechnik (HMF) – vormals
Fachverband Metall Baden-Württemberg – angeschlossenen Innung sind.
- 1.1.3** **persönlich:**
für alle in den in 1.1.2 genannten Betrieben beschäftigten kaufmännischen und
technischen Angestellten und Meister, die Mitglied der IG Metall sind.
Diese gelten als Beschäftigte im Sinne dieses Tarifvertrages.
Ausgenommen sind die Auszubildenden (nach BBiG oder HWO) sowie
Studierende, die an einer Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW)
eingeschrieben sind und in einem Betrieb im fachlichen und räumlichen
Geltungsbereich dieses Tarifvertrages, aufgrund eines Studien- und
Ausbildungsvertrages der jeweiligen Studienordnung einer DHBW, ausgebildet
werden.
- 1.2** Der Tarifvertrag regelt die Mindestbedingungen der Arbeitsverhältnisse.
- 1.3** Im Einzelarbeitsvertrag können für die Beschäftigten im Sinne von 1.1.3 günstigere
Regelungen vereinbart werden.

Rechtsanspruch auf diesen Tarifvertrag haben nur Mitglieder der IG Metall
Mitglied werden: <http://www.bw.igm.de>

§ 2 Gehalt

- 2.1** Für die Zeit vom 1. November 2018 bis zum 31. Januar 2019 gelten die Gehaltstabellen aus dem Gehaltsabkommen vom 21. November 2017 weiter.
- 2.2** Für die Monate November 2018 bis Januar 2019 erhalten die Beschäftigten mit der Februar-Abrechnung eine Einmalzahlung in Höhe von insgesamt 300 € brutto (Vollzeitbeschäftigte).
Teilzeitbeschäftigte erhalten den Betrag anteilig.
- 2.3** Die Gehälter Stand Oktober 2018 werden ab dem 1. Februar 2019 um 3,1 % und ab 1. November 2019 um weitere 2,4% erhöht.
- Die als Anlage beigefügten Gehaltstafeln sind Bestandteil dieses Tarifvertrages.
- 2.4** Den Tarifgehältern liegt die gültige tarifliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit gem. § 7.1 MTV zugrunde.
- 2.5** Beschäftigte, deren persönliche regelmäßige Wochenarbeitszeit von der tariflichen regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit gem. § 7.1 MTV abweicht, erhalten ein Tarifgehalt, das nach folgender Formel ermittelt wird:

$$\frac{\text{Tarifgehalt gemäß Gehaltstarifvertrag} \times \text{persönliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit}}{\text{tarifliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit gem. § 7.1 MTV}}$$

§ 3 Besitzstandsklausel

Die übertariflichen Zulagen werden durch die Erhöhung der Tarifgehälter nicht berührt.

§ 4 Inkrafttreten und Geltungsdauer

- 4.1** Dieser Tarifvertrag tritt ab dem 1. November 2018 in Kraft und ersetzt das Gehaltsabkommen vom 21. November 2017.
- 4.2** Das Gehaltsabkommen kann mit Monatsfrist zum Monatsende, erstmals zum 31. Oktober 2020, gekündigt werden.

Gerlingen, 29. Januar 2019

Unternehmerverband Metall Baden-Württemberg

Ewald Schulz

Peter Geckeler

IG Metall Bezirk Baden-Württemberg Bezirksleitung Baden-Württemberg

Rechtsanspruch auf diesen Tarifvertrag haben nur Mitglieder der IG Metall
Mitglied werden: <http://www.bw.igm.de>

Roman Zitzelsberger

Walter Beraus

Anlage zum § 2.3 Gehaltsabkommen vom 29. Januar 2019

	Gültig ab 01.02.2019	Gültig ab 01.02.2019	Gültig ab 01.11.2019	Gültig ab 01.11.2019
Gehaltsgruppe	K1	T1	K1	T1
	2.436,33 €	2.798,85 €	2.494,80 €	2.866,02 €
	K2	T2	K2	T2
im 1. Beschäftigungsjahr	2.532,16 €	2.855,27 €	2.592,93 €	2.923,80 €
im 2. Beschäftigungsjahr	2.665,92 €	3.012,95 €	2.729,90 €	3.085,26 €
im 3. Beschäftigungsjahr	2.801,94 €	3.169,86 €	2.869,19 €	3.245,94 €
im 4. Beschäftigungsjahr	2.967,34 €	3.336,07 €	3.038,56 €	3.416,14 €
		T2a		T2a
im 1. Beschäftigungsjahr		3.339,91 €		3.420,07 €
im 2. Beschäftigungsjahr		3.482,92 €		3.566,51 €
im 3. Beschäftigungsjahr		3.670,75 €		3.758,85 €
im 4. Beschäftigungsjahr		3.893,39 €		3.986,83 €
	K3	T3	K3	T3
im 1. Beschäftigungsjahr	3.492,18 €	3.893,39 €	3.575,99 €	3.986,83 €
im 2. Beschäftigungsjahr	3.622,04 €	3.965,25 €	3.708,97 €	4.060,42 €
im 3. Beschäftigungsjahr	3.817,61 €	4.180,90 €	3.909,23 €	4.281,24 €
im 4. Beschäftigungsjahr	4.023,21 €	4.418,97 €	4.119,77 €	4.525,03 €
	K4	T4	K4	T4
im 1. Beschäftigungsjahr	4.554,25 €	4.914,45 €	4.663,55 €	5.032,40 €
im 2. Beschäftigungsjahr	4.581,30 €	4.928,38 €	4.691,25 €	5.046,66 €
im 3. Beschäftigungsjahr	4.825,55 €	5.193,47 €	4.941,36 €	5.318,11 €
im 4. Beschäftigungsjahr	5.065,17 €	5.420,71 €	5.186,73 €	5.550,81 €
	K5	T5	K5	T5
	5.482,55 €	6.000,47 €	5.614,13 €	6.144,48 €
Meister				
M 1	3.336,07 €		3.416,14 €	
M 2	3.893,39 €		3.986,83 €	
M 3	4.418,97 €		4.525,03 €	