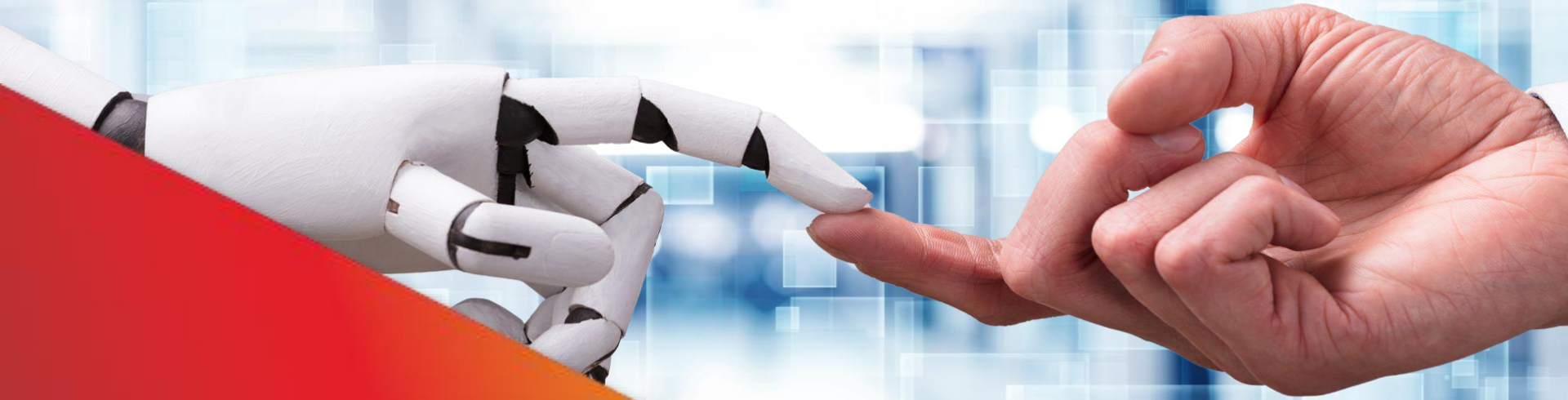




Solidarität gewinnt!

Durch die Krise in die Zukunft!

**#FAIRWANDEL Zulieferindustrie,
06. Oktober 2020**

Team Transformation



Raphael Menez



Mario Ottaiano



Katrin Mayer



Nicolas Bauer



Claudia Dunst



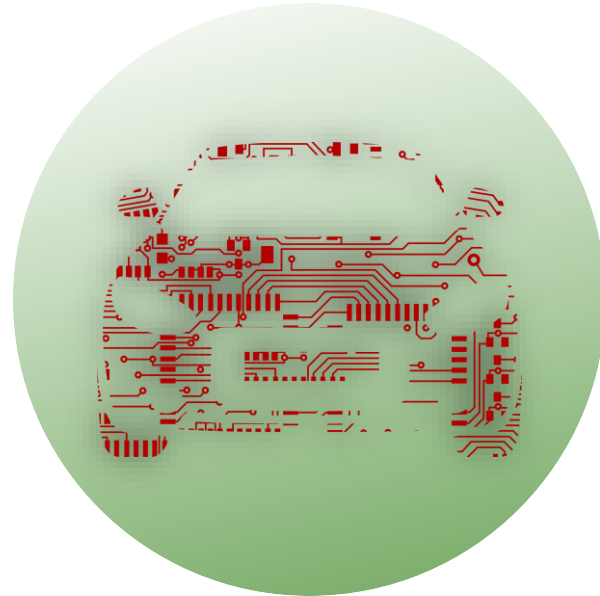
Ute Höppner

IG Metall
Baden-Württemberg

Transformation mit guten Perspektiven:



**Transformation
gezielt gestalten**



technischer Schwerpunkt:
automobile und digitale Transformation



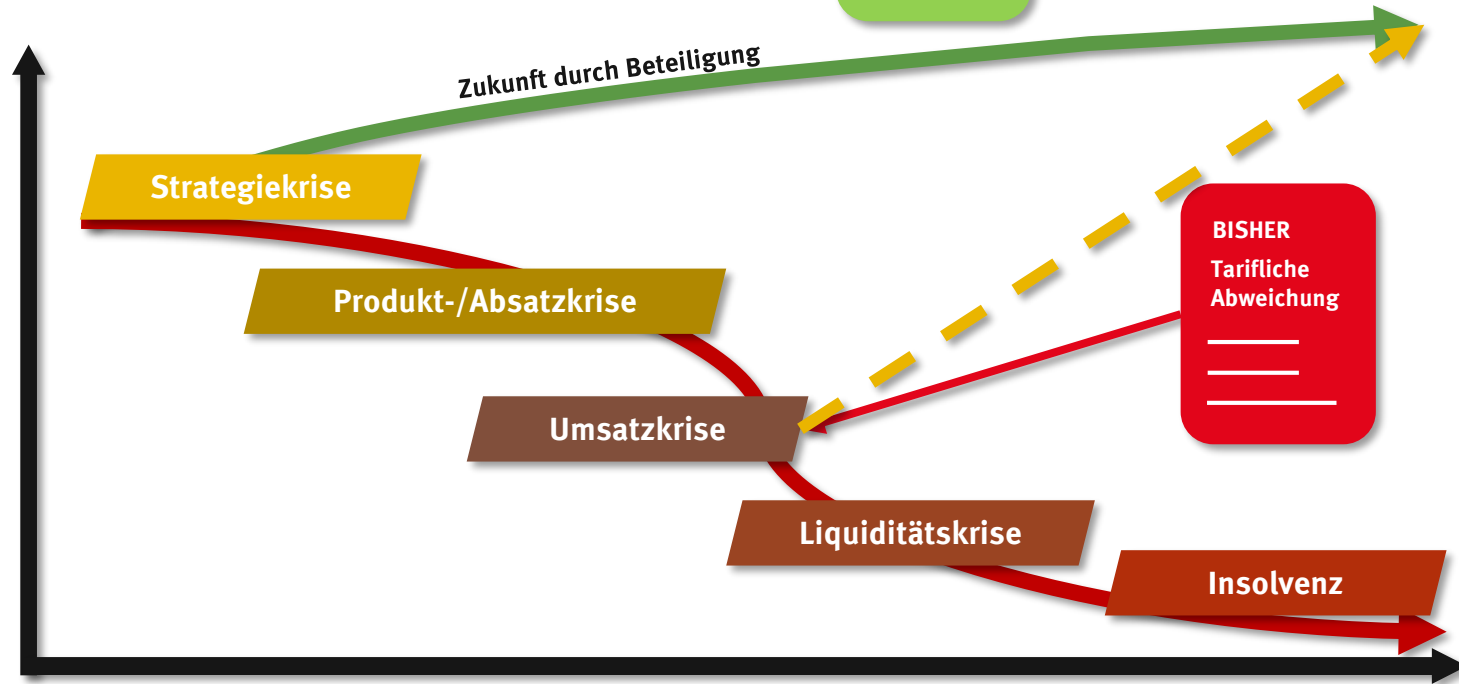
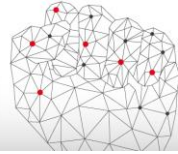
Gestaltungsaufgabe - Besser statt billiger



Ansatzpunkt

NEU
Zukunfts-
tarifvertrag

SOLIDARITÄT
GEWINNT!

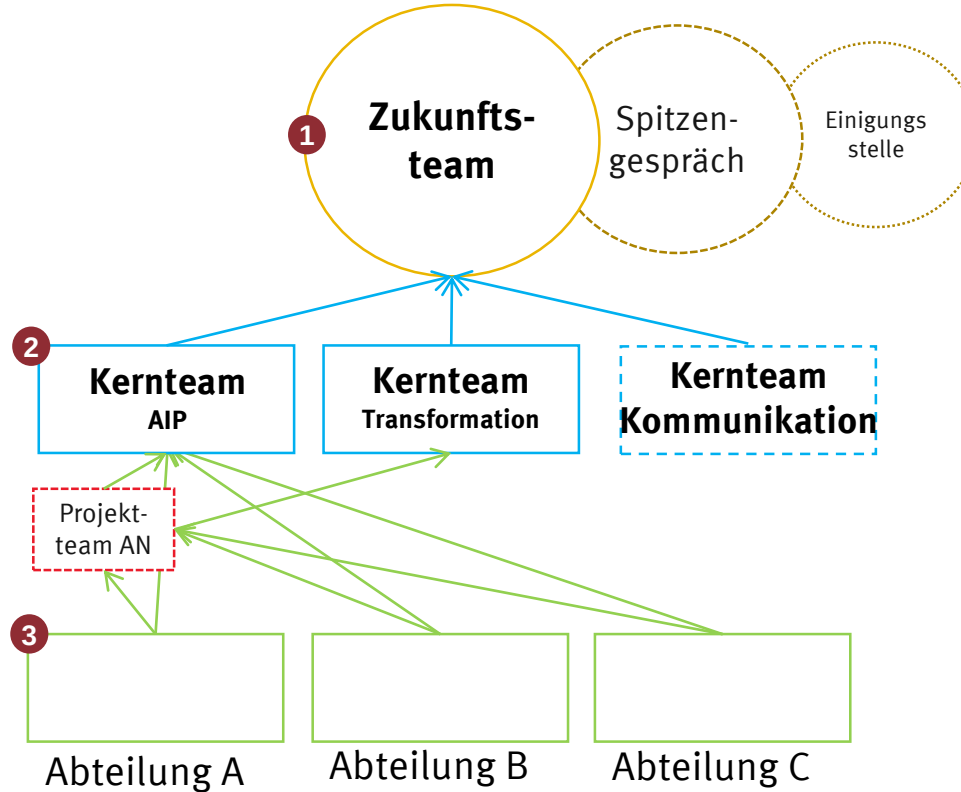
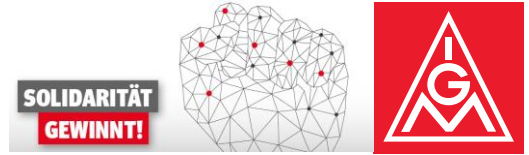




Konzept Team Transformation

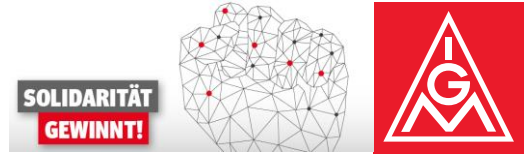
- ▶ Tarifvertrag zur Beteiligung der Arbeitnehmerseite am Veränderungsprozess (Prozessvereinbarung)
 - ▶ Regelt Mitbestimmungsrechte
 - ▶ Budget für den Prozess
 - ▶ Beteiligung der Belegschaft
 - ▶ Regelt Unterstützung Externe Prozessberater
 - ▶ Durchführung der einzelnen Bausteine
 - ▶ Umgang mit Störungen und Konflikten im Prozess
- ▶ Betriebsvereinbarung zur Gestaltung von Digitalisierungsvorhaben

Prozessvereinbarung



2 Kernteams

Aufgaben und Rolle



- ▶ **Baustein 1: Arbeitnehmerinnovationsprozess (neuer Name anstelle von KVP)**
 - ▶ Identifizieren der Themen für die nahe Zukunft
 - ▶ Beteiligung der Beschäftigten am Prozess
- ▶ **Baustein 2: Transformation**
 - ▶ Herausforderung aktuelle Produkte und Technologien inkrementell weiter zu entwickeln und gleichzeitig revolutionäre Entwicklungen zu ermöglichen.
 - ▶ Digitalisierung von Prozessen anstoßen und fördern.
- ▶ Paritätisch besetzte Kernteams
- ▶ Bewertung und Ausarbeitung der Veränderungsvorschläge aus der Belegschaft
- ▶ Organisation von Workshops zu den einzelnen Themen aus der Belegschaft
- ▶ Prozessbegleitung von Extern (mit Kosten verbunden)

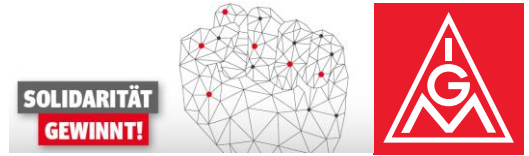
Arbeitnehmerinnovationsprozess

Kernteam AIP

- ▶ Ziel: Kurzfristige Verbesserungen
- ▶ Befragung aller Beschäftigten mittels Online-Umfrage und/oder per Papier und/oder mit Workshops
 - ▶ Ressourcenverbrauch
 - ▶ Prozesse
 - ▶ Produkte
 - ▶ Arbeitsbedingungen
 - ▶ Frage zum Zukunftsbild (Branchen, Technologien, Beschäftigung, etc.)

Strategieprozess

Kernteam Transformation



- ▶ Herausforderung aktuelle Produkte und Technologien inkrementell weiter zu entwickeln und gleichzeitig revolutionäre Entwicklungen zu ermöglichen.
- ▶ Fraunhofer ISI am KIT unterstützt Betriebsräte und Arbeitgeber bei diesem Prozess
 - ▶ Fragestellungen können hier sein
 - ▶ Was sind die **Fähigkeiten der Zukunft?**
 - ▶ Wie können wir als Unternehmen sicherstellen, dass wir auch in Zukunft noch die **Fähigkeiten** aufweisen, **die notwendig sind?**
 - ▶ Welche Fähigkeiten und Kompetenzen sind dafür schon **im Unternehmen vorhanden** und welche **aufzubauen?**

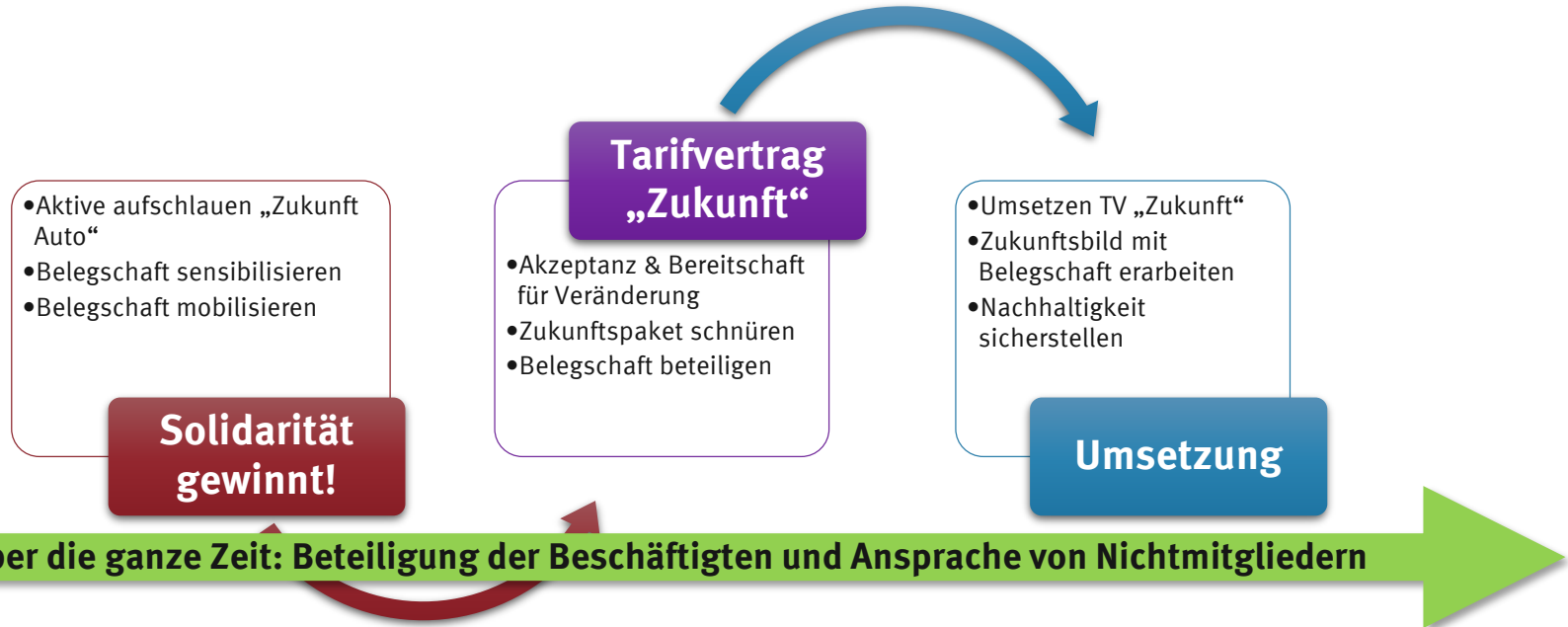
Besser statt billiger

Gestaltungsfelder

- ▶ **Zukunftsbild:** Was wird am Standort produziert, was sind Technologien die am Standort angesiedelt sind. Welche Maschinentechologie/-typen sind am Standort, Produktgruppen. Wo soll der Standort bis wann hin entwickelt werden. Geschäftsmodelle. Welches Know-How ist hierfür notwendig. Neue Arbeitsformen im Büro.
- ▶ **Digitalisierung:** Aktueller Stand der Digitalisierung, Analyse der Schwächen des Unternehmens (Lean). Definieren der Digitalisierungsvorhaben (Fabrik und Büro).
- ▶ **Qualifizierung:** Erarbeiten eines Personalkonzeptes. Analyse des aktuellen Qualifikationsstandes der Beschäftigten (Quali-Matrix). Künftigen Qualifizierungsbedarf aus dem Zukunftsbild ableiten.
- ▶ **Beteiligung und Mitbestimmung:** Arbeitnehmerinnovationsprozess → Befragung der Beschäftigten und Ausweitung der Mitbestimmung.



Zukunftsgestaltung im Betrieb





**VIELEN DANK FÜR DIE
AUFMERKSAMKEIT.**