



**IG Metall  
Bezirk Baden-Württemberg**

## **Lohnabkommen**

**Technische Gebäudeausrüstung  
(TGA)  
Baden-Württemberg**

<b>Abschluss:</b>	<b>11.09.2023</b>
<b>Gültig ab:</b>	<b>01.09.2023</b>
<b>Kündbar zum:</b>	<b>31.08.2025</b>
<b>Frist:</b>	<b>1 Monat zum Monatsende</b>

Zwischen dem  
Industrieverband  
Technische Gebäudeausrüstung  
Baden-Württemberg e. V.,  
Motorstraße 52, 70499 Stuttgart

und der  
IG Metall  
Bezirk Baden-Württemberg  
Bezirksleitung Baden-Württemberg,  
Stuttgarter Str. 23, 70469 Stuttgart

wird folgendes

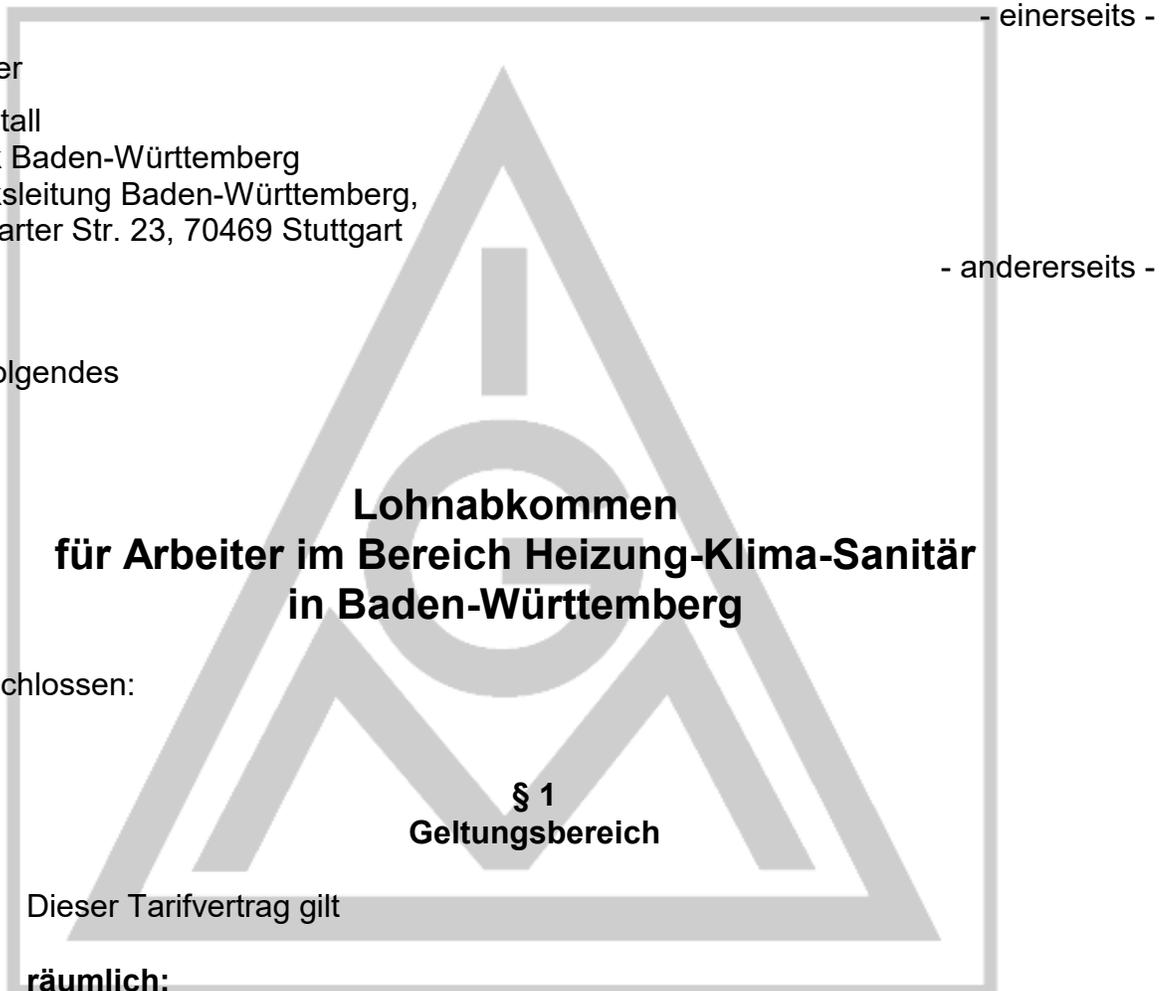
abgeschlossen:

1.1 Dieser Tarifvertrag gilt

1.1.1 **räumlich:**  
für Baden-Württemberg;

1.1.2 **fachlich:**  
für alle Betriebe der Heizungs-, Klima-, Sanitärtechnik-Industrie sowie alle Betriebe der Heizungs-, Klima-, Sanitärtechnik des Metallhandwerks, die selbst oder deren Inhaber Mitglied des oben aufgeführten Arbeitgeberverbandes mit Tarifbindung sind;

1.1.3 **persönlich:**  
für alle gewerblichen Arbeiter/Arbeiterinnen einschließlich der Nichtmetallarbeiter, die Mitglied der Industriegewerkschaft Metall sind.



## **Protokollnotiz zu den §§ 1.1.2 und 1.1.3**

Nach § 3 Abs. 1 Tarifvertragsgesetz begründet ein Tarifvertrag nur Rechte und Pflichten zwischen den Mitgliedern der Tarifvertragsparteien. Die Anwendung der getroffenen Regelungen auf Nichtmitglieder der Tarifvertragsparteien durch Betriebsvereinbarung oder Einzelarbeitsvertrag wird hierdurch nicht berührt.

- 1.2 Der Tarifvertrag regelt die Mindestbedingungen der Arbeitsverhältnisse. Ergänzende Bestimmungen können durch Betriebsvereinbarung zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat vereinbart werden. Derartige Bestimmungen können – auch in Einzelteilen – nicht zuungunsten des Arbeitnehmers vom Tarifvertrag abweichen. Im Einzelarbeitsvertrag können für den Arbeitnehmer günstigere Regelungen vereinbart werden.
- 1.3 Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bleibt unberührt, soweit nicht durch diesen Tarifvertrag eine abschließende Regelung getroffen ist.

### **§ 2 Tariflöhne**

- 2.1 Bis 31. August 2023 gilt die Lohn­tabelle des Lohnabkommens vom 01. September 2021.
- 2.2 Ab 1. September 2023 bis 31. August 2024 erhöhen sich die Tariflöhne um 6 %, ab 1. September 2024 bis 31. August 2025 um weitere 3 %.

## 2.2.1 Nordwürttemberg/Nordbaden; Südwürttemberg-Hohenzollern

Lohngruppe	bis 31.08.2023		ab 01.09.2023 (6 %)		ab 01.09.2024 (3 %)	
	Std.Lohn	Monatslohn	Std.Lohn	Monatslohn	Std.Lohn	Monatslohn
1 Montageleiter	27,30 €	4.393,79 €	28,94 €	4.657,89 €	29,81 €	4.797,92 €
2 Obermonteur	25,27 €	4.066,72 €	26,79 €	4.311,85 €	27,59 €	4.440,61 €
3 selbstständiger Monteur	23,31 €	3.752,28 €	24,71 €	3.977,07 €	25,45 €	4.096,18 €
4 Gruppenmonteur	22,23 €	3.577,71 €	23,56 €	3.791,98 €	24,27 €	3.906,26 €
5 Monteur	20,45 €	3.291,66 €	21,68 €	3.489,40 €	22,33 €	3.594,01 €
6 Hilfsmonteur	18,79 €	3.024,54 €	19,92 €	3.206,12 €	20,52 €	3.302,69 €
7 Helfer	17,67 €	2.844,71 €	18,73 €	3.014,59 €	19,29 €	3.104,73 €

## 2.2.2 Südbaden

Lohngruppe	bis 31.08.2023		ab 01.09.2023 (6 %)		ab 01.09.2024 (3 %)	
	Std.Lohn	Monatslohn	Std.Lohn	Monatslohn	Std.Lohn	Monatslohn
1 Obermonteur	25,27 €	4.066,72 €	26,79 €	4.311,85 €	27,59 €	4.440,61 €
2 selbstständiger Monteur	23,23 €	3.739,66 €	24,62 €	3.962,59 €	25,36 €	4.081,69 €
3 Monteur im 3. Berufsjahr	22,23 €	3.577,71 €	23,56 €	3.791,98 €	24,27 €	3.906,26 €
4 Monteur im 2. Berufsjahr	21,27 €	3.423,11 €	22,55 €	3.629,42 €	23,23 €	3.738,87 €
5 Monteur im 1. Berufsjahr	19,46 €	3.131,81 €	20,63 €	3.320,40 €	21,25 €	3.420,19 €
6 Helfer mit 21 Jahren und darüber	18,18 €	2.925,68 €	19,27 €	3.101,51 €	19,85 €	3.194,86 €
7 Helfer unter 21 Jahren	17,15 €	2.760,58 €	18,18 €	2.926,07 €	18,73 €	3.014,59 €
Funktionszulage für Montageleiter insgesamt	27,27 €	4.388,53 €	28,91 €	4.653,06 €	29,78 €	4.793,09 €

- 2.3 Die Tarifierhöhungen werden bei der Urlaubs- und Sonderzahlung berücksichtigt.
- 2.4 Die übertariflichen Zulagen werden durch die Erhöhung der Tariflöhne nicht berührt.

### **§ 3 Erschwernis- und Gefahrenzulagen**

- 3.1 Für schmutzige oder gefährliche Arbeiten werden Erschwernis- und Gefahrenzulagen gezahlt. Grundlage hierfür ist der "Tarifvertrag über Erschwernis- und Gefahrenzulagen" vom 7. Mai 1973 (Anlage 1).
- 3.2 Grundlage für die Berechnung ist nicht mehr der Ecklohn (Lohngruppe 5), sondern ein Festbetrag.
- 3.3 Dieser Festbetrag wird immer entsprechend den vereinbarten Erhöhungen der Löhne angehoben. Zu diesen Erhöhungen gehört auch der Lohnausgleich.
- 3.4 Sollten unterschiedliche Erhöhungen je Lohngruppe vorgenommen werden, so ist immer die höchste Erhöhung für die Erschwernis- und Gefahrenzulagen in Anrechnung zu bringen.

Werden Festbeträge vereinbart, so sind diese entsprechend in Prozent als Erhöhungssätze umzurechnen.

- 3.5 Ausgangsgröße für die weitere Berechnung der Erschwernis- und Gefahrenzulagen ist der im Lohnabkommen vom 08.03.1995 errechnete Betrag ab 01.10.1995 von 12,34 € (DM 24,14) für Nordwürttemberg/Nordbaden, Südwürttemberg-Hohenzollern; 11,74 € (DM 22,96) für Südbaden.

Auf dieser Grundlage sind folgende Erhöhungen vereinbart worden:

- ab 01.09.2023 + 6 %,
- ab 01.09.2024 + 3%

(Bis August 2023 gelten noch die Erschwernis- und Gefahrenzulagen vom 01. September 2021)

- 3.6 Entsprechend dem "Tarifvertrag über Erschwernis- und Gefahrenzulagen" vom 7. Mai 1973 ergeben sich daraus folgende Beträge als Zulagen:

### 3.6.1 Nordwürttemberg/Nordbaden; Südwürttemberg-Hohenzollern

ab 01.09.2022 bis 31.08.2023 (siehe Lohnab- kommen vom 1. Oktober 2021)	Betrag			ab 01.09.2023
				<b>6,00%</b>
2,66 € 21,25 €	12,50% von	22,56 €	je Stunde täglich aber mindestens	2,82 € 22,56 €
3,99 € 21,25 €	18,75% von	22,56 €	je Stunde täglich aber mindestens	4,23 € 22,56 €
5,31 € 21,25 €	25,00% von	22,56 €	je Stunde täglich aber mindestens	5,63 € 22,56 €
15,94 € 21,25 €	75,00% von	22,56 €	je Stunde täglich aber mindestens	16,90 € 22,56 €
42,51 € 31,88 €	200,00% von	22,56 €	je Stunde täglich aber mind. 150 %	45,06 € 33,84 €
ab 01.09.2023				ab 01.09.2024 3,00%
2,82 € 22,56 €	12,50% von	23,23 €	je Stunde täglich aber mindestens	2,90 € 23,23 €
4,23 € 22,56 €	18,75% von	23,23 €	je Stunde täglich aber mindestens	4,36 € 23,23 €
5,63 € 22,56 €	25,00% von	23,23 €	je Stunde täglich aber mindestens	5,80 € 23,23 €
16,90 € 22,56 €	75,00% von	23,23 €	je Stunde täglich aber mindestens	17,40 € 23,23 €
45,06 € 33,84 €	200,00% von	23,23 €	je Stunde täglich aber mind. 150 %	46,41 € 34,85 €

### 3.6.2 Südbaden

<b>ab 01.09.2022 bis 31.08.2023</b> (siehe Lohnab- kommen vom 1. Oktober 2021)	<b>Betrag</b>	<b>ab 01.09.2023</b>
		<b>6,00%</b>
2,53 € 20,24 €	12,50% von 21,45 € je Stunde	2,68 € 21,45 €
3,80 € 20,24 €	18,75% von 21,45 € je Stunde	4,03 € 21,45 €
5,06 € 21,25 €	25,00% von 21,45 € je Stunde	5,36 € 21,45 €
15,18 € 21,25 €	75,00% von 21,45 € je Stunde	16,09 € 21,45 €
20,24 € 20,24 €	100,00% von 21,45 € je Stunde	21,45 € 21,45 €
30,37 € 20,24 €	150,00% von 21,45 € je Stunde	32,19 € 21,45 €
40,49 € 20,24 €	200,00% von 21,45 € je Stunde	42,92 € 21,45 €
<b>ab 01.09.2023</b>		<b>ab 01.09.2024</b> <b>3,00%</b>
2,68 € 21,45 €	12,50% von 22,10 € je Stunde	2,76 € 22,10 €
4,03 € 21,45 €	18,75% von 22,10 € je Stunde	4,15 € 22,10 €
5,36 € 21,45 €	25,00% von 22,10 € je Stunde	5,52 € 22,10 €
16,09 € 21,45 €	75,00% von 22,10 € je Stunde	16,57 € 22,10 €
21,45 € 21,45 €	100,00% von 22,10 € je Stunde	22,10 € 22,10 €
32,19 € 21,45 €	150,00% von 22,10 € je Stunde	33,16 € 22,10 €
42,92 € 21,45 €	200,00% von 22,10 € je Stunde	44,21 €

Mitglied werden: <http://www.bw.igm.de>



## § 4 Inkrafttreten und Kündigung

- 4.1 Dieses Lohnabkommen tritt rückwirkend zum 1. September 2023 in Kraft.
- 4.2 Es ersetzt das Lohnabkommen vom 01. September 2021
- 4.3 Es kann mit einer Monatsfrist zum Monatsende, erstmals zum 31. August 2025, gekündigt werden.

Stuttgart, den 11. September 2023

Industrieverband  
Technische Gebäudeausrüstung  
Baden-Württemberg e. V.

Jörg Staudenmayer

IG Metall  
Bezirk Baden-Württemberg  
Bezirksleitung Baden-Württemberg

Roman Zitzelsberger

Gregor Wagner