



**IG Metall**  
Bezirk Baden-Württemberg

## **Gehaltstarifvertrag**

**Holz und Kunststoff  
verarbeitende Industrie**

**Tarifgebiet Baden-Württemberg**

Abschluss:	20.10.2021
Gültig ab:	01.09.2021
Kündbar zum:	30.11.2023
Frist:	2 Monate zum Monatsende

# Gehaltstarifvertrag

für die Beschäftigten in der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie  
in Baden-Württemberg

Zwischen dem

**Verband der Holzindustrie und Kunststoffverarbeitung  
Baden-Württemberg e. V., 70182 Stuttgart**

-einerseits-

und der

**IG Metall,  
vertreten durch den Bezirk Baden-Württemberg,  
Bezirksleitung Baden-Württemberg,  
70469 Stuttgart**

-andererseits-

wird folgender Tarifvertrag vereinbart:

## § 1 Geltungsbereich

- Räumlich:** Für Baden-Württemberg.
- Fachlich:**
- a) Für die Betriebe, Hilfs- und Nebenbetriebe, für selbständige Betriebsabteilungen sowie Montagestellen der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie einschließlich Sperrholz-, Faser- und Spanplattenindustrie, Herstellung von Fertighäusern, Hallen, Wohnwagen und Reisemobilen.
  - b) Für Betriebe verwandter Industriezweige sowie für Kunststoff herstellende Betriebe.
  - c) Für Betriebe, die an Stelle oder in Verbindung mit Holz andere Werkstoffe oder Kunststoff verarbeiten.
- Persönlich:** Für alle – auch fachfremde – rentenversicherungspflichtig Beschäftigte, die in den und für die vorgenannten Betriebe eine Tätigkeit ausüben.
- Nicht als Beschäftigte im Sinne dieses Tarifvertrages gelten die Personen, die unter § 5 Abs. 2 und 3 Betriebsverfassungsgesetz fallen.
- Tarifgebundenheit:** Tarifgebunden sind gemäß § 3 Tarifvertragsgesetz Mitglieder der vertragsschließenden Gewerkschaft und die tarifgebundenen Mitglieder des vertragsschließenden Arbeitgeberverbandes.
- Ergänzende Betriebsvereinbarungen:** Der Tarifvertrag regelt die Mindestbedingungen der Arbeitsverhältnisse. Bestimmungen, die keine abschließende oder keine vollständige Regelung enthalten, können durch Betriebsvereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat ergänzt werden. Derartige Bestimmungen können nicht zu Ungunsten der Beschäftigten vom Tarifvertrag abweichen.

## **§ 2 Gehaltsregelung**

1. Für die Monate September 2021 bis März 2022 gelten die Gehaltstabellen vom 12.12.2019 weiter.
2. Die Tarifgehälter der Angestellten werden  
ab dem 01.04.2022 um 2,7 % sowie  
ab dem 01.04.2023 um weitere 2,2 % erhöht.
3. Die beiliegenden Gehaltstabellen der Angestellten für die Regionalbereiche Baden-Nord, Südbaden und Württemberg, sind Bestandteil dieses Tarifvertrages.
4. Für die Tarifgruppen der Angestellten und die Gehaltsstufen nach Beschäftigungsdauer wirken bis zur Neuregelung durch die Tarifvertragsparteien die Bestimmungen des gekündigten Gehaltsrahmen-Tarifvertrages vom 24. März 1983 nach.

## **§ 3 Zulagen**

Übertarifliche Zulagen bleiben von diesem Tarifvertrag unberührt. Betriebliche Gehaltserhöhungen, die im Vorgriff auf die per 01.04.2022 vorzunehmende Erhöhung der Tarifgehälter gewährt wurden, sind voll auf die tariflichen Erhöhungen dieses Tarifvertrages anrechenbar.

## **§ 4 Corona-Beihilfe**

Zur Abmilderung der zusätzlichen Belastungen, die durch die Corona-Krise entstanden sind, erhalten die in Vollzeit Beschäftigten eine steuerfreie Corona-Beihilfe im Sinne von § 3 Nr. 11a EStG i. H. v. 385,00 €. Diese Corona-Beihilfe versteht sich zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn.

Auszubildende sowie dual Studierende erhalten eine Corona-Beihilfe i. H. v. 200,00 €.

Teilzeitbeschäftigte erhalten eine Corona-Beihilfe anteilig im Verhältnis zu ihrer Arbeitszeit.

In Betrieben, die bereits die Corona-Beihilfe in maximaler Höhe (1.500,00 €) ausgezahlt haben, unterliegen die übersteigenden Beträge der gesetzlichen Steuer-/Sozialversicherungsbeitragspflicht.

Altersteilzeitbeschäftigte erhalten für jeden Monat, in dem sie sich im Zeitraum 01. September 2021 bis 31. März 2022 noch in der Arbeitsphase befunden haben, 1/7 der Corona-Beihilfe.

Der Anspruch reduziert sich für jeden Monat im Zeitraum 01. September 2021 bis 31. März 2022 für den nicht mindestens zwei Wochen Anspruch auf Entgelt, Ausbildungsvergütung oder Kurzarbeitergeld bestand, um 1/7.

Die Auszahlung erfolgt spätestens mit der Entgeltabrechnung Februar 2022.

Die Corona-Bonuszahlung bleibt als Berechnungsbasis sonstiger Entgeltleistungen unberücksichtigt. Dies gilt insbesondere bei der Berechnung von Urlaubsentgelt und bei der Berechnung der Sonderzahlung nach dem Tarifvertrag Sonderzahlungen (13. Monatseinkommen).

## § 5 Ausbildungsvergütungen

1. Die Ausbildungsvergütungen werden auf folgende Beträge erhöht:

	<u>1. Juli 2022</u>	<u>1. Juli 2023</u>
1. Ausbildungsjahr um je 30,00 €	1.030,00 €	1.060,00 €
2. Ausbildungsjahr um je 40,00 €	1.071,00 €	1.111,00 €
3. Ausbildungsjahr um je 50,00 €	1.117,00 €	1.167,00 €
4. Ausbildungsjahr um je 50,00 €	1.191,00 €	1.241,00 €

2. Wird ein Fachschulbesuch oder eine sonstige anerkannte fachspezifische Vorbildung auf die Ausbildungszeit angerechnet, so gilt für die Höhe der Vergütung der Zeitraum, um den die Ausbildungszeit verkürzt wird, als geleistete Ausbildungszeit.

3. Leistet ein Auszubildender Mehrarbeit im Sinne des jeweils geltenden Manteltarifvertrages, so ist jede geleistete Mehrarbeitsstunde besonders zu vergüten. Die Mehrarbeitsvergütung beträgt je Mehrarbeitsstunde 1,25 v. H. der Ausbildungsvergütung.

## § 6 Geltungsdauer

Der Gehaltstarifvertrag tritt am 01.09.2021 in Kraft und ersetzt den Gehaltstarifvertrag vom 12.12.2019. Er kann mit einer Frist von zwei Monaten zum Monatsende, erstmals zum 30.11.2023 gekündigt werden.

Friedrichshafen, den 20. Oktober 2021

Verband der Holzindustrie  
und Kunststoffverarbeitung  
Baden Württemberg e. V.,  
Stuttgart

IG Metall  
Bezirk Baden-Württemberg  
Bezirksleitung Baden-Württemberg,  
Stuttgart

Ralph Albert

Roman Zitzelsberger

Clemens Lüken

Yvonne Möller

**Anlage zum Gehaltstarifvertrag Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie  
Baden-Württemberg vom 20.10.2021**

**Gehaltstafel Baden-Nord ab 01.04.2022**

<b>Baden-Nord Tarifgruppe</b>	<b>Kaufmännische Angestellte</b>		<b>Technische Angestellte</b>	
K1, T1 Anfangsgehalt	2.184	EUR	2.427	EUR
nach 2 Jahren	2.375	EUR	2.607	EUR
nach 4 Jahren	2.566	EUR	2.799	EUR
nach 5 Jahren	2.741	EUR	2.983	EUR
K2, T2 Anfangsgehalt	2.424	EUR	2.663	EUR
nach 2 Jahren	2.688	EUR	2.946	EUR
nach 4 Jahren	2.951	EUR	3.228	EUR
nach 5 Jahren	3.192	EUR	3.498	EUR
K3, T3 Anfangsgehalt	3.154	EUR	3.457	EUR
nach 2 Jahren	3.311	EUR	3.657	EUR
nach 4 Jahren	3.473	EUR	3.858	EUR
nach 5 Jahren	3.649	EUR	4.057	EUR
K4, T4 Anfangsgehalt	3.625	EUR	4.039	EUR
nach 2 Jahren	3.784	EUR	4.260	EUR
nach 4 Jahren	3.954	EUR	4.480	EUR
nach 5 Jahren	4.126	EUR	4.710	EUR
K5, T5 Anfangsgehalt	4.126	EUR	4.710	EUR
nach 2 Jahren	4.288	EUR	4.935	EUR
nach 4 Jahren	4.445	EUR	5.166	EUR
K6, T6	5.087	EUR	5.379	EUR
K7, T7	freie Vereinbarung *)			
	<b>Werkmeister</b>			
	M1	3.275	EUR	
	M2	3.935	EUR	
	M3	4.710	EUR	
	M4	5.379	EUR	

\*) siehe § 4 Ziff. 2 Gehaltsrahmentarifvertrag

**Anlage zum Gehaltstarifvertrag Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie  
Baden-Württemberg vom 20.10.2021**

**Gehaltstafel Baden-Nord ab 01.04.2023**

<b>Baden-Nord Tarifgruppe</b>	<b>Kaufmännische Angestellte</b>		<b>Technische Angestellte</b>	
K1, T1 Anfangsgehalt	2.232	EUR	2.480	EUR
nach 2 Jahren	2.427	EUR	2.664	EUR
nach 4 Jahren	2.622	EUR	2.861	EUR
nach 5 Jahren	2.801	EUR	3.049	EUR
K2, T2 Anfangsgehalt	2.477	EUR	2.722	EUR
nach 2 Jahren	2.747	EUR	3.011	EUR
nach 4 Jahren	3.016	EUR	3.299	EUR
nach 5 Jahren	3.262	EUR	3.575	EUR
K3, T3 Anfangsgehalt	3.223	EUR	3.533	EUR
nach 2 Jahren	3.384	EUR	3.737	EUR
nach 4 Jahren	3.549	EUR	3.943	EUR
nach 5 Jahren	3.729	EUR	4.146	EUR
K4, T4 Anfangsgehalt	3.705	EUR	4.128	EUR
nach 2 Jahren	3.867	EUR	4.354	EUR
nach 4 Jahren	4.041	EUR	4.579	EUR
nach 5 Jahren	4.217	EUR	4.814	EUR
K5, T5 Anfangsgehalt	4.217	EUR	4.814	EUR
nach 2 Jahren	4.382	EUR	5.044	EUR
nach 4 Jahren	4.543	EUR	5.280	EUR
K6, T6	5.199	EUR	5.497	EUR
K7, T7	freie Vereinbarung *)			
	<b>Werkmeister</b>			
	M1	3.347	EUR	
	M2	4.022	EUR	
	M3	4.814	EUR	
	M4	5.497	EUR	

\*) siehe § 4 Ziff. 2 Gehaltsrahmentarifvertrag

**Anlage zum Gehaltstarifvertrag der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie  
Baden-Württemberg vom 20.10.2021**

**Gehaltstafel Südbaden ab 01.04.2022**

<b>Südbaden Tarifgruppe</b>	<b>Kaufmännische Angestellte</b>		<b>Technische Angestellte</b>	
K1, T1 Anfangsgehalt	2.216	EUR	2.216	EUR
nach 2 Jahren	2.378	EUR	2.378	EUR
nach 4 Jahren	2.566	EUR	2.566	EUR
nach 5 Jahren	2.741	EUR	2.741	EUR
K2, T2 Anfangsgehalt	2.428	EUR	2.428	EUR
nach 2 Jahren	2.688	EUR	2.688	EUR
nach 4 Jahren	2.951	EUR	2.951	EUR
nach 5 Jahren	3.192	EUR	3.192	EUR
K3, T3 Anfangsgehalt	3.154	EUR	3.180	EUR
nach 2 Jahren	3.311	EUR	3.473	EUR
nach 4 Jahren	3.473	EUR	3.765	EUR
nach 5 Jahren	3.649	EUR	4.057	EUR
K4, T4 Anfangsgehalt	3.625	EUR	4.057	EUR
nach 2 Jahren	3.784	EUR	4.260	EUR
nach 4 Jahren	3.954	EUR	4.482	EUR
nach 5 Jahren	4.126	EUR	4.710	EUR
K5, T5 Anfangsgehalt	4.126	EUR	4.710	EUR
nach 2 Jahren	4.288	EUR	4.936	EUR
nach 4 Jahren	4.445	EUR	5.166	EUR
K6, T6	5.086	EUR	5.379	EUR
K7, T7	freie Vereinbarung *)			
<b>Werkmeister</b>				
	M1	3.259	EUR	
	M2	4.000	EUR	
	M3	4.655	EUR	
	M4	5.383	EUR	

\*) siehe § 4 Ziff. 2 Gehaltsrahmentarifvertrag

**Anlage zum Gehaltstarifvertrag der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie  
Baden-Württemberg vom 20.10.2021**

**Gehaltstafel Südbaden ab 01.04.2023**

<b>Südbaden Tarifgruppe</b>	<b>Kaufmännische Angestellte</b>		<b>Technische Angestellte</b>	
K1, T1 Anfangsgehalt	2.265	EUR	2.265	EUR
nach 2 Jahren	2.430	EUR	2.430	EUR
nach 4 Jahren	2.622	EUR	2.622	EUR
nach 5 Jahren	2.801	EUR	2.801	EUR
K2, T2 Anfangsgehalt	2.481	EUR	2.481	EUR
nach 2 Jahren	2.747	EUR	2.747	EUR
nach 4 Jahren	3.016	EUR	3.016	EUR
nach 5 Jahren	3.262	EUR	3.262	EUR
K3, T3 Anfangsgehalt	3.223	EUR	3.250	EUR
nach 2 Jahren	3.384	EUR	3.549	EUR
nach 4 Jahren	3.549	EUR	3.848	EUR
nach 5 Jahren	3.729	EUR	4.146	EUR
K4, T4 Anfangsgehalt	3.705	EUR	4.146	EUR
nach 2 Jahren	3.867	EUR	4.354	EUR
nach 4 Jahren	4.041	EUR	4.581	EUR
nach 5 Jahren	4.217	EUR	4.814	EUR
K5, T5 Anfangsgehalt	4.217	EUR	4.814	EUR
nach 2 Jahren	4.382	EUR	5.045	EUR
nach 4 Jahren	4.543	EUR	5.280	EUR
K6, T6	5.198	EUR	5.497	EUR
K7, T7	freie Vereinbarung *)			
<b>Werkmeister</b>				
	M1	3.331	EUR	
	M2	4.088	EUR	
	M3	4.757	EUR	
	M4	5.501	EUR	

\*) siehe § 4 Ziff. 2 Gehaltsrahmentarifvertrag

**Anlage zum Gehaltstarifvertrag der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie  
Baden-Württemberg vom 20.10.2021**

**Gehaltstafel Württemberg ab 01.04.2022**

<b>Württemberg Tarifgruppe</b>	<b>Kaufmännische Angestellte</b>		<b>Technische Angestellte</b>	
K1, T1 Anfangsgehalt	2.184	EUR	2.404	EUR
nach 2 Jahren	2.375	EUR	2.599	EUR
nach 4 Jahren	2.566	EUR	2.797	EUR
nach 5 Jahren	2.741	EUR	2.997	EUR
K2, T2 Anfangsgehalt	2.424	EUR	2.684	EUR
nach 2 Jahren	2.688	EUR	2.982	EUR
nach 4 Jahren	2.951	EUR	3.283	EUR
nach 5 Jahren	3.192	EUR	3.543	EUR
K3, T3 Anfangsgehalt	3.154	EUR	3.523	EUR
nach 2 Jahren	3.311	EUR	3.724	EUR
nach 4 Jahren	3.473	EUR	3.927	EUR
nach 5 Jahren	3.649	EUR	4.123	EUR
K4, T4 Anfangsgehalt	3.625	EUR	4.123	EUR
nach 2 Jahren	3.784	EUR	4.362	EUR
nach 4 Jahren	3.954	EUR	4.594	EUR
nach 5 Jahren	4.126	EUR	4.831	EUR
K5, T5 Anfangsgehalt	4.126	EUR	4.831	EUR
nach 2 Jahren	4.288	EUR	5.065	EUR
nach 4 Jahren	4.445	EUR	5.294	EUR
K6, T6	5.086	EUR	5.526	EUR
K7, T7	freie Vereinbarung *)			
<b>Werkmeister</b>				
	M1	3.373	EUR	
	M2	4.047	EUR	
	M3	4.831	EUR	
	M4	5.526	EUR	

\*) siehe § 4 Ziff. 2 Gehaltsrahmentarifvertrag

**Anlage zum Gehaltstarifvertrag der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie  
Baden-Württemberg vom 20.10.2021**

**Gehaltstafel Württemberg ab 01.04.2023**

<b>Württemberg Tarifgruppe</b>	<b>Kaufmännische Angestellte</b>		<b>Technische Angestellte</b>	
K1, T1 Anfangsgehalt	2.232	EUR	2.457	EUR
nach 2 Jahren	2.427	EUR	2.656	EUR
nach 4 Jahren	2.622	EUR	2.859	EUR
nach 5 Jahren	2.801	EUR	3.063	EUR
K2, T2 Anfangsgehalt	2.477	EUR	2.743	EUR
nach 2 Jahren	2.747	EUR	3.048	EUR
nach 4 Jahren	3.016	EUR	3.355	EUR
nach 5 Jahren	3.262	EUR	3.621	EUR
K3, T3 Anfangsgehalt	3.223	EUR	3.601	EUR
nach 2 Jahren	3.384	EUR	3.806	EUR
nach 4 Jahren	3.549	EUR	4.013	EUR
nach 5 Jahren	3.729	EUR	4.214	EUR
K4, T4 Anfangsgehalt	3.705	EUR	4.214	EUR
nach 2 Jahren	3.867	EUR	4.458	EUR
nach 4 Jahren	4.041	EUR	4.695	EUR
nach 5 Jahren	4.217	EUR	4.937	EUR
K5, T5 Anfangsgehalt	4.217	EUR	4.937	EUR
nach 2 Jahren	4.382	EUR	5.176	EUR
nach 4 Jahren	4.543	EUR	5.410	EUR
K6, T6	5.198	EUR	5.648	EUR
K7, T7	freie Vereinbarung *)			
<b>Werkmeister</b>				
	M1	3.447	EUR	
	M2	4.136	EUR	
	M3	4.937	EUR	
	M4	5.648	EUR	

\*) siehe § 4 Ziff. 2 Gehaltsrahmentarifvertrag