

BETRIEBSVEREINBARUNG ZUR ARBEITSZEIT

ROBERT BOSCH GMBH
ABSTATT

Kernpunkte der Vereinbarung

- ▶ Elektronische Arbeitszeiterfassung, Eingaben/Änderungen über Web-Access
- ▶ Vertrauensvorschuss für Mitarbeiter und Vorgesetzte
- ▶ Arbeitszeit verfällt nicht
- ▶ Grenzen +/-50 (bis zu +80)
- ▶ Definierter Eskalationsprozess
- ▶ Automatischer Pausenabzug incl. Rückbuchungsmöglichkeit
- ▶ Voller lesender Datenzugriff für Betriebsrat
- ▶ Keine Beschränkung bei Gleittagen
- ▶ Konto ist in der vollen Verantwortung der Mitarbeiter
- ▶ Keine Kernarbeitszeit
- ▶ Vereinbarung von Funktionszeiten möglich
- ▶ Überzeitarbeit im Tool (geregelt über separate BV)

Verhandlungen

- ▶ Geprägt von gegenseitigem Vertrauen
- ▶ Harte Diskussionen um Höhe des Gleitzeitkontos
- ▶ Harte Diskussionen um den Eskalationsprozess
- ▶ Häufige Workshops mit Personalabteilung und Toolanbieter

Erfahrungen

- ▶ Stößt auf viel Zustimmung
- ▶ Jede (noch so gute) Tooleinführung hat seine Tücken
- ▶ Gemeinsames Umsetzen der Eskalation in Zusammenarbeit mit der Personalabteilung
- ▶ Probleme in „starren“ Abteilungen
- ▶ Vereinzelt Probleme mit Mitarbeitern und Vorgesetzten
- ▶ Bietet uns viel Möglichkeiten
- ▶ Besserer Überblick und bessere Steuerungsmöglichkeiten
- ▶ Permanente Weiterentwicklung (SSO, Überzeitbeantragung,...)