

Mitglied werden!

Erfolge im Betrieb kann nur eine starke IG Metall organisieren!

Viele haben das bereits erkannt. Und es werden immer mehr: Die IG Metall wächst Jahr für Jahr.

Alleine **2012** sind über **120.000 Kolleginnen** und **Kollegen** neu zu uns gekommen. Das macht die IG Metall mit über 2,2 Millionen Menschen zur mitgliederstärksten Gewerkschaft.

Eine Stärke, die Erfolge bringt!

Mitgliedsbeitrag* bei der IG Metall - Eine Investition die sich lohnt – auch für Sie!

* 1 % des monatlichen Bruttoverdienstes

Die **IG Metall** bietet, neben dem Anspruch auf tarifvertragliche Regelungen, ihren Mitgliedern **zahlreiche Leistungen**:

- ▶ **Rechtsschutz und Rechtsberatung**
Bei Streit im Arbeitsverhältnis erhalten Mitglieder entsprechend der Satzung kostenlos Rechtsschutz, z. B. im Arbeitsrecht, Sozialrecht, Steuer- und Aufenthaltsrecht.
- ▶ **Informationen und Weiterbildung**
Neben dem kostenlosen Monatsmagazin »metallzeitung« erhalten IG Metall-Mitglieder zu wichtigen Themen kostenlos Informationen in Broschüren oder auf Seminaren.
- ▶ **Streikgeld** - Die Durchsetzungsfähigkeit der IG Metall steht und fällt mit ihrer Streikfähigkeit. Bei Streik erhalten Mitglieder entsprechend der Satzungsbestimmungen Streikgeld.
- ▶ **Freizeit-Unfallversicherung** - Wer in der Freizeit einen Unfall erleidet, ist durch seinen Beitrag automatisch entsprechend der Satzung versichert.
- ▶ **Unterstützung bei Notfällen** - Mitglieder in einer außerordentlichen Notlage können mit einer Notfallunterstützung rechnen.
- ▶ Verschiedene **Vergünstigungen** und mehr.

Hier ist meine BEITRITTSERKLÄRUNG:



| Baden-Württemberg

Name		Vorname	
Straße/Hausnummer		Postleitzahl/Wohnort	
Telefon		Geburtsdatum	
Nationalität		Geschlecht	
Beruf oder Ausbildungsberuf		Wenn Ausbildung, voraussichtlich bis	
Betrieb (Name und Ort)		Brutto-Verdienst	

Ich bestätige die erfassten Daten über meine Person sowie den Grund (Zugangsart) für die Eintragung dieser Daten.

Ich bin hiermit darüber informiert, dass die IG Metall zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben personenbezogene Angaben über mich mit Hilfe von Computern (automatisiert) verarbeitet. Die für den Beitragseinzug nötigen Daten werden zwischen der IG Metall und dem Geldinstitut – bei Lohnabzug mit dem Arbeitgeber – ausgetauscht (übermittelt). Die Verwaltungsstelle informiert mich auf Wunsch über alle gespeicherten Daten.

Hiermit ermächtige ich widerruflich die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1 % des monatlichen Bruttoverdienstes bei Fälligkeit einzuziehen. Diese Ermächtigung erstreckt sich im Rahmen der von der Ortsverwaltung der IG Metall festgelegten Kas-

sierungsart (§ 5 Ziff. 5 Satz 3 der Satzung) sowohl auf den Abruf von meinem Bankkonto, als auch auf den Einbehalt des Beitrags durch meinen Arbeitgeber in der jeweiligen Höhe. Dies schließt die Weitergabe der entsprechenden Daten an die IG Metall ein. Dieser Auftrag kann nur schriftlich mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende bei der Verwaltungsstelle der IG Metall rückgängig gemacht werden. Alle Änderungen oder Unstimmigkeiten, die sich aus diesem Auftrag ergeben, kann ich nur bei der Verwaltungsstelle der IG Metall regeln.

Die vorstehenden Daten werden zum Zweck der Mitgliederbetreuung von der IG Metall erhoben und unter Beachtung des BDSG verarbeitet. Weitere Empfänger dieser Daten sind die Service-Center der IG Metall. Den vorstehenden Hinweis zum Datenschutz habe ich zur Kenntnis genommen.

Einzugsermächtigung

Konto-Nr.	Bankleitzahl
Name des Kreditinstituts	in (PLZ / Ort)
Datum/Unterschrift von Antragsteller/in und Kontoinhaber/in	

Bitte abgeben bei IG Metall-Betriebsräten oder -Vertrauensleuten, bei der IGM-Verwaltungsstelle oder per Post an: IG Metall Baden-Württemberg - Stuttgarter Str. 23 - 70469 Stuttgart



Der Einsatz lohnt sich

Ihr Beitrag für
HÖHERES EINKOMMEN und
SICHERE ARBEITSPLÄTZE



**+ PLUS FÜR UNS
PLUS FÜR ALLE**

Tarif 2013



| Baden-Württemberg



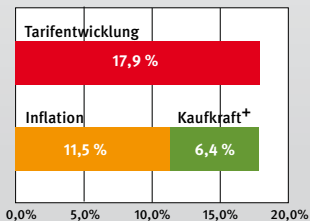
Stabile Einkommen und mehr Kaufkraft!

Um **17,9 Prozent** sind die Tarifentgelte während der letzten sechs Jahre gestiegen. Deutlich mehr als die Inflation. Das bedeutet **mehr Kaufkraft für die Beschäftigten und ihre Familien.**

Und das obwohl es während der Krise auch zu kurzfristigem Verzicht auf Teile des Einkommens kam, wie bei Kurzarbeit oder abgesenkten Arbeitszeiten. Doch das war vorübergehend nötig, um die Arbeitsplätze langfristig zu sichern.

Unterm Strich steht heute eine klar positive Bilanz!

Preis- und Tarifentwicklung in der Metall- und Elektroindustrie 2007-2012



Zum Beispiel Kollege Maier

Trotz tiefster Krise der Nachkriegsgeschichte:

- Sicherer Arbeitsplatz
- Deutlicher Lohnzuwachs von 17,9%
- Ein klares Plus für die Kaufkraft von 6,4%
- Stabile Tarifverträge zu Arbeits- und Leistungsbedingungen
- Exklusive Vorteile als Mitglied bei Rechtsschutz, Streikgeld, Freizeitunfall

Für 1% Mitgliedsbeitrag in der IG Metall

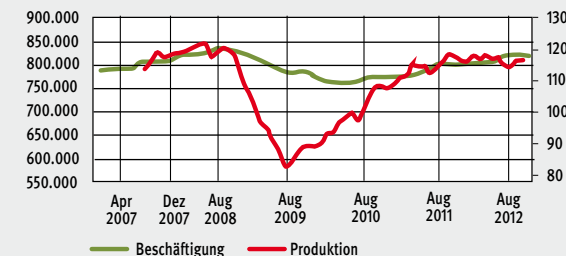
Sichere Arbeitsplätze!

Trotz der tiefsten Krise der Nachkriegszeit blieb die **Beschäftigung in der Metall- und Elektroindustrie nahezu stabil.** Inzwischen hat sie sogar das Niveau vor der Krise erreicht. **Fundament** des Erfolges waren **unsere Tarifverträge.** Sie sicherten Arbeitsplätze und Beschäftigung.

Der **Einfluss der IG Metall** ermöglichte die erweiterte Kurzarbeitsregelung und die Umweltprämie. Beide Ideen der IG Metall wurden von der damaligen Bundesregierung umgesetzt und haben letztlich Arbeitsplätze gesichert.

Ein großer Erfolg, der nur möglich war, weil die IG Metall die Interessen vieler Menschen vertritt.

Beschäftigungsentwicklung Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg 2007-2012



Stabile Arbeitsbedingungen durch Tarifverträge!

Die IG Metall gestaltet mit ihren Tarifverträgen auch die Arbeitsbedingungen der Branche.

Dabei konnten wir vieles erreichen:

Für die Jungen: Recht auf eine unbefristete Übernahme nach der Ausbildung, statt Generation Prekär.

Für die Alten: Erweiterter Kündigungsschutz und Verdienstsicherung im Alter. Flexibler Übergang in die Rente durch Altersteilzeit.

Für uns alle: Geregelter Arbeitszeiten, Anspruch auf Qualifizierung, Anspruch auf Leistungsentgelt, Belastungs- und Schichtzulagen, 30 Tage Urlaub und Sonderzahlungen wie **Weihnachts- und Urlaubsgeld.**

Für Leiharbeiter: Deutlich bessere Bezahlung durch Branchenzuschläge und Anspruch auf Übernahme nach längerer Verleihzeit im Betrieb.

Es lohnt sich Mitglied zu werden!