Der Gleichstellungsbericht auf Betriebsversammlungen

Betriebsrätinnentagung 18.07.2018 in Reutlingen

Christine Seemann

Salzgitter Flachstahl GmbH

Gleichstellungsbericht / Vorstellung

mittendrin
Informationen des Betriebsrates der SZFG

- Salzgitter Flachstahl GmbH – zweitgrößter deutscher Stahlproduzent mit integriertem Hüttenwerk in Salzgitter
- Ca. 6000 Kolleginnen und Kollegen arbeiten bei uns – davon ca. 10 % Frauen
- 33- köpfiger Betriebsrat – davon 5 Frauen
- Christine Seemann – stellv. VK- Leiterin und freigestellte Betriebsrätin

Gleichstellungbericht / Übersicht

mittendrin
Informationen des Betriebsrates der SZFG

- Ausgangssituation
- Arbeitsphase
- Unser Gleichstellungbericht
- Wie geht es weiter?

Gleichstellungbericht / Ausgangssituation

- § 43 Abs. 2 S. 3 BetrVG – Der Arbeitgeber **hat** über den Stand der Gleichstellung von Frauen und Männern zu berichten.

- IGM Kampagne „Auf geht's – faires Entgelt für Frauen" wurde bei der Flachstahl durchgeführt.

- Nach gelungener Überzeugungsarbeit von VKL und insbesondere der Vertrauensfrauen hat der Betriebsrat Anfang 2017 den Arbeitgeber aufgefordert zur Gleichstellung von Frauen und Männern im Betrieb zu berichten.

- Gründung einer gemeinsamen Arbeitsgruppe von Betriebsrat und Arbeitgeber.

Gleichstellungbericht / Arbeitsphase

- Die Grundlage – Daten!
- Was wollen wir denn wissen? Erarbeitung von Fragen auf Betriebsrats- und Arbeitgeberseite.
- Regelmäßige Arbeitsgruppentreffen – der Bericht wächst!
- Am Ende der Arbeitsphase steht fest: es gibt nach der Datenerhebung erkennbare Schieflagen. Auch der Arbeitgeber sieht Handlungsbedarf.
- Letzter Schritt: Festlegung von Handlungfeldern

mittendrin
Informationen des Betriebsrates der SZFG

Präsentation des Gleichstellungsberichts der SZFG 2017

Gleichstellungbericht / Wie geht es weiter?

mittendrin
Informationen des Betriebsrates der SZFG

- Kontinuierliche Arbeit am Gleichstellungbericht seitens Betriebsrat und Arbeitgeber – Der Betriebsrat hat einen Gleichstellungsausschuss gegründet und der Arbeitgeber eine für Gleichstellung verantwortliche Person benannt.

- Betriebsrat und Vertrauensleute identifizieren aus der Datenlage Handlungsfelder und weitere Auswertungsdimensionen.

- Der Arbeitgeber berichtet auch in diesem Jahr zum Thema Gleichstellung auf der Betriebsversammlung im 4. Quartal.