



Mit Druck zum Ergebnis

Textil und Bekleidung: Je 60 Euro Einmalzahlung von Januar bis Mai 2015, für Azubis 30 Euro. Ab Juni 2015 Erhöhung der Entgelte um tabellenwirksame Festbeträge von 60/30 Euro. Ab Juni 2016 weitere Entgelterhöhung um 2,4 Prozent. Die Altersteilzeit kommt.

Beschäftigte und Azubis bei Textil und Bekleidung können sich auf Einkommenserhöhungen ab Januar 2015 freuen. Die Warnstreiks in Baden-Württemberg haben entscheidend zu diesem Ergebnis mit beigetragen. 3200 Beschäftigte aus 28 Betrieben haben sich im Südwesten insgesamt an den Aktionen beteiligt.

»Wir möchten uns ausdrücklich bei allen Kolleginnen und Kollegen für ihr großes Engagement und ihre Kampfbereitschaft bedanken«, sagt Martin Sambeth,

der bei der IG Metall Baden-Württemberg für die Branche zuständig ist.

Das Tarifergebnis im Einzelnen

Von Januar bis Mai 2015 erhalten die Beschäftigten jeweils 60 Euro. Betriebsräte und Arbeitgeber können vereinbaren, die 60 Euro zu verdoppeln, zu kürzen, zu verschieben oder auch zu streichen, wenn sie damit Arbeitsplätze sichern können. Für die Azubis gibt es jeweils 30 Euro.

Ab Juni 2015 werden die monatlichen 60 Euro für Beschäftig-

te und 30 Euro für Auszubildende zu tabellenwirksamen Erhöhungsbeträgen. Von Juni 2016 an gibt es für alle ein weiteres Plus von 2,4 Prozent. Das Urlaubsgeld steigt 2015 und 2016 ebenfalls um jeweils 2,4 Prozent. Die Laufzeit des Tarifvertrages endet am 31. Januar 2017. »Insgesamt sichert das Ergebnis den Beschäftigten eine faire Teilhabe«, sagt Sambeth. Der Tarifkompromiss aus der Kombination von Einmalbeträgen und tabellenwirksamen Erhöhungen sei der differenzierten konjunkturellen Situation in der Branche geschuldet.

Altersteilzeit

Die Tarifvertragsparteien haben sich zudem auf eine verpflichtende Altersteilzeit-Regelung bis Ende 2016 geeinigt. Demnach können bis zu zwei Prozent der Beschäftigten eines Betriebes Altersteilzeit in Anspruch nehmen. Das Entgelt wird dann vom Arbeitgeber um monatlich 475 Euro aufgestockt. »Damit können sich endlich auch Beschäftigte in den unteren Entgeltgruppen die Altersteilzeit leisten«, sagt Sambeth. Die Tarifkommission hat dem Ergebnis mit überwältigender Mehrheit zugestimmt.

Die neuen Einkommensta

Textil

**Lohn – Einmalzahlungen Januar bis Mai 2015:
Je 60 Euro für Beschäftigte, 30 Euro für Azubis**

Lohngruppe Euro	+ 60 Euro ab Juni 2015	+ 2,4 Prozent ab Juni 2016
I	1.876	1.921
II	1.924	1.970
III	1.977	2.024
IV	2.050	2.099
V	2.133	2.184
VI	2.235	2.289
VII	2.387	2.444
VIII	2.487	2.547
IX	2.592	2.654

Auszubildende	+ 30 Euro ab Juni 2015	+ 2,4 Prozent ab Juni 2016
1. Jahr	845	865
2. Jahr	895	916
3. Jahr	976	999
4. Jahr	1.041	1.066

**Gehalt – Einmalzahlungen Januar bis Mai 2015 je 60 Euro
Kaufmännische und Technische Angestellte, Meister**

Gehaltsgruppe Euro	+ 60 Euro ab Juni 2015	+ 2,4 Prozent ab Juni 2016
G1 – Anfangsgehalt	1.720	1.761
Zwischengehalt	1.954	2.001
Richtgehalt	2.187	2.239
G 2 – Anfangsgehalt	1.955	2.002
Zwischengehalt	2.229	2.282
Richtgehalt	2.500	2.560
G 3 – Anfangsgehalt	2.240	2.294
Zwischengehalt	2.559	2.620
Richtgehalt	2.881	2.950
K 4 – Anfangsgehalt	2.563	2.625
Zwischengehalt	2.908	2.978
Richtgehalt	3.253	3.331
T 4 – Anfangsgehalt	2.685	2.749
Zwischengehalt	3.056	3.129
Richtgehalt	3.423	3.505
K 4-Z- Anfangsgehalt	2.798	2.865
Zwischengehalt	3.138	3.231
Richtgehalt	3.483	3.567
T 4-Z – Anfangsgehalt	2.915	2.985
Zwischengehalt	3.283	3.362
Richtgehalt	3.652	3.740
G 5 – Anfangsgehalt	3.793	3.884
Richtgehalt	3.993	4.089
G 6 – Anfangsgehalt	4.466	4.573
Richtgehalt	4.815	4.931

Meister	+ 60 Euro ab Juni 2015	+ 2,4 Prozent ab Juni 2016
M 1	2.721	2.786
M 2	3.127	3.202
M 2 Endgehalt	3.390	3.471
M 3	3.654	3.742
M 4	4.144	4.243

Urlaubsgeld	Erste Stufe ab Juni 2015	Zweite Stufe ab Juni 2016
bis zu 2 Jahre Betriebszugehörigkeit	527	540
mehr als 2 Jahre Betriebszugehörigkeit	730	748
mehr als 4 Jahre Betriebszugehörigkeit	956	979

Tabellen für 2015 und 2016

Bekleidung

**Lohn – Einmalzahlungen Januar bis Mai 2015:
Je 60 Euro für Beschäftigte, 30 Euro für Azubis**

Lohngruppe	Ab Juni 2015				Ab Juni 2016			
	ARS Euro	Zeitlohn Euro	Fl. Fert. Euro	GF Cent/Min.	ARS Euro	Zeitlohn Euro	Fl. Fert. Euro	GF Cent/Min.
I	11,08	11,34	11,58	18,47	11,35	11,61	11,86	18,92
II	11,26	11,52	11,71	18,77	11,53	11,80	11,99	19,22
III	11,46	11,67	11,95	19,10	11,74	11,95	12,24	19,57
IV	11,83	12,12	12,30	19,72	12,11	12,41	12,60	20,18
V	12,25	12,57	12,72	20,42	12,54	12,87	13,03	20,90
VI	13,08	13,47	13,58	21,80	13,39	13,79	13,91	22,32
VII	14,01	14,45	14,51	23,35	14,35	14,80	14,86	23,92
VIII	15,66	16,17	16,23	26,10	16,04	16,56	16,62	26,73

**Gehalt – Einmalzahlungen Januar bis Mai 2015 je 60 Euro
Kaufmännische und Technische Angestellte, Azubis, Meister**

Auszubildende	+ 30 Euro ab Juni 2015	+ 2,4 Prozent ab Juni 2016
1. Jahr	723	740
2. Jahr	813	833
3. Jahr	916	938

Meister	+ 60 Euro ab Juni 2015	+ 2,4 Prozent ab Juni 2016
M 1	2.334	2.390
M 2 (M 1)	2.656	2.720
M 3 (M 2)	3.028	3.101
M 4 (M 3)	3.589	3.675
M 5 (M 4)	4.065	4.163

Urlaubsgeld	Erste Stufe ab Juni 2015	Zweite Stufe ab Juni 2016
bis zu 2 Jahre Betriebszugehörigkeit	445	456
mehr als 2 Jahre Betriebszugehörigkeit	498	510
mehr als 4 Jahre Betriebszugehörigkeit	561	574
mehr als 4 Jahre Betriebszugehörigkeit	605	620

Kaufmännische Angestellte	+ 60 Euro ab Juni 2015	+ 2,4 Prozent ab Juni 2016
K1 – Anfangsgehalt	1.669	1.709
Zwischengehalt	1.839	1.883
Richtgehalt	2.008	2.056
K2 – Anfangsgehalt	2.087	2.137
Zwischengehalt	2.358	2.415
Richtgehalt	2.415	2.473
K3 – Anfangsgehalt	2.500	2.560
Zwischengehalt	2.746	2.812
Richtgehalt	3.111	3.186
K 4	3.762	3.852
K5 – freie Vereinbarung		
Technische Angestellte		
T1 – Anfangsgehalt	1.749	1.791
Zwischengehalt	1.912	1.958
Richtgehalt	2.190	2.243
T2 – Anfangsgehalt	2.223	2.276
Zwischengehalt	2.515	2.575
Richtgehalt	2.685	2.749
T2a (nur Württemberg)		
Anfangsgehalt	2.833	2.901
Richtgehalt	3.093	3.167
T3 – Anfangsgehalt	2.897	2.967
Zwischengehalt	3.150	3.226
Richtgehalt	3.589	3.675
T4	4.065	4.163
T5 – freie Vereinbarung		



Warnstreiks und Aktionen sorgten für den Durchbruch zum Tarifergebnis: Oben links bei Hugo Boss, links unten in Heidenheim bei der Kundgebung zur zweiten Tarifverhandlung, rechts oben Johnson Controls Gaggenu, rechts unten bei Hornschuch

Fotos: IG Metall

Mitglied werden!



Name* **Geschlecht*** M=männlich W=weiblich

Vorname* **Geburtsdatum***

Land* **PLZ*** **Wohnort*** **Tag** **Monat** **Jahr**

Straße* **Hausnr.***

Telefon dienstlich privat

E-Mail dienstlich privat **Staatsangehörigkeit***

beschäftigt bei Betrieb/PLZ/Ort

Vollzeit Teilzeit **Beruf/Tätigkeit/ Studium/Ausbildung**

Befristung Ausbildung **ab** **bis**

Leiharbeit/Werkvertrag **Wie heißt der Einsatzbetrieb?**

duales Studium Studium **Wie heißt die Hochschule?**

angesprochen durch (Name, Vorname) **Mitgliedsnummer Werber/in**

Bankverbindung

Bank/Zweigstelle

IBAN

BIC **Bruttoeinkommen*** **Beitrag**** **Eintritt ab:**

Falls IBAN und BIC nicht zur Hand, bitte Kontonummer und BLZ angeben:

Kontonummer **BLZ**

Kontoinhaber/in

SEPA-Basislastschriftmandat (wiederkehrende Lastschriften)
Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: **DE71ZZ0000053593**
Mandatsreferenz: **Mitgliedsnummer**01

Ich ermächtige die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes zur vereinbarten Fälligkeit von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogene Lastschriften einzulösen.

Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

X Ort / Datum / Unterschrift für den Bankeinzug

Bitte abgeben bei:
IG Metall Betriebsräten/-Vertrauensleuten, der IG Metall-Verwaltungsstelle
oder schicken an:
IG Metall Vorstand, FB Mitglieder und Erschließungsprojekte, 60519 Frankfurt am Main

X Ort / Datum / Unterschrift für den Beitritt*