

Betriebsrätekonzferenz

Arbeit – sicher und fair

Leiharbeit und Werkvertrag in der Praxis

Norbert Droste

Betriebsrat MBtech Group GmbH & Co. KGaA

Donnerstag, 19. Mai 2011

CongressCentrum Pforzheim

Über die MBtech Group

Die MBtech Group ist ein international tätiger Engineering- und Consulting-Dienstleister mit Fokus auf die Automobilindustrie. Weltweit beschäftigt das Unternehmen rund 2.600 Mitarbeiter an Standorten in Europa, Nordamerika und Asien. Im Jahr 2010 erwirtschaftete die MBtech Group einen Umsatz von 300 Millionen Euro

Leistungen und Produkte in vier Segmenten:

- MBtech vehicle engineering
- MBtech powertrain solutions
- MBtech electronics solutions
- MBtech consulting.

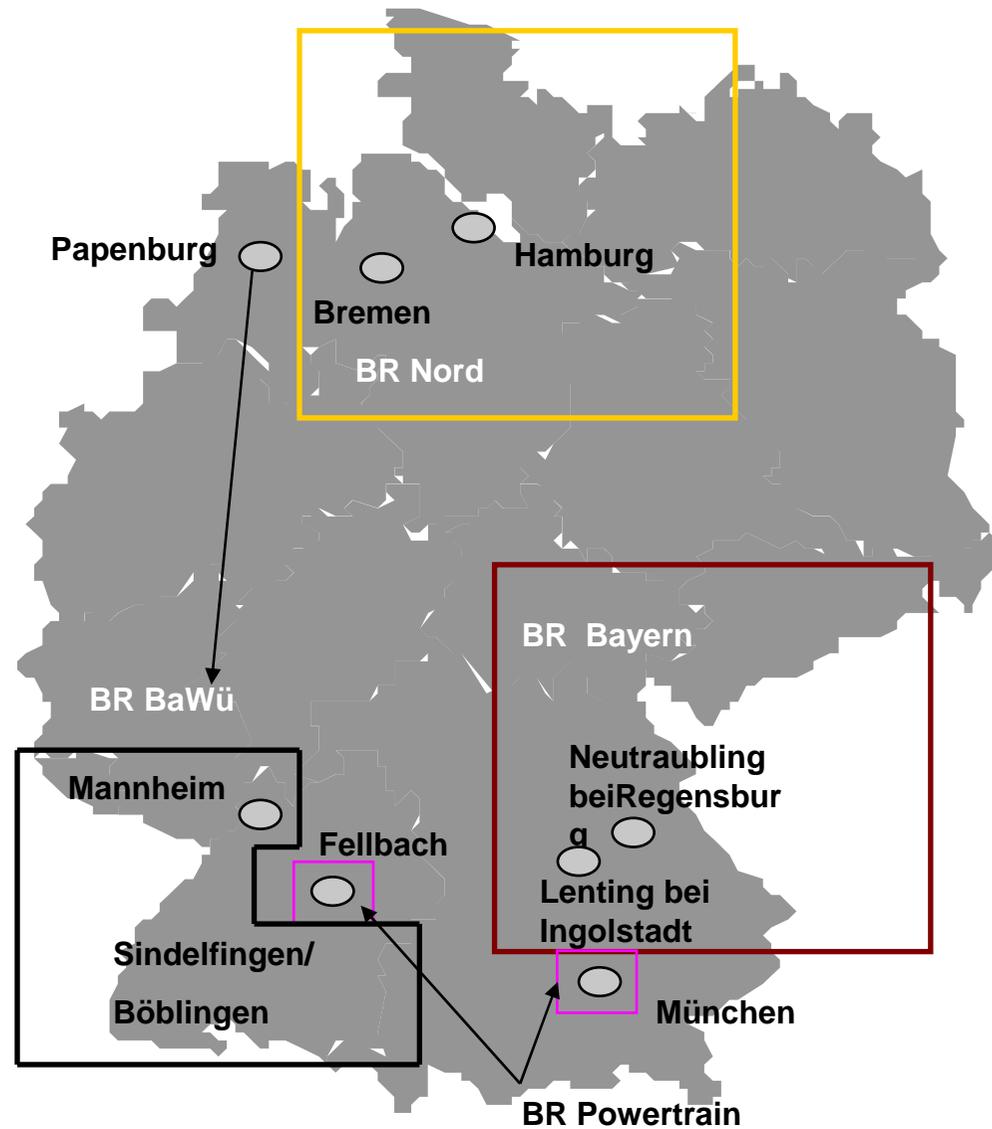
4 BR-Gremien innerhalb der MBtech;
Gesamtbetriebsrat

Ausschüsse im Betriebsrat:
Personalausschuss
Wirtschaftsausschuss (GBR)
Betriebsausschuss
PR-Ausschuss
Arbeitssicherheitsausschuss

Jugend- und
Auszubildendenvertretung

Schwerbehindertenvertretung

3 Arbeitnehmervertreter im
Aufsichtsrat



- **Leiharbeitsquote in der MBtech 30%**

**Quote schwankt in den einzelnen Geschäftsfeldern
4% (Powertrain) bis zu 44 % (Fahrzeugdauerlauf)**

- **Verleihung von eigenen Mitarbeitern
Aktuell sind über 200 Kolleginnen und Kollegen
beim Kunden vor Ort eingesetzt. Davon sind
ein großer Teil beim Daimler in sogenannter
Konzernüberlassung.**

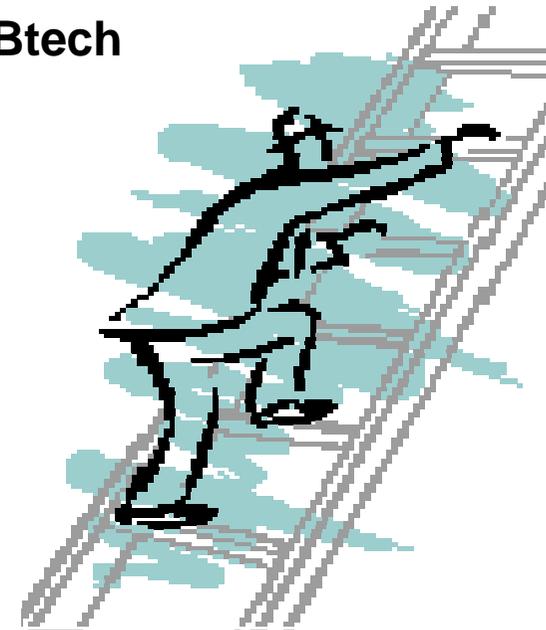
**Im Rahmen von Werkverträgen sind dann noch
eine nicht bezifferte Zahl von Mitarbeitern/Innen
bei Kunden eingesetzt.**

Karriere „vom ANÜler zum MBtechler“

1. Schritt:

Er/Sie kommt über einen Personaldienstleister als
Mitarbeiter/in in Arbeitnehmerüberlassung zur MBtech

Dauer: bis zu 2 Jahre und mehr

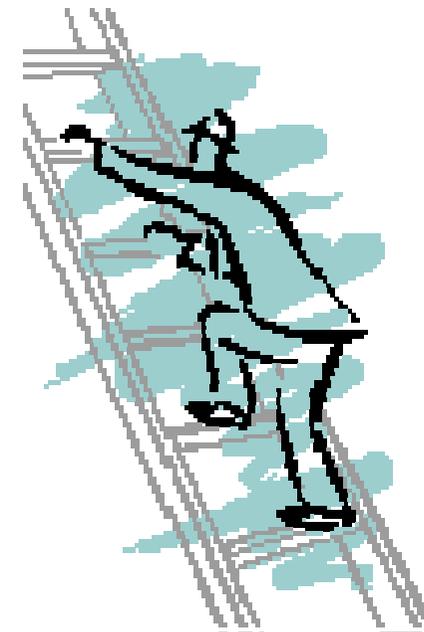


Karriere „vom ANÜler zum MBtechler“

2. Schritt:

Weiterbeschäftigung als sogenannter „shared workforce“; rein rechtlich immer noch in Arbeitnehmerüberlassung;
einzigster Vorteil:
gleicher Arbeitsvertrag wie ein MBtechler

Dauer: bis zu 2 Jahre und mehr



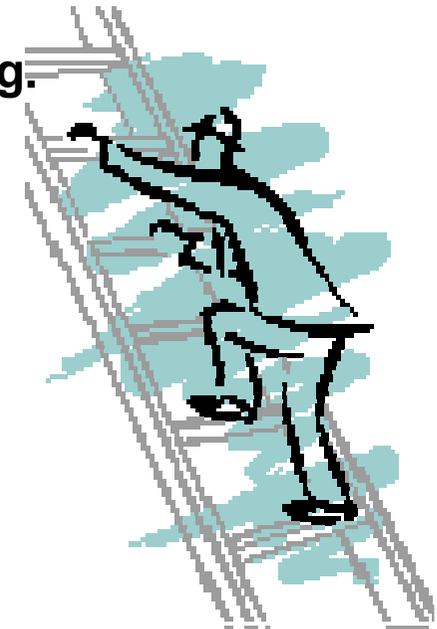
Karriere „vom ANÜler zum MBtechler“

3. Schritt:

Übernahme in ein befristetes Arbeitsverhältnis;
endlich MBtechler;

trotzdem unsichere Lebensplanung wegen Befristung.

Dauer: bis zu 2 Jahre



Karriere „vom ANÜler zum MBtechler“

4. Schritt:

Entfristung, endlich echter MBtechler !

↳ Nach 6 – 8 Jahren Beschäftigung bei der MBtech
der unbefristete Arbeitsvertrag.



Der MBtechler im Werkvertrag beim Kunden:

Vom AG nicht veröffentlichte Zahl von MA beim Kunden vor Ort

Ausführung auf separaten Arealen beim Kunden nach Pauschalangeboten

Praktisch ist dort auch der Kunde mit seinen MA tätig. Direkter Kontakt mit Kollegen des Kunden.

Feststellung, daß für gleiche Arbeit nicht der gleiche Lohn gezahlt wird.

Einsatz von Leiharbeitnehmern innerhalb des Werkvertrags.

Bezahlung in der Regel noch schlechter als eigene MBtechler.

Zwickmühle für Betriebsräte.

Der „Werkvertragler“ in der MBtech

Gegenstück zum verliehenen MBtechler ist der Werkvertragler bei der MBtech.

Beispiel: Fahrzeugdauerlauf (testfahren von Prototypen und seriennahen Fahrzeugen)

Überproportional hoher Anteil von Werkverträgen wegen stark schwankender Auftragslage.

Ausgesprochen schlechte Bezahlung. Trotzdem hart umkämpfter Markt.

Veränderungen nur möglich bei firmenübergreifenden Maßnahmen

Vielen Dank für ihre
WERT-Schätzung