



**IG Metall**  
**Bezirk Baden-Württemberg**  
**Bezirksleitung Baden-Württemberg**

# **Tarifvertrag über die Ausbildungsvergütung 2018-2019**

**Unternehmerverband Metall Baden-Württemberg**  
**- Bereiche Feinwerktechnik und Metallbau -**

<b>Abschluss:</b>	<b>29.01.2019</b>
<b>Gültig ab:</b>	<b>01.11.2018</b>
<b>Kündbar zum:</b>	<b>31.10.2020</b>
<b>Kündigungsfrist:</b>	<b>1 Monat zum Monatsende</b>

Zwischen dem

**Unternehmerverband Metall  
Baden-Württemberg**

und der

**IG Metall  
Bezirk Baden-Württemberg  
Bezirksleitung Baden-Württemberg**

wird folgender

**Tarifvertrag über die  
Ausbildungsvergütung 2018-2019**

in den Bereichen **Metallbau und Feinwerktechnik** in Baden-Württemberg

vereinbart:

**§ 1  
Geltungsbereich**

**1.1** Dieser Tarifvertrag gilt

**1.1.1 räumlich:** für das Land Baden-Württemberg;

**1.1.2 fachlich:** für alle Betriebe, die selbst oder deren Inhaber

a) direktes Mitglied im Unternehmerverband Metall Baden-Württemberg (UVM)  
– vormals Handwerksverband Metallbau und Feinwerktechnik (HMF) – vormals  
Fachverband Metall Baden-Württemberg bzw. Landesinnungsverband  
Feinwerktechnik Baden-Württemberg – sind

oder

b) Mitglied in einer dem Unternehmerverband Metall Baden-Württemberg  
(UVM)  
– vormals Handwerksverband Metallbau und Feinwerktechnik (HMF) – vormals  
Fachverband Metall Baden-Württemberg bzw. Landesinnungsverband  
Feinwerktechnik Baden-Württemberg – angeschlossenen Innung sind.

**1.1.3 persönlich:**

für alle in den in 1.1.2 genannten Betrieben beschäftigten gewerblichen,  
kaufmännischen und technischen Auszubildenden und Studierenden an einer  
Dualen Hochschule Baden-Württemberg, die Mitglied der IG Metall sind;

Auszubildende sind Personen, die in einem anerkannten Ausbildungsberuf (BBiG  
oder HWO) aufgrund eines Berufsausbildungsvertrages ausgebildet werden.

Studierende sind Personen, die an einer Dualen Hochschule Baden-Württemberg  
(DHBW) eingeschrieben sind und in einem Betrieb im fachlichen und räumlichen  
Geltungsbereich dieses Tarifvertrages, aufgrund eines Studien- und Ausbildungs-  
vertrages der jeweiligen Studienordnung einer DHBW, ausgebildet werden.

## § 2

### Ausbildungsvergütung

- 2.1 Für die Zeit vom 1. November 2018 bis zum 31. Januar 2019 gelten die Ausbildungsvergütungen aus dem Tarifvertrag Ausbildungsvergütung vom 21. November 2017 weiter.
- 2.2 Für die Monate November 2018 bis Januar 2019 erhalten die Auszubildenden und Dual Studierenden mit der Februar-Abrechnung eine Einmalzahlung in Höhe von insgesamt 80 € brutto.
- 2.3 Die Ausbildungsvergütungen Stand Oktober 2018 werden ab dem 1. Februar 2019 um 60 € monatlich in jedem Ausbildungsjahr erhöht und ab 1. November 2019 um weitere 50 € monatlich in jedem Ausbildungsjahr:

	ab 01.02.2019 in Euro	ab 01.11.2019 in Euro
im 1. Ausbildungsjahr	902	952
im 2. Ausbildungsjahr	945	995
im 3. Ausbildungsjahr	1.017	1.067
im 4. Ausbildungsjahr	1.072	1.122

- 2.4 DHBW-Studierende erhalten im ersten und zweiten Semester die Ausbildungsvergütung des 1. Ausbildungsjahres, im dritten und vierten Semester die Ausbildungsvergütung des 2. Ausbildungsjahres und im fünften und sechsten Semester die Ausbildungsvergütung des 3. Ausbildungsjahres.

## § 3

### Besitzstandsklausel

Bisher gezahlte höhere Sätze als die in § 2.2 vereinbarten dürfen aus Anlass dieses Vertrages nicht herabgesetzt werden.

## § 4

### Sicherung von Leistungen Dritter

Zur Inanspruchnahme von Leistungen bzw. zur Vermeidung der Kürzung von Leistungen seitens Dritter können die Parteien des Berufsausbildungsvertrages auf Antrag des Auszubildenden (bzw. dessen gesetzlichen Vertreters) Vereinbarungen treffen, in denen auf Spitzenbeträge der Ausbildungsvergütung verzichtet wird.

Die Vereinbarung bedarf der Schriftform. Bei Minderjährigen ist die Unterschrift der/des gesetzlichen Vertreter(s) erforderlich.

## § 5

### Inkrafttreten und Geltungsdauer

- 5.1 Dieser Tarifvertrag tritt ab dem 01. November 2018 in Kraft und ersetzt den Tarifvertrag über Ausbildungsvergütungen vom 21. November 2017.
- 5.2 Der Tarifvertrag über Ausbildungsvergütungen kann mit Monatsfrist zum Monatsende, erstmals zum 31. Oktober 2020, gekündigt werden.

Gerlingen, 29. Januar 2019

### Unternehmerverband Metall Baden-Württemberg

Ewald Schulz

Peter Geckeler

### IG Metall Bezirk Baden-Württemberg, Bezirksleitung Baden-Württemberg

Rechtsanspruch auf diesen Tarifvertrag haben nur Mitglieder der IG Metall  
Roman Titzelsberger Mitglied werden: <http://www.bw.igm.de> Walter Beraus