



**IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg**

Lohnabkommen

**Technische Gebäudeausrüstung
(TGA)
Baden-Württemberg**

Abschluss:	28.07.2021
Gültig ab:	01.09.2021
Kündbar zum:	31.08.2023
Frist:	1 Monat zum Monatsende

Zwischen dem
Industrieverband
Technische Gebäudeausrüstung
Baden-Württemberg e. V.,
Motorstraße 52, 70499 Stuttgart

- einerseits -

und der

IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg
Bezirksleitung Baden-Württemberg,
Stuttgarter Str. 23, 70469 Stuttgart

- andererseits -

wird folgendes

**Lohnabkommen
für Arbeiter im Bereich Heizung-Klima-Sanitär
in Baden-Württemberg**

abgeschlossen:

**§ 1
Geltungsbereich**

- 1.1 Dieser Tarifvertrag gilt
- 1.1.1 **räumlich:**
für Baden-Württemberg;
- 1.1.2 **fachlich:**
für alle Betriebe der Heizungs-, Klima-, Sanitärtechnik-Industrie sowie alle Betriebe der Heizungs-, Klima-, Sanitärtechnik des Metallhandwerks, die selbst oder deren Inhaber Mitglied des oben aufgeführten Arbeitgeberverbandes mit Tarifbindung sind;
- 1.1.3 **persönlich:**
für alle gewerblichen Arbeiter/Arbeiterinnen einschließlich der Nichtmetallarbeiter, die Mitglied der Industriegewerkschaft Metall sind.

Protokollnotiz zu den §§ 1.1.2 und 1.1.3

Nach § 3 Abs. 1 Tarifvertragsgesetz begründet ein Tarifvertrag nur Rechte und Pflichten zwischen den Mitgliedern der Tarifvertragsparteien. Die Anwendung der getroffenen Regelungen auf Nichtmitglieder der Tarifvertragsparteien durch Betriebsvereinbarung oder Einzelarbeitsvertrag wird hierdurch nicht berührt.

- 1.2 Der Tarifvertrag regelt die Mindestbedingungen der Arbeitsverhältnisse. Ergänzende Bestimmungen können durch Betriebsvereinbarung zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat vereinbart werden. Derartige Bestimmungen können – auch in Einzelteilen – nicht zuungunsten des Arbeitnehmers vom Tarifvertrag abweichen. Im Einzelarbeitsvertrag können für den Arbeitnehmer günstigere Regelungen vereinbart werden.
- 1.3 Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bleibt unberührt, soweit nicht durch diesen Tarifvertrag eine abschließende Regelung getroffen ist.

§ 2 **Tariflöhne**

- 2.1 Bis 31. August 2021 gilt die Lohntabelle des Lohnabkommens vom 25. Juli 2019.
- 2.2 Ab 1. September 2021 bis 31. August 2022 erhöhen sich die Tariflöhne um 2,7 %, ab 1. September 2022 bis 31. August 2023 um weitere 2,4 %.

2.2.1 Nordwürttemberg/Nordbaden; Südwürttemberg-Hohenzollern

Lohngruppe	Monatslohn	Stundenlohn	Monatslohn	Stundenlohn	Monatslohn	Stundenlohn
	ab 01.09.2020 bis 31.08.2021 (siehe Lohnabkommen vom 25.07.2019)		ab 01.09.2021 2,70%		ab 01.09.2022 2,40%	
1 Montageleiter	4.178,00 €	25,96 €	4.290,81 €	26,66 €	4.393,79 €	27,30 €
2 Obermonteur	3.867,00 €	24,03 €	3.971,41 €	24,67 €	4.066,72 €	25,27 €
3 selbstständiger Monteur	3.568,00 €	22,17 €	3.664,34 €	22,77 €	3.752,28 €	23,31 €
4 Gruppenmonteur	3.402,00 €	21,14 €	3.493,85 €	21,71 €	3.577,71 €	22,23 €
5 Monteur	3.130,00 €	19,45 €	3.214,51 €	19,97 €	3.291,66 €	20,45 €
6 Hilfsmonteur	2.876,00 €	17,87 €	2.953,65 €	18,35 €	3.024,54 €	18,79 €
7 Helfer	2.705,00 €	16,81 €	2.778,04 €	17,26 €	2.844,71 €	17,67 €

2.2.2 Südbaden

Lohngruppe	Monatslohn	Stundenlohn	Monatslohn	Stundenlohn	Monatslohn	Stundenlohn
	ab 01.09.2020 bis 31.08.2021 (siehe Lohnabkommen vom 25.07.2019)		ab 01.09.2021 2,70%		ab 01.09.2022 2,40%	
1 Obermonteur	3.867,00 €	24,03 €	3.971,41 €	24,67 €	4.066,72 €	25,27 €
2 selbstständiger Monteur	3.556,00 €	22,09 €	3.652,01 €	22,69 €	3.739,66 €	23,23 €
3 Monteur im 3. Berufsjahr	3.402,00 €	21,14 €	3.493,85 €	21,71 €	3.577,71 €	22,23 €
4 Monteur im 2. Berufsjahr	3.255,00 €	20,22 €	3.342,89 €	20,77 €	3.423,11 €	21,27 €
5 Monteur im 1. Berufsjahr	2.978,00 €	18,50 €	3.058,41 €	19,00 €	3.131,81 €	19,46 €
6 Helfer mit 21 Jahren und darüber	2.782,00 €	17,28 €	2.857,11 €	17,75 €	2.925,68 €	18,18 €
7 Helfer unter 21 Jahren	2.625,00 €	16,31 €	2.695,88 €	16,75 €	2.760,58 €	17,15 €
Funktionszulage für Montageleiter insgesamt	4.173,00 €	25,93 €	4.285,67 €	26,63 €	4.388,53 €	27,27 €

- 2.3 Die Tariferhöhungen werden bei der Urlaubs- und Sonderzahlung berücksichtigt.
- 2.4 Die übertariflichen Zulagen werden durch die Erhöhung der Tariflöhne nicht berührt.

§ 3 Erschwernis- und Gefahrenzulagen

- 3.1 Für schmutzige oder gefährliche Arbeiten werden Erschwernis- und Gefahrenzulagen gezahlt. Grundlage hierfür ist der "Tarifvertrag über Erschwernis- und Gefahrenzulagen" vom 7. Mai 1973 (Anlage 1).
- 3.2 Grundlage für die Berechnung ist nicht mehr der Ecklohn (Lohngruppe 5), sondern ein Festbetrag.
- 3.3 Dieser Festbetrag wird immer entsprechend den vereinbarten Erhöhungen der Löhne angehoben. Zu diesen Erhöhungen gehört auch der Lohnausgleich.
- 3.4 Sollten unterschiedliche Erhöhungen je Lohngruppe vorgenommen werden, so ist immer die höchste Erhöhung für die Erschwernis- und Gefahrenzulagen in Anrechnung zu bringen.

Werden Festbeträge vereinbart, so sind diese entsprechend in Prozent als Erhöhungssätze umzurechnen.

- 3.5 Ausgangsgröße für die weitere Berechnung der Erschwernis- und Gefahrenzulagen ist der im Lohnabkommen vom 08.03.1995 errechnete Betrag ab 01.10.1995 von 12,34 € (DM 24,14) für Nordwürttemberg/Nordbaden, Südwürttemberg-Hohenzollern; 11,74 € (DM 22,96) für Südbaden.

Auf dieser Grundlage sind folgende Erhöhungen vereinbart worden:

- ab 01.09.2021 + 2,7 %,
- ab 01.09.2022 + 2,4 %

(Bis August 2021 gelten noch die Erschwernis- und Gefahrenzulagen vom 25. Juli 2019.)

- 3.6 Entsprechend dem "Tarifvertrag über Erschwernis- und Gefahrenzulagen" vom 7. Mai 1973 ergeben sich daraus folgende Beträge als Zulagen:

3.6.1 Nordwürttemberg/Nordbaden; Südwürttemberg-Hohenzollern

ab 01.09.2020 bis 31.08.2021 (siehe Lohnabkommen vom 25.07.2019)	Betrag			ab 01.09.2021 2,70%
2,53 € 20,21 €	12,50%	von	20,76 € je Stunde täglich aber mindestens	2,59 € 20,76 €
3,79 € 20,21 €	18,75%	von	20,76 € je Stunde täglich aber mindestens	3,89 € 20,76 €
5,05 € 20,21 €	25,00%	von	20,76 € je Stunde täglich aber mindestens	5,19 € 20,76 €
15,16 € 20,21 €	75,00%	von	20,76 € je Stunde täglich aber mindestens	15,57 € 20,76 €
40,42 € 30,32 €	200,00%	von	20,76 € je Stunde täglich aber mind. 150 %	41,51 € 31,13 €
ab 01.09.2021	Betrag			ab 01.09.2022 2,40%
2,59 € 20,76 €	12,50%	von	21,25 € je Stunde täglich aber mindestens	2,66 € 21,25 €
3,89 € 20,76 €	18,75%	von	21,25 € je Stunde täglich aber mindestens	3,99 € 21,25 €
5,19 € 20,76 €	25,00%	von	21,25 € je Stunde täglich aber mindestens	5,31 € 21,25 €
15,57 € 20,76 €	75,00%	von	21,25 € je Stunde täglich aber mindestens	15,94 € 21,25 €
41,51 € 31,13 €	200,00%	von	21,25 € je Stunde täglich aber mind. 150 %	42,51 € 31,88 €

3.6.2 Südbaden

ab 01.09.2020 bis 31.08.2021 (siehe Lohnabkommen vom 25.07.2019)	Betrag			ab 01.09.2021 2,70%
2,41 € 19,25 €	12,50%	von	19,77 € je Stunde	2,47 € 19,77 €
3,61 € 19,25 €	18,75%	von	19,77 € je Stunde	3,71 € 19,77 €
4,81 € 19,25 €	25,00%	von	19,77 € je Stunde	4,94 € 19,77 €
14,44 € 19,25 €	75,00%	von	19,77 € je Stunde	14,83 € 19,77 €
19,25 € 19,25 €	100,00%	von	19,77 € je Stunde	19,77 € 19,77 €
28,88 € 19,25 €	150,00%	von	19,77 € je Stunde	29,65 € 19,77 €
38,50 € 19,25 €	200,00%	von	19,77 € je Stunde	39,54 € 19,77 €
ab 01.09.2021	Betrag			ab 01.09.2022 2,40%
2,47 € 19,77 €	12,50%	von	20,24 € je Stunde	2,53 € 20,24 €
3,71 € 19,77 €	18,75%	von	20,24 € je Stunde	3,80 € 20,24 €
4,94 € 19,77 €	25,00%	von	20,24 € je Stunde	5,06 € 20,24 €
14,83 € 19,77 €	75,00%	von	20,24 € je Stunde	15,18 € 20,24 €
19,77 € 19,77 €	100,00%	von	20,24 € je Stunde	20,24 € 20,24 €
29,65 € 19,77 €	150,00%	von	20,24 € je Stunde	30,37 € 20,24 €
39,54 € 19,77 €	200,00%	von	20,24 € je Stunde	40,49 € 20,24 €

§ 4 Inkrafttreten und Kündigung

- 4.1 Dieses Lohnabkommen tritt rückwirkend zum 1. September 2021 in Kraft.
- 4.2 Es ersetzt das Lohnabkommen vom 25. Juli 2019.
- 4.3 Es kann mit einer Monatsfrist zum Monatsende, erstmals zum 31. August 2023, gekündigt werden.

Stuttgart, den 01. Oktober 2021

Industrieverband
Technische Gebäudeausrüstung
Baden-Württemberg e. V.

Robert Pomes

IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg
Bezirksleitung Baden-Württemberg

Roman Zitzelsberger

Gregor Wagner