

**Die Zukunft  
gehört uns.**



**Herzlich  
Willkommen  
zur  
Fach-  
konferenz**

## **Übernahme? Unbefristet!**

**Tarifvertragliche Regelungen  
zur Übernahme nach der  
Ausbildung**

## Übernahmeregelungen vor der Tarifrunde 2012

→ in der Regel: befristete Übernahme

Die Zukunft  
gehört uns.



---

unbefristete Übernahme  
betrieblich geregelt

---

befristete Übernahme

12 Monate

~~6 Monate~~

---



# Impressionen



Die Zukunft gehört uns.



# Übernahmeregelung nach der Tarifrunde 2012:

---

unbefristete Übernahme als Regel  
im Tarifvertrag

---

~~unbefristete Übernahme~~  
~~betrieblich geregelt~~

---

~~12 Monate~~

~~befristete Übernahme~~

~~6 Monate~~

---



Die Zukunft  
gehört uns.



# Vergleich alte und neue Übernahmeregelungen

## Übernahme der Ausgebildeten

	Bisher	Neu
nach Bedarf	Mindestens 12 Monate	unbefristet
über Bedarf	Keine Übernahme (mit tariflicher Schlichtungsstelle)	Keine Übernahme wenn BV. Sonst mindestens 12 Monate

Die Zukunft gehört uns.



# unbefristete Übernahme als neue Regel:

Auszüge aus dem neuen Tarifvertragstext:

- „Die Tarifvertragsparteien sind sich einig, dass die Ausgebildeten in der Regel nach bestandener Abschlussprüfung **unbefristet in ein Arbeitsverhältnis übernommen werden sollen.**“
- „Die Tarifvertragsparteien gehen weiter davon aus, dass die **Anzahl der angebotenen Ausbildungsplätze nach Möglichkeit gesteigert werden soll**, zumindest aber konstant bleibt.“

*→ Will der Arbeitgeber von diesen Regelungen abweichen, muss er dies der JAV und dem Betriebsrat gegenüber begründen.*

Die Zukunft  
gehört uns.



# Tarifliche Modelle zur Übernahme:

Es gibt zwei Möglichkeiten, wie die Übernahme im Betrieb geregelt wird:

- **Möglichkeit 1:**

Einigung vor Ausbildungsbeginn  
(Modell mit Betriebsvereinbarung)

- **Möglichkeit 2:**

Keine Einigung vor Ausbildungsbeginn  
(Modell ohne Betriebsvereinbarung)

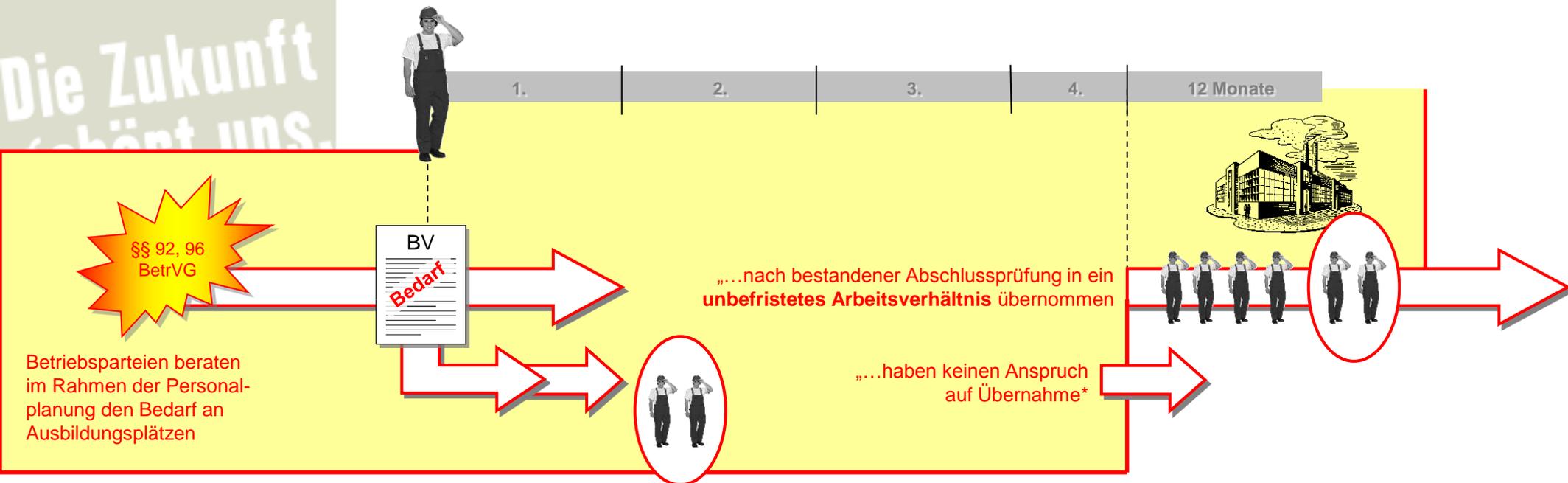
Die Zukunft  
gehört uns.



# Modell mit Betriebsvereinbarung:

- Die gemäß dieser Betriebsvereinbarung nach Bedarf Ausgebildeten werden unbefristet übernommen.
- Die gemäß dieser Betriebsvereinbarung über Bedarf Ausgebildeten haben keinen Anspruch auf Übernahme.

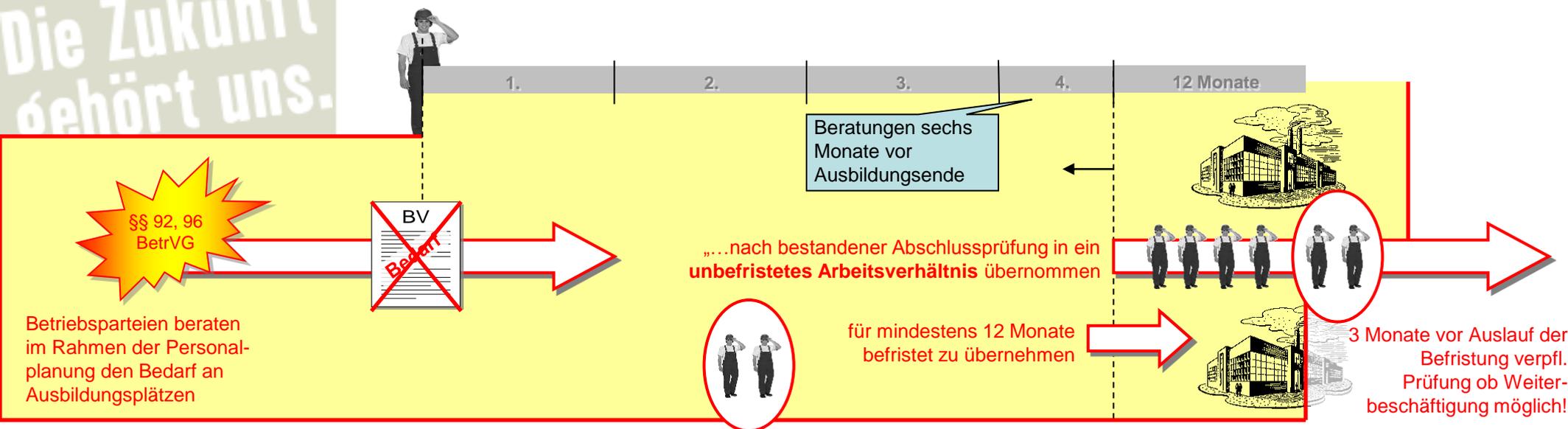
Die Zukunft  
gehört uns.



## Modell ohne Betriebsvereinbarung: (von IG Metall empfohlen)

- Betriebsrat/JAV beraten mit dem Arbeitgeber sechs Monate vor Ausbildungsende über den Bedarf an Fachkräften.
- Die gemäß dieser Beratungen **nach Bedarf** Ausgebildeten werden unbefristet übernommen.
- Die gemäß dieser Beratungen **über Bedarf** Ausgebildeten hat der Arbeitgeber für mindestens 12 Monate befristet zu übernehmen.

Die Zukunft  
gehört uns.



# Ausnahmeregelungen

- Personenbedingte Gründe
- Akute Beschäftigungsprobleme
  - tarifliche Schlichtungsstelle

Die Zukunft  
gehört uns.

