

WILLKOMMEN

BETRIEBSRÄTEKONFERENZ: ARBEIT – sicher und fair

# LEBENSPHASENORIENTIERTE ARBEITSZEITMODELLE

Hayo Raich, KBR-Vorsitzender  
Sandra Seiss, stellvertr. BR-Vorsitzende



Pforzheim, den 23.10.2012 / 26.09.2012

# BETRIEBSVEREINBARUNG FLEXIBLES ZEITMANAGEMENT



## Elemente der Betriebsvereinbarung

- » Gleitzeitkonto (GLZ)
- » Langzeitkonto (LZ)
- » Mehrarbeit
- » Arbeitszeitrahmen 6.00 – 19.00 Uhr

## Gleitzeitkonto

- » Kurz- und mittelfristige Auslastungsschwankungen
- » Speicherung der Zeiten die über Mehrarbeit hinausgehen
- » Ausgleichszeitraum 01.04 bis 31.03 des Folgejahres
- » Kontorahmen max. -200 h, positiver Saldo unbegrenzt
- » Planungsgespräche ab +/- 50 h vorgesehen
- » Ist jährlicher Ausgleich nicht möglich, werden Stunden aus GLZ-Konto in LZ-Konto übertragen

# BETRIEBSVEREINBARUNG FLEXIBLES ZEITMANAGEMENT



## **Langzeitkonto**

- » Kein negativer Zeitsaldo möglich, positiver Saldo unbegrenzt
- » Übertrag am 31.03. von GLZ-Konto
- » Aufbau auch durch Reduzierung bezahlter Arbeitszeit („unbezahlte“ Arbeitszeit wird LZ gutgeschrieben)
- » Insolvenzgesichert über Treuhänder
- » Entnahme in Abstimmung mit Vorgesetzten jederzeit möglich
- » Anspruch auf Entnahme bei persönlicher Weiterbildung, Pflege von nahen Familienangehörigen, Reduzierung der Arbeitszeit (ab Vollendung 55. LJ)

# BETRIEBSVEREINBARUNG FLEXIBLES ZEITMANAGEMENT



## **Mehrarbeit**

- » Muss von Geschäftsleitung angeordnet und von BR genehmigt sein
- » Zuschlagspflichtig nach TV
- » Ansammeln von Stunden und Ausbezahlung der Zuschläge grundsätzlich möglich

# BETRIEBSVEREINBARUNG FLEXIBLES ZEITMANAGEMENT



## Fazit nach 10 Jahren Erfahrung

- 😊 Entnahme aus LZ-Konto ist flexibler möglich als in BV vereinbart
- 😊 Keine Kernarbeitszeit
- 😊 Angesammelte Zeit bleibt in Zeiteinheiten bestehen, bei Entnahme wird Gehalt von Vormonat gezahlt
- 😊 Hilfreiches Instrument in Krise 2008/09
- 😊 Kein Verfall von Arbeitszeit!
  
- 😞 Ampelgespräche ab +/- 50h finden nicht statt
- 😞 Fehlende Deckelung bei GLZ-Konto führt zu reduzierter Auszahlung von Mehrarbeit
- 😞 Für ATler gibt es nur eine „abgespeckte“ Vereinbarung

WILLKOMMEN

BETRIEBSRÄTEKONFERENZ: Arbeit – sicher und fair

# LEBENSPHASENORIENTIERTE ARBEITSZEITMODELLE

Hayo Raich, KBR-Vorsitzender  
Sandra Seiss, Stellvertr. BR-Vorsitzende



Pforzheim, den 23.10.2012 / 26.09.2012