

## Arbeitsgestaltung bei Fließmontage mit langen Takten

Forum "Taktarbeit im Maschinen- und Anlagenbau"

Betriebsrätekonferenz "Arbeit – sicher und fair" Pforzheim, 23.10.2012 Martin Schwarz-Kocher, IMU Institut Sigrun Richter, IMU Institut



## **BR-Netzwerk** "lange Takte"



## Fließmontage bei langen Taktzeiten im Maschinenund Anlagenbau

- 20./21.10.2011, bei MAG Eislingen, 19 TN, Inhalte: Fließfertigung im Maschinenbau, Ziele aus Unternehmenssicht, arbeitspolitische Chancen und Risiken.
- 2. 29.2./1.3.2012. bei MTU Friedrichshafen, 22 TN, Inhalte: **Arbeitszeitflexibilisierung** in der Fließfertigung, strategische **Arbeitszeitkonten**, **rechtliche Ansatzpun**kte.

#### Nächster Termin:

 6./7.11.2012, bei Trumpf Ditzingen 25 TN, Inhalt: Qualifikationsanforderungen in der Fließmontage.



Bedeutung der Fließmontage im Maschinen- und Anlagenbau

Einflussfelder auf die Arbeitsbedingungen

Beispiel: Arbeitszeitflexibilität

## Fließfertigung und Toyota-Produktions-System (TPS)

Die Anwendung von Lean-Konzepten, Toyota-Produktions-Systemen (TPS) und Ganzheitlichen Produktionssystemen (GPS) haben in der Serienfertigung zu großen Produktivitätsfortschritten geführt.

# Fließmontage im Maschinen- und Anlagenbau ist der Versuch, diese Erfahrungen auf die Maschinenmontage zu übertragen.

- Der Branchenvorreiter Trumpf hat sein Synchro-Konzept unter Anleitung eines japanischen TPS-Experten entwickelt.
- Alle wichtigen TPS Methoden werden angewandt:
   Wertstromanalyse, 5S, Fluss und Takt, KVP, Nivellierung

## Viele Maschinenbauer stehen noch vor der Einführung der Fließmontage.

Bei der BR-Umfrage gaben nur ca. 50% der Maschinenbaubetriebe an,
 Fließmontage bereits umgesetzt oder geplant zu haben.



## **Unterschiede zur Serienfertigung**

Dabei müssen aber die spezifischen Unterschiede zwischen Serienfertigung und Fertigung im Maschinen- und Anlagenbau berücksichtigt werden.

- Die Maschinenmontage ist deutlich weniger standardisiert und weniger auf Vorschriften und Anweisungen ausgelegt.
- Der Anteil an informellem Erfahrungswissen der Beschäftigten ist höher.
- Dies erfordert höher qualifizierte Beschäftigte.
- Der Montageprozess ist weniger zergliedert.
- Die Taktzeiten werden nicht in Sekunden, sondern in Stunden und Tagen gerechnet.
- Die Variantenvielfalt pro Produktlinie ist zumeist deutlich höher.

In der Großserienfertigung treffen die Lean-Konzepte auf einen kleingliedrig taylorisierten Arbeitsprozess. Die Maschinenmontage wird vom autonom arbeitenden Montageexperten beherrscht.



## Probleme in der "alten Montagelogik"

## Trotzdem sind in der Maschinenmontage ähnliche Probleme zu erkennen.

- Ungeklärte Aufträge führen zu Fehlern und Verzögerungen.
- Fehlteile führen zu Ablaufproblemen.
- Individuelle Montagepraktiken führen zu unterschiedlichen Ergebnissen und eine Weitergabe von Verbesserungen wird erschwert.
- Lieferzeiten werden aufgrund schwer planbarer Montageprozesse überschritten.
- Qualitätsprobleme werden zu spät erkannt, z.T. erst mühsam beim Kunden gelöst.

## Fließmontage Entwicklung



#### 2004

Aufbau der Fließmontage für XS 211 durch ProWerk GmbH

#### 2005

Adaption auf XS 321

#### 2006

weitere Optimierung der Fließmontage

#### 2007

Umzug der Fließmontage inkl. Optimierung der Logistikabläufe

#### 2008

weitere Optimierung durch U<sup>2</sup> GmbH Ziel: Reduzierung der Stunden und DLZ

#### 2012

Entwicklung und Implementierung
MAPS MAG Automotive Produktions System

**Durchlaufzeit**und Kostenreduzierung - 40%

# Fließmontage Aktuell



- modulares Baukastenprinzip
- Erfüllung der technologischen Ansprüche bei geringen Kosten + Zeiten
- bedarfsgerechteTeilebereitstellung
- Verkürzung der Durchlaufzeiten
- angestrebte Null-Fehler Montage
- gerecht werden der Variantenvielfalt und Kundenanforderungen



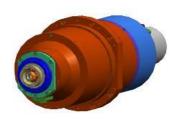
## Grundlagen des Montagekonzepts Modularer Maschinenaufbau



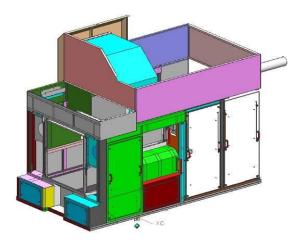
MAG CCK



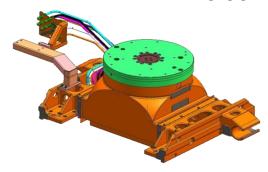
MAG CCR



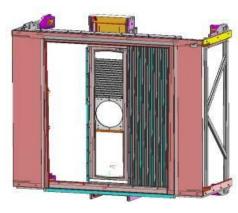
Miller, PMP & SEG



MAG CCR



Hennig





Lacon

Lacon Kabelschlepp



## **Arbeitspolitische Herausforderungen**

In der BR-Umfrage gaben 60% der Maschinenbaubetriebe die Fließmontage anwenden an, dass sich die Arbeitsbedingungen eher verschlechtert haben.

Die Risiken für die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten ergeben sich bei lang getakteten Arbeitssystemen vor allem bei:

- Abbau von Qualifikationsanforderungen durch Arbeitsteilung in der Fließmontage.
- Verlust von Arbeitszeitautonomie durch getaktetes Arbeiten.
- Bei Takten < 1 Tag können auch **Leistungsverdichtung** durch fehlende Zeitwirtschaft zum Problem werden.
- Stress durch Störungsbeseitigung im Takt.

## Beispiel: Beschäftigte als Flexibilisierungsreserve

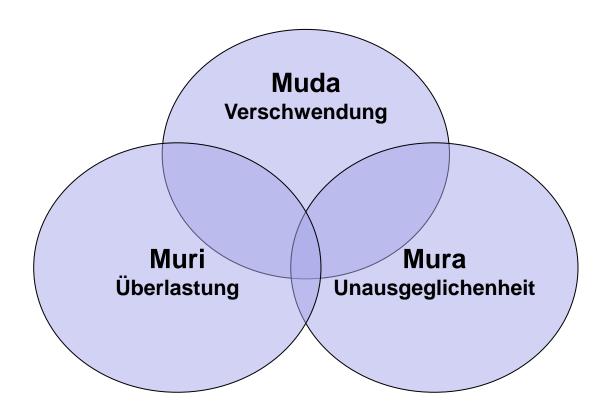
## Die Beschäftigten erleben unterschiedliche Anforderungen der Fließmontage als Einschränkung ihrer Zeitautonomie!

- **Arbeiten im Kundentakt** bedeutet in vielen Betrieben, dass die wöchentliche Arbeitszeit der Beschäftigten an die schwankenden Kundenabrufe angepasst werden sollen.
- Die **fehlerintolerante Fließmontage** führt dazu, dass jede Prozessstörung zu Ausfallzeiten in der gesamten Linie führt. Diese werden dann oft durch die Verlängerung der täglichen Arbeitszeit der Beschäftigten ausgeglichen.
- Die **Reduktion der Lagerbestände** verschärft beide Probleme, weil Auftragsschwankungen in der gesamten Wertschöpfungskette zu schwankenden Produktionskapazitäten führen und die Prozessstörungen zunehmen.

Führt Fließmontage zwangsläufig zu kapazitätsorientierter flexiblen Arbeitszeit?

## Lean Management: Eliminierung der 3 "Mu's"

## Ziel der Lean-Strategie: Reduktion der drei "Mu's"!



## Strategien zur Reduktion von Mura (Unausgeglichenheit)

"Wenn sie versuchen, TPS anzuwenden, ist die Nivellierung des Produktionsvolumens grundsätzlich das Erste, was Sie tun müssen. […]

Wenn das Produktionsvolumen sich aber täglich ändert, ist es nicht sinnvoll, diese Systeme (TPS) einzuführen."

(**Fujio Cho**, ehem. President der Toyota Motor Corporation)

### Methoden zur Nivellierung der Produktion:

- Mixed Model Line
- Heijunka-Boards
- Lagerbestände!

## **BR-Strategie zum Erhalt der Zeitautonomie**

Die Forderung nach Reduktion von kapazitätsorientierter variabler Arbeitszeit richtet sich nicht gegen das Leankonzept, sondern fordert die konsequente Umsetzung der mura-Ziele!

- Welche Nivellierungskonzepte werden angewandt?
- Warum funktionieren diese nicht?
- Wo wären Zwischenpuffer und Endlager notwendig?

Verfehlte mura-Konzepte dürfen nicht auf dem Rücken der Beschäftigten ausgetragen werden.

■ AZ-Regelungen müssen die Beschäftigten vor den Belastungen von Arbeitgeber initiierten Arbeitszeitflexibilisierung schützen.

Ohne Regulation durch den BR führt Fließmontage zur Reduktion von Zeitautonomie!