



# Neue gesetzliche Instrumente für mehr Gleichstellung

**Stefanie Geyer, Ressortleiterin Frauen-  
und Gleichstellung IG Metall Vorstand**

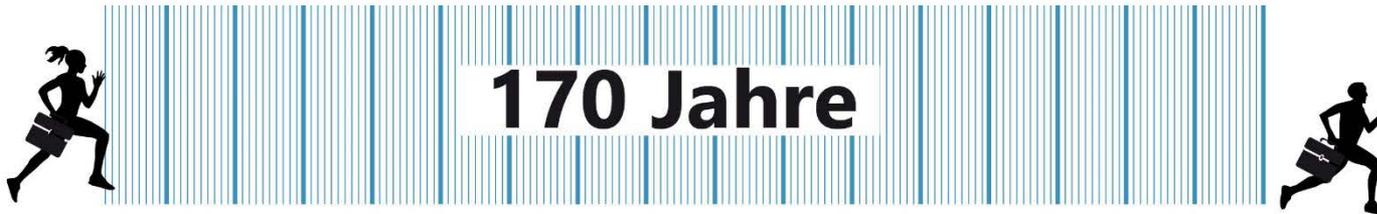
**18. Juli 2018, Reutlingen**



## Prognose des Weltwirtschaftsforums für die weltweite Gleichstellung

Vollständige Gleichstellung von Männern und Frauen am Arbeitsplatz:

# 2016 – 2186





## Arbeitszeit

- Teilzeitfalle
- Vereinbarkeitsprobleme
- Geringere Zulagen bei Teilzeitbeschäftigung

## Entwicklungsperspektiven

- Frauen fehlen in Führungspositionen
- „Sackgassen“-Arbeitsplätze ohne Aufstiegsperspektive
- Personalauswahl

## Rollenbilder

- Nachgeben und Konfliktvermeidung bei Gehaltsverhandlungen
- „hartes“ Verhandeln wird negativ sanktioniert

## „Frauenberufe“

- Eingruppierung
- Bewertung von Belastung und Leistung
- Abwertung sozialer Berufe





# Das neue Entgelttransparenzgesetz



- Will Entgeltgleichheit bei gleicher und gleichwertiger Tätigkeit fördern. Der Weg: mehr Transparenz über die gezahlten Entgelte.
- Das Gesetz gilt **für Frauen und Männer!**
- Seine Instrumente :
  1. Individueller Auskunftsanspruch für Beschäftigte
  2. Betriebliches Prüfverfahren
  3. Berichtspflicht





**Warum sieht meine  
Führungskraft nicht, was für  
einen tollen Job ich mache?**



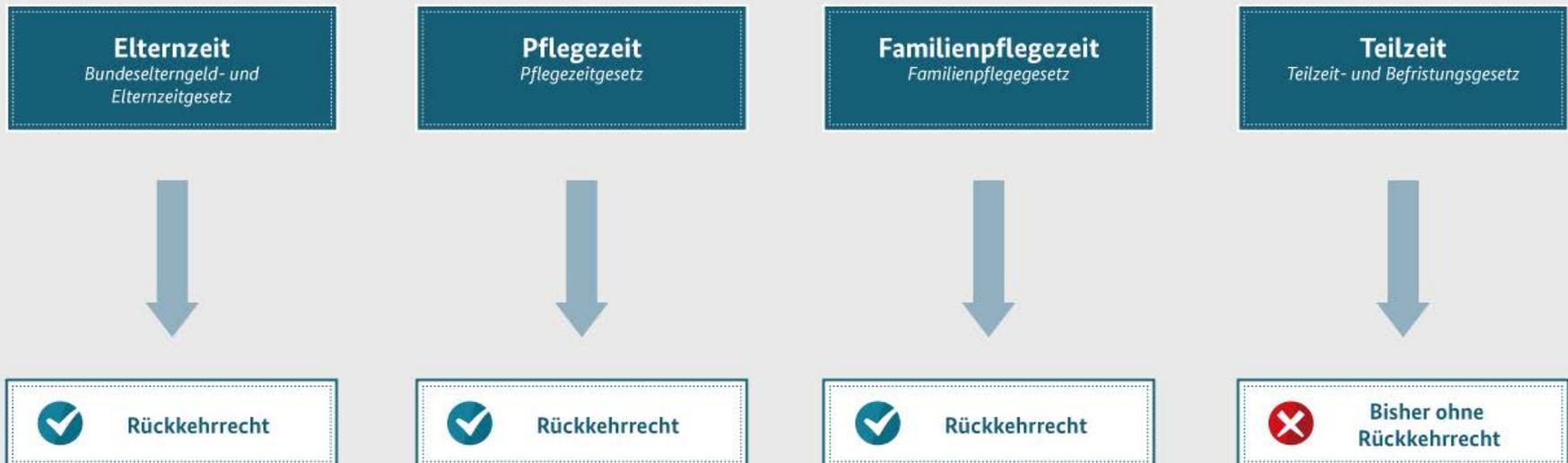


**TEILZEIT**

**VOLLZEIT**

- Rückkehrrecht wurde 2016/17 von der GroKo nicht eingeführt.
- Neuer Gesetzentwurf zur „Brückenteilzeit“ im Bundestag

## Übersicht der Teilzeitmöglichkeiten



- Kabinettsbeschluss am 13. Juni – bis jetzt heftiger Konflikt darum.
- Knackpunkt: konkrete Umsetzung des Rückkehrrechts bzw. die Aufstockung von Stunden für Teilzeitbeschäftigte, außerhalb der Brückenteilzeit.



**„Mit diesem Gesetz sollen ein weiteres Mal erfundene Probleme gelöst werden.“ (13.06.2018)**



Bild: BDA

**„Insbesondere die vorgesehene Neuregelung von Ansprüchen der Arbeitnehmer auf Verlängerung und dem Umfang ihrer Arbeitszeit ist ein schwerwiegender Eingriff in die betriebliche Gestaltung der Arbeitsabläufe und die unternehmerische Freiheit. Dieser Vorschlag ist für die deutsche Wirtschaft nicht akzeptabel und verletzt die Planungssicherheit der Betriebe massiv.“ (17.04.2018)**

# Kulturwandel geht weiter... Wochenbetturlaub für Väter

VB 02  
FB Zielgruppenarbeit  
und Gleichstellung





# Danke für die Aufmerksamkeit

Stefanie Geyer | [stefanie.geyer@igmetall.de](mailto:stefanie.geyer@igmetall.de)