

Flexibilisierung der Produktion bei ebmpapst

Thomas Wagner
14.07.2014

ebmpapst

Die Wahl der Ingenieure



Inhalt

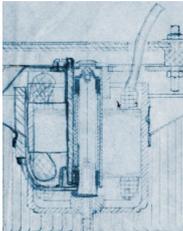
ebmpapst

- **Kurzübersicht ebmpapst Gruppe**
- Verlauf Auftragseingänge
- Flexibilisierungsnotwendigkeit & -ziele
- Anpassungsmöglichkeiten: Stufenmodell zur Kapazitätsanpassung
- Arbeitszeitmodell Verwaltung / indirekte Produktionsbereiche



Fakten Meilensteine der Unternehmensentwicklung

ebmpapst

1963	1992	1997	2003	2007
Gründung Elektrobau Mulfingen GmbH & Co. KG (ebm) durch Gerhard Sturm und Heinz Ziehl	Übernahme PAPST Motoren GmbH in St. Georgen	Kauf des Werkes Landshut von ALCATEL Umbenennung in Motoren Ventilatoren Landshut GmbH (mvl)	Umfirmierung der drei Unternehmen in ebm-papst Mulfingen, ebm-papst St. Georgen und ebm-papst Landshut	ebm-papst erwirtschaftet über eine Milliarde € Gerhard Sturm wird Vorsitzender des Beirats
				

3

Fakten Meilensteine der Unternehmensentwicklung

ebmpapst

2008	2010	2011	2013	2014
„Grüne“ Ventilatorreihe HyBlade® setzt neue Maßstäbe ebm-papst beschäftigt über 10.000 Mitarbeiter.	GreenTech - unser Zeichen zum Thema Umweltschutz	RadiCal® definiert einen neuen Standard für EC-Radialventilatoren	Die ebm-papst Gruppe erwirbt den Getriebespezialisten Zeitlauf ebm-papst Mulfingen feiert 50 Jahre und gewinnt den Nachhaltigkeitspreis	Die ebm-papst Gruppe erzielt im Geschäftsjahr 2013/14 einen Rekordumsatz von 1.501 Mio. € Spatenstich für die Werkserweiterung in Mulfingen-Hollenbach
				

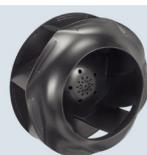
4

weltweit	GJ 12/13	GJ 13/14	Veränderung
Konsolidierter Gruppenumsatz in Mio. €	1.349	1.501	+ 11,2 %
Exportanteil	72 %	71 %	- 1,4 %
Mitarbeiter	10.891	11.701	+ 7,4 %
Aufwand für F & E in Mio. €	76	86	+ 13,2 %
Investitionen in Mio. €	92	86	- 6,5 %
Produktionsstandorte	18	18	
Vertriebsstandorte	57	57	
davon Tochtergesellschaften	48	48	

Lösungen
Schwerpunkte der einzelnen Standorte

Mulfingen

Luft-, Kälte-,
und Klimatechnik



St. Georgen

Antriebstechnik,
IT / Telekom und Automotive



Landshut

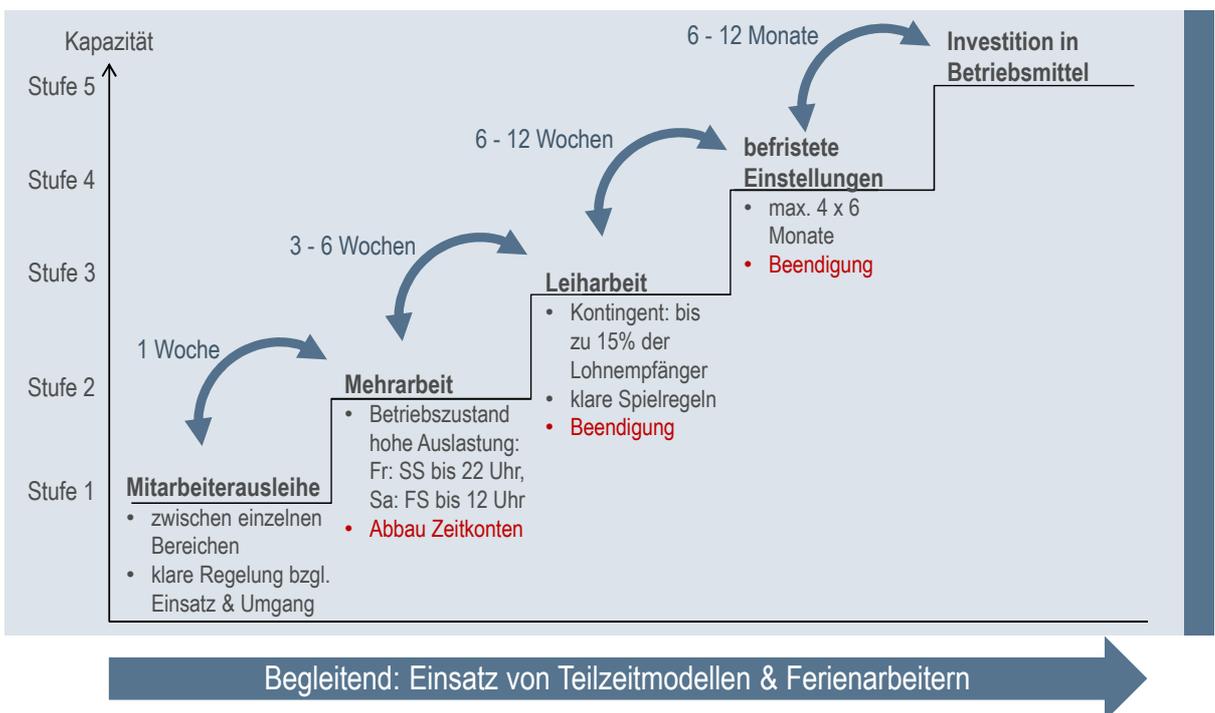
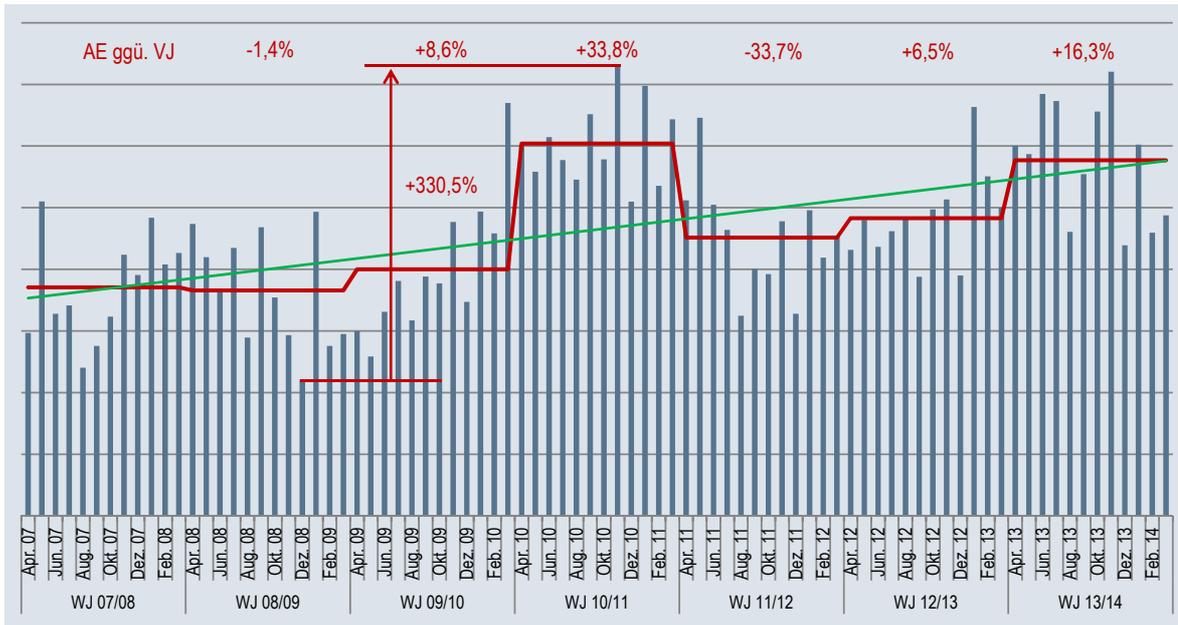
Hausgeräte
und Heizung



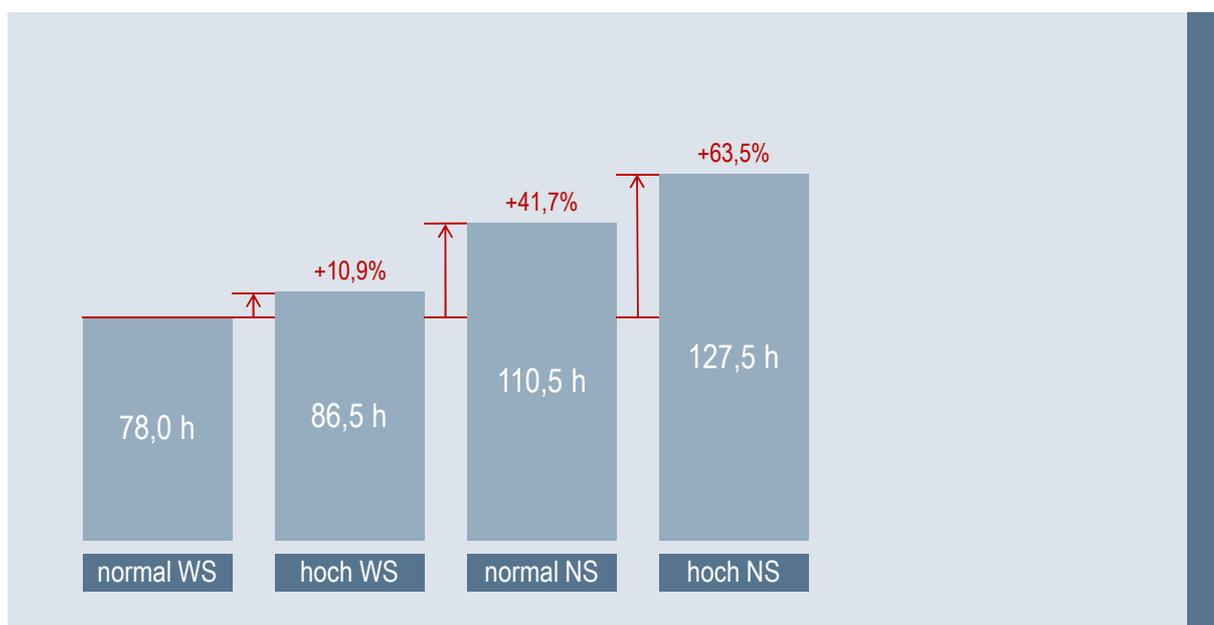
> Medizintechnik / Antriebstechnik	> Luft- und Klimatechnik zentral und dezentral	> Heiztechnik
> Automotive und Verkehr		> Haushaltsgeräte
	> Kältetechnik	> Erneuerbare Energien
> IT / Telekommunikation	> Maschinenbau / Ausrüstung	

- Kurzübersicht ebm-papst Gruppe
- **Verlauf Auftragseingänge**
- **Flexibilisierungsnotwendigkeit & -ziele**
- **Anpassungsmöglichkeiten: Stufenmodell zur Kapazitätsanpassung**
- Arbeitszeitmodell Verwaltung / indirekte Produktionsbereiche

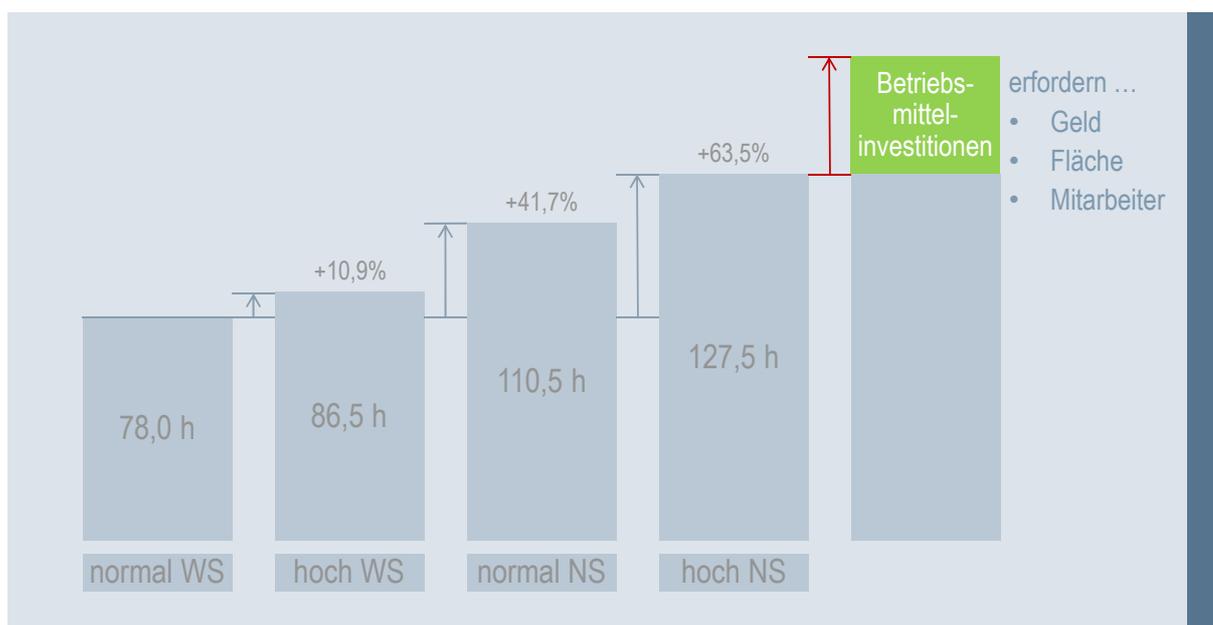




- Für die Mitarbeiter in der Produktion werden Vorholzeitkonten geführt, die mit 1,5 h pro Woche gefüllt werden (Sollzeit 38,5 h, tatsächliche Arbeitszeit 40 h).
- Ø-Kontostand (Stand Mai 2014): 174 h pro MA.
- Es können bis zu 4 Tage Vorholzeit pro Jahr für persönliche Belange in Anspruch genommen werden (Initiative beim MA). Über den Rest entscheidet der Betrieb.
- Bei einem Kontostand über 200 h Vorholzeit kann der MA entscheiden:
 - automatische Auszahlung der Stunden über 250 h,
 - Erhöhung der Auszahlungsgrenze auf 300 h. Alle Stunden zwischen 250 und 300 h können als zusätzliche persönliche Vorholzeit in Anspruch genommen werden.
- Bei einem Auftragsrückgang um 10% können aktuell rechnerisch rund 48 Wochen überstanden werden, ohne weitere Maßnahmen ergreifen zu müssen.



- Die Personalpolitik von ebm-papst zielt darauf ab, langjährige Mitarbeiter/innen zu gewinnen.
- Zeitarbeit ist ein Instrument, um vorübergehende Produktionsspitzen abzufangen und Kapazitäten kurzfristig zu erhöhen, innerbetriebliche Maßnahmen haben Vorrang.
- Kontingent: max. 225 Personen (15% der Lohnempfänger), betrieblich vereinbart.
- Aktuell ca. 120 bis 150 Leih-Arbeitnehmer im Zeitraum Mai bis September 2014.
- Leiharbeiter/innen werden an Sonderzahlungen bei positivem Geschäftsverlauf in gleicher Weise wie die Stammebelegschaft beteiligt.
- Nach 6 Monaten Leiharbeit wird individuell geprüft, ob eine befristete Einstellung angeboten werden kann.
- Seit Januar 2014 sind 60 Leiharbeiter/innen übernommen worden.
- Bei Übernahme in ein ebm-papst-Arbeitsverhältnis wird die als Leiharbeiter/innen im Unternehmen verbrachte Zeit bei der Befristungsregelung angerechnet.



- Kurzübersicht ebm-papst Gruppe
- Verlauf Auftragseingänge
- Flexibilisierungsnotwendigkeit & -ziele
- Anpassungsmöglichkeiten: Stufenmodell zur Kapazitätsanpassung
- **Arbeitszeitmodell Verwaltung / indirekte Produktionsbereiche**



Arbeitszeitmodell Verwaltung und indirekte Produktionsbereiche

Überleitung einer anwesenheitszeitorientierten Gleitzeitregelung hin zu einer ergebnisorientierten und flexiblen Gleitzeitregelung

- Kernzeitregelung mit Anwesenheitspflicht von 9:30 Uhr bis 14:30 Uhr wird aufgehoben
- Gleitzeitrahmen von 5 bis 22 Uhr erweitert
- Bereichsspezifischen Funktions- und Servicezeiten werden definiert (Mindestbesetzung)
- Minimale tägliche Arbeitszeit 4 Stunden
- Individuelle Pausenzeiten, außerhalb der festgelegten Pausen, sind möglich und in der Zeiterfassung zu berücksichtigen



Vielen Dank

ebmpapst

Die Wahl der Ingenieure



Ansprechpartner

Thomas Wagner
Gruppengeschäftsführung
Produktion und Materialwirtschaft

ebm-papst
Mulfingen GmbH

Bachmühle 2
D-74673 Mulfingen
Germany
Phone +49 (0) 7938 81-0
Fax + 49 (0) 7938 81-110
info1@de.ebmpapst.com
www.ebmpapst.com

ebmpapst

Die Wahl der Ingenieure