

Zwischen den **Tarifgemeinschaften**

1. **im Bundesverband Schmuck, Uhren, Silberwaren und verwandte Industrien e. V., Pforzheim**

2. **im Edelmetallverband e. V., Schwäbisch Gmünd**

und der

**IG Metall,
Bezirk Baden-Württemberg,
Bezirksleitung Baden-Württemberg**

wird folgender

Tarifvertrag über Entgelte und Ausbildungsvergütungen (ERA)
für die Beschäftigten, Auszubildenden und Studierenden an der DHBW
in der Schmuck- Uhren und Edelmetallindustrie in Baden-Württemberg

vereinbart:

**§ 1
Geltungsbereich**

Dieser Tarifvertrag gilt:

1.1.1 räumlich:

für das Land Baden-Württemberg;

1.1.2 fachlich:

für alle Betriebe, die Mitglied

1. der Tarifgemeinschaft im Bundesverband, Schmuck, Uhren, Silberwaren und verwandte Industrien e. V., Pforzheim
2. der Tarifgemeinschaft im Edelmetallverband e. V., Schwäbisch Gmünd

sind;

1.1.3 persönlich:

- für alle Beschäftigten in diesen Betrieben, die Mitglied der IG Metall sind.

Nicht als Beschäftigte im Sinne dieses Tarifvertrages gelten die
Vorstandsmitglieder und gesetzlichen Vertreter von juristischen Personen und
von Personengesamtheiten des privaten Rechts, ferner die Geschäftsführer und
deren Stellvertreter, alle Prokuristen und die leitenden Angestellten im Sinne des
§ 5 BetrVG.

Rechtsanspruch auf diesen Tarifvertrag haben nur Mitglieder der IG Metall
Mitglied werden: <http://www.bw.igm.de>

- für alle Auszubildenden, die Mitglied der IG Metall sind.

Auszubildende/-r ist, wer in einem anerkannten Ausbildungsberuf im Sinne des Berufsbildungsgesetzes aufgrund eines Berufsausbildungsvertrages ausgebildet wird.

- für alle Studierenden an der DHBW, die Mitglied der IG Metall sind.

Studierende sind Personen, die an einer Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) eingeschrieben sind und in einem Betrieb im fachlichen und räumlichen Geltungsbereich dieses Tarifvertrages, aufgrund eines Studien- und Ausbildungsvertrages der jeweiligen Studienordnung einer DHBW, ausgebildet werden.

1.2 Der Tarifvertrag regelt die Mindestbedingungen der Arbeitsverhältnisse.

Im Einzelarbeitsvertrag können für Beschäftigte/Auszubildende/Dual Studierende günstigere Regelungen vereinbart werden.

§ 2 Entgelte

2.1 Tabellenerhöhung

Für die Zeit vom 1. Januar 2023 bis zum 31. August 2023 gelten die ERA-Entgelttabellen, gültig seit 1. April 2018, weiter.

Mit Wirkung ab 1. September 2023 erhöhen sich die Grundentgelte um 5,2 % und ab 1. August 2024 um weitere 3,3 %.

Die ab dem 1. September 2023 und dem 1. August 2024 geltenden Monatsgrundentgelte werden, wie aus den Entgelttabellen ersichtlich, neu festgesetzt. Dem Grundentgelt liegt die jeweils gültige tarifliche wöchentliche Arbeitszeit gem. § 6 MTV Beschäftigte zu Grunde.

Die als Anlage 1 a und 1b beigefügten Tabellen über das Grundentgelt sind Bestandteil dieses Tarifvertrages.

2.2 Abweichende Arbeitszeit

Beschäftigte, deren individuelle regelmäßige Wochenarbeitszeit von der tariflichen wöchentlichen Arbeitszeit gemäß § 8.1 MTV Beschäftigte abweicht, erhalten ein Monatsgrundentgelt, das nach folgender Formel ermittelt wird:

$$\frac{\text{Monatsgrundentgelt}^1 \times \text{individuelle regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit}}{\text{tarifliche wöchentliche Arbeitszeit gemäß § 8.1 MTV Beschäftigte}}$$

¹ gemäß Entgelttabelle

§ 3 **Vergütungen für Auszubildende und DHBW-Studierende**

3.1 Höhe der Ausbildungsvergütung

Die Ausbildungsvergütungen werden in Betrieben, die ERA eingeführt haben, entsprechend der folgenden prozentualen Relation zum Monatsgrundentgelt der Entgeltgruppe 7 festgelegt:

| | |
|--------------------|-------|
| 1. Ausbildungsjahr | 32 % |
| 2. Ausbildungsjahr | 34 % |
| 3. Ausbildungsjahr | 37 % |
| 4. Ausbildungsjahr | 39 %. |

- 3.1.1** DHBW-Studierende erhalten im ersten und zweiten Semester die Ausbildungsvergütung des 1. Ausbildungsjahres, im dritten und vierten Semester die Ausbildungsvergütung des 2. Ausbildungsjahres und im fünften und sechsten Semester die Ausbildungsvergütung des 3. Ausbildungsjahres.
Bisher gezahlte höhere Sätze als die in § 3 oder in der Anlage vereinbarten dürfen aus Anlass dieses Tarifvertrages nicht herabgesetzt werden.

3.2 Tabellenerhöhung

Für die Zeit vom 1. Januar 2023 bis zum 31. August 2023 gilt die Ausbildungsvergütungstabelle aus dem Tarifvertrag über Entgelte und Ausbildungsvergütungen gültig seit 1. April 2018, weiter.

Die ab dem 1. September 2023 bzw. 1. August 2024 geltenden Ausbildungsvergütungen werden, wie aus der Tabelle zur Ausbildungsvergütung ersichtlich, neu festgesetzt. Der Ausbildungsvergütung liegt die jeweils gültige tarifliche wöchentliche Ausbildungszeit gemäß § 13 MTV A zu Grunde.

Die in Anlage 1 a und b beigefügten Ausbildungsvergütungstabellen sind Bestandteil dieses Tarifvertrages.

3.3 Sicherung von Leistungen Dritter

Zur Inanspruchnahme von Leistungen bzw. zur Vermeidung der Kürzung von Leistungen seitens Dritter können die Parteien des Berufsausbildungsvertrags auf Antrag des Auszubildenden (bzw. dessen gesetzlichen Vertreters) Vereinbarungen treffen, in denen auf Spitzenbeträge der Ausbildungsvergütung verzichtet wird.

Die Vereinbarung bedarf der Schriftform. Bei Minderjährigen ist die Unterschrift der/des gesetzlichen Vertreter(s) erforderlich.

§ 4

Zusatzbeträge gemäß §§ 2.2.2, 2.2.4 TV T-ZUG

Die Werte der Zusatzbeträge gemäß §§ 2.2.2, 2.2.4 TV T-ZUG ergeben sich aus der Anlage 3, die Bestandteil dieses Tarifvertrags ist.

§ 5

Sonderregelung

Verursacht die Weitergabe der tariflichen Entgelterhöhungen eine Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens, können Arbeitgeber und Betriebsrat gemeinsam bei den Tarifvertragsparteien eine Sonderregelung beantragen.

Die Tarifvertragsparteien werden in diesem Fall zeitlich befristete Sonderregelungen prüfen und treffen, soweit damit ein Beitrag zum Erhalt des Unternehmens und der Arbeitsplätze zu leisten ist. Voraussetzung für die Vereinbarung einer befristeten Sonderregelung durch die Tarifvertragsparteien ist die Vorlage eines Sanierungskonzeptes und der Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen während der Laufzeit der Sonderregelung.

§ 6

Übertarifliche Zulagen

Die übertariflichen Zulagen werden durch die Erhöhung der Tarifentgelte nicht berührt.

Bisher gezahlte höhere Sätze als die in § 3 oder in Anlage 1 a und b vereinbarten dürfen aus Anlass dieses Tarifvertrages nicht herabgesetzt werden.

§ 7

In-Kraft-Treten und Kündigung

Dieser Tarifvertrag tritt am 01. Januar 2023 in Kraft und ersetzt den Tarifvertrag über Entgelte und Ausbildungsvergütungen (ERA) vom 1. April 2018.

Dieser Tarifvertrag kann mit einer Frist von einem Monat zum Monatsende, erstmals zum 31. Dezember 2024, gekündigt werden.

Pforzheim, den 23. Januar 2023

Tarifgemeinschaft im Bundesverband Schmuck,
Uhren, Silberwaren und verwandte Industrien e.V.,
Pforzheim

IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg
Bezirksleitung Baden-Württemberg

.....
Guido Grohmann

.....
Roman Zitzelsberger

.....
Barbara Resch

Tarifgemeinschaft im Edelmetallverband e.V.,
Schwäbisch Gmünd

.....
Dr. Robert Schildmacher

Anlagen:

- 1a. Tabellen über Grundentgelte, Ausbildungsvergütungen und Belastungszulagen gültig ab 1. September 2023
- 1b. Tabellen über Grundentgelte, Ausbildungsvergütungen und Belastungszulagen gültig ab 1. August 2024
2. Wert der Zusatzbeträge nach §§ 2.2.2, 2.2.4 TV T-ZUG

in der Schmuck- Uhren und Edelmetallindustrie Baden-Württemberg

Rechtsanspruch auf diesen Tarifvertrag haben nur Mitglieder der IG Metall
Mitglied werden: <http://www.bw.igm.de>

Anlage 1 a Tabellen über Grundentgelte, Ausbildungsvergütungen u. Belastungszulagen in der Schmuck-, Uhren und Edelmetallindustrie Baden-Württemberg

ERA-Entgelttabelle ab 01.09.2023

| Entgeltgruppe | Entgeltgruppenschlüssel | Grundentgelt € |
|---------------|-------------------------|----------------|
| 1 | 74,0 | 2522,50 |
| 2 | 76,0 | 2591,00 |
| 3 | 80,0 | 2727,00 |
| 4 | 84,0 | 2863,50 |
| 5 | 89,0 | 3034,00 |
| 6 | 94,0 | 3204,50 |
| 7 | 100,0 | 3409,00 |
| 8 | 107,0 | 3647,50 |
| 9 | 114,0 | 3886,50 |
| 10 | 121,5 | 4142,00 |
| 11 | 129,5 | 4414,50 |
| 12 | 138,5 | 4721,50 |
| 13 | 147,5 | 5028,50 |
| 14 | 156,5 | 5335,00 |
| 15 | 165,5 | 5642,00 |
| 16 | 176,5 | 6017,00 |
| 17 | 186,5 | 6358,00 |

Anlage 1 a Seite 2 Tabellen über Grundentgelte, Ausbildungsvergütungen u. Belastungszulagen in der Schmuck-, Uhren und Edelmetallindustrie Baden-Württemberg

Ausbildungsvergütungen

| Auszubildende | Schlüssel (% EG 7) | € ab 01.09.2023 | Dual Studierende |
|----------------------|-------------------------------|----------------------------|-------------------------|
| 1. Ausbildungsjahr | 32 | 1.091,00 | 1. und 2. Semester |
| 2. Ausbildungsjahr | 34 | 1.159,00 | 3. und 4. Semester |
| 3. Ausbildungsjahr | 37 | 1.261,50 | 5. und 6. Semester |
| 4. Ausbildungsjahr | 39 | 1.329,50 | |

Belastungszulagen ab: 01.09.2023

EG 7: 3.409,00

| Summe Punkte | in % von EG 7 | in Euro ab 01.09.2023 |
|---------------------|----------------------|----------------------------------|
| 1 | 2,5 | 85,23 |
| 2 | 5,0 | 170,45 |
| 3 | 7,5 | 255,68 |
| 4 und mehr | 10,0 | 340,90 |

Rechtsanspruch auf diesen Tarifvertrag haben nur Mitglieder der IG Metall
Mitglied werden: <http://www.bw.igm.de>

Anlage 1 b Tabellen über Grundentgelte, Ausbildungsvergütungen u. Belastungszulagen in der Schmuck-, Uhren und Edelmetallindustrie Baden-Württemberg

ERA-Entgelttabelle ab 01.08.2024

| Entgeltgruppe | Entgeltgruppen-schlüssel | Grundentgelt € |
|---------------|--------------------------|----------------|
| 1 | 74,0 | 2606,00 |
| 2 | 76,0 | 2676,50 |
| 3 | 80,0 | 2817,00 |
| 4 | 84,0 | 2958,00 |
| 5 | 89,0 | 3134,00 |
| 6 | 94,0 | 3310,00 |
| 7 | 100,0 | 3521,50 |
| 8 | 107,0 | 3768,00 |
| 9 | 114,0 | 4014,50 |
| 10 | 121,5 | 4278,50 |
| 11 | 129,5 | 4560,50 |
| 12 | 138,5 | 4877,50 |
| 13 | 147,5 | 5194,00 |
| 14 | 156,5 | 5511,00 |
| 15 | 165,5 | 5828,00 |
| 16 | 176,5 | 6215,50 |
| 17 | 186,5 | 6567,50 |

Rechtsanspruch auf diesen Tarifvertrag haben nur Mitglieder der IG Metall
Mitglied werden: <http://www.bw.igm.de>

Anlage 1 b Seite 2 Tabellen über Grundentgelte, Ausbildungsvergütungen u. Belastungszulagen in der Schmuck-, Uhren und Edelmetallindustrie Baden-Württemberg

Ausbildungsvergütungen

| Auszubildende | Schlüssel (% EG 7) | € ab 01.08.2024 | Dual Studierende |
|----------------------|-------------------------------|----------------------------|-------------------------|
| 1. Ausbildungsjahr | 32 | 1.127,00 | 2. und 2. Semester |
| 2. Ausbildungsjahr | 34 | 1.197,50 | 4. und 4. Semester |
| 3. Ausbildungsjahr | 37 | 1.303,00 | 6. und 6. Semester |
| 4. Ausbildungsjahr | 39 | 1.373,50 | |

Belastungszulagen ab: 01.08.2024

EG 7: 3.521,50

| Summe Punkte | in % von EG 7 | in Euro ab 01.08.2024 |
|---------------------|----------------------|----------------------------------|
| 1 | 2,5 | 88,04 |
| 2 | 5,0 | 176,08 |
| 3 | 7,5 | 264,11 |
| 4 und mehr | 10,0 | 352,15 |

Rechtsanspruch auf diesen Tarifvertrag haben nur Mitglieder der IG Metall
Mitglied werden: <http://www.bw.igm.de>

Anlage 2

1. Zusatzbetrag für Beschäftigte gemäß § 2.2.2 TV T-ZUG

| | |
|-----------------------|----------|
| a) Zusatzbetrag 2023: | 630,50 € |
| b) Zusatzbetrag 2024: | 651,50 € |

2. Zusatzbetrag für Auszubildende und Studierende der Dualen Hochschule Baden-Württemberg gemäß § 2.2.4 TV T-ZUG

| | | |
|-----------------------|--------------------|----------|
| a) Zusatzbetrag 2023: | 1. Ausbildungsjahr | 202,00 € |
| | 2. Ausbildungsjahr | 214,50 € |
| | 3. Ausbildungsjahr | 233,50 € |
| | 4. Ausbildungsjahr | 246,00 € |
| b) Zusatzbetrag 2024: | 1. Ausbildungsjahr | 208,50 € |
| | 2. Ausbildungsjahr | 221,50 € |
| | 3. Ausbildungsjahr | 241,00 € |
| | 4. Ausbildungsjahr | 254,00 € |