



Betriebspolitische Konferenz

Karlsruhe – 22. Oktober 2013

KSPG
Automotive

Verbesserungen der KBR-Vereinbarung Flex-Ü zum Tarifvertrag Flex-Ü

- Aufzahlung auf 84% Netto (TV 82%)
- Beiträge zur Rentenversicherung 95% (TV 90%)
- Im Krankheitsfall Aufzahlung auf 84% auch bei Krankengeldbezug
- Maximale Laufzeit 60 Monate oder 5 Jahre (TV 72 Monate oder 6 Jahre)
- Renteneintritt spätestens 24 Monate vor der Regelaltersrente

Altersstruktur am Standort

- KS Kolbenschmidt GmbH und KS Aluminium-Technologie GmbH zusammen ca. 1800 Mitarbeiter mit einem Durchschnittsalter von rund 47 Jahren.
- KS Aluminium-Technologie GmbH ca. 840 MA mit einem Durchschnittsalter von rund 46 Jahren.
- KS Kolbenschmidt GmbH ca. 980 MA mit einem Durchschnittsalter von rund 48 Jahren.
- Kleinkolbenfabrik ca. 310 MA mit einem Durchschnittsalter von rund 50,5 Jahren.
- Kolbengießerei ca. 90 MA mit einem Durchschnittsalter von über 53 Jahren.

Verbesserungen der Sondervereinbarung im Verhältnis zu der KBR-Vereinbarung Flex-Ü

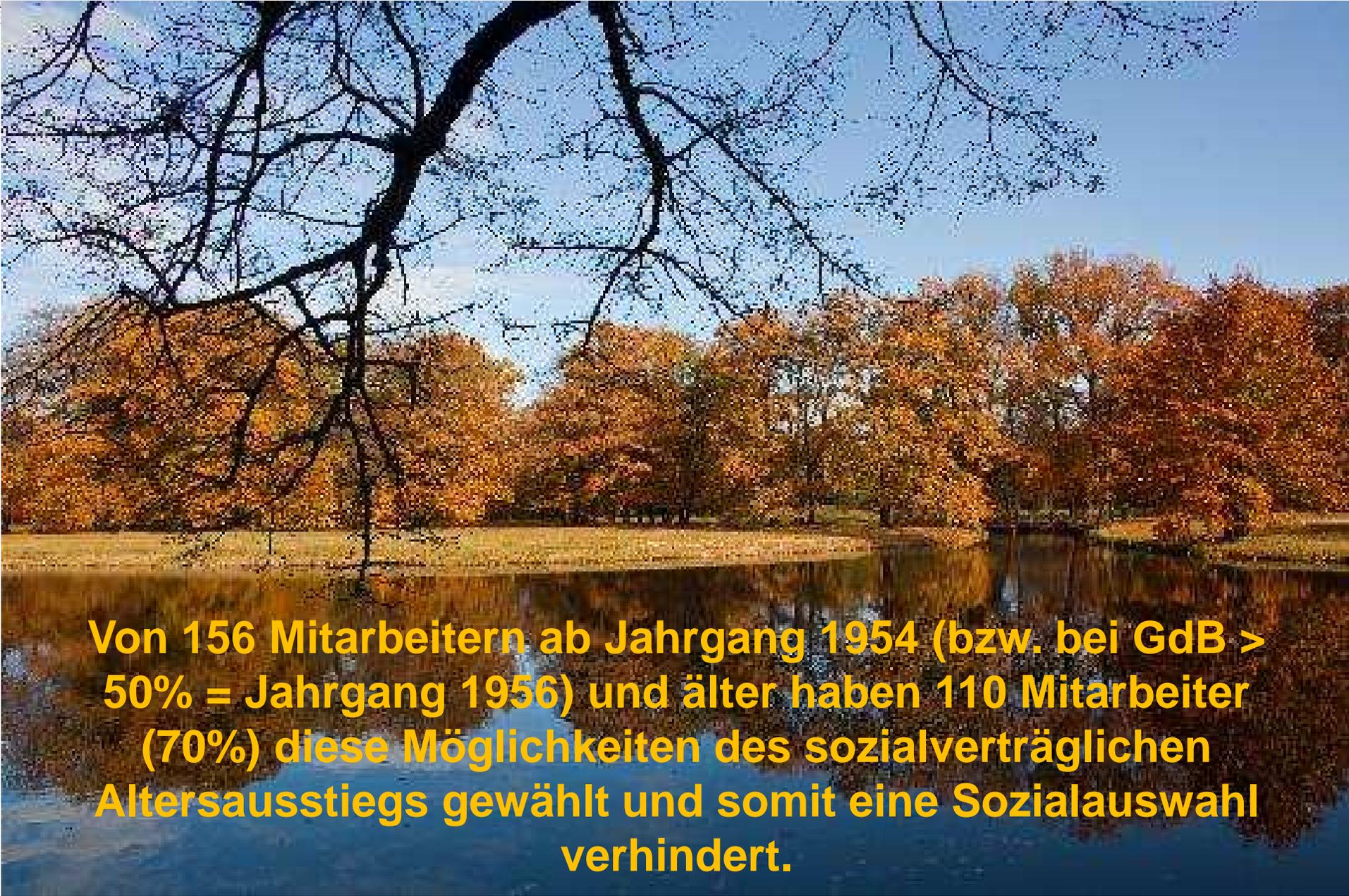
- ATZ auch bei weniger als 24 Monaten vor Regelaltersrente möglich
- Abfindung 700.-- € pro Monat der Rentenkürzung (KBV und TV 250.-- €)
- Maximal 36 anrechenbare Kürzungsmonate (KBV und TV 24 Monate)
- Wechsel in die Freistellungsphase spätestens 01.12.2015
- Mindestbetriebszugehörigkeit 12 Jahre (KBV und TV 5 Jahre)
- Doppelte Freiwilligkeit
- Quote von 4% wird nicht berücksichtigt.

Sondervereinbarungen ATZ und AHV mit der Laufzeit 09 – 12.2012 im Kleinkolben Definierte Austritte

- ATZ 22
- Aufhebungsverträge: 4

Sondervereinbarungen ATZ und AHV mit der Laufzeit 06 – 09.2013 Standortweit Definierte Austritte bis Ende 2015

■ ATZ	48
■ Aufhebungsverträge:	36
■ Sonstige Austritte:	11
■ Bereits 2012 realisiert:	26
Gesamt:	121



Von 156 Mitarbeitern ab Jahrgang 1954 (bzw. bei GdB > 50% = Jahrgang 1956) und älter haben 110 Mitarbeiter (70%) diese Möglichkeiten des sozialverträglichen Altersausstiegs gewählt und somit eine Sozialauswahl verhindert.



**Vielen Dank für
eure/Ihre Aufmerksamkeit!**