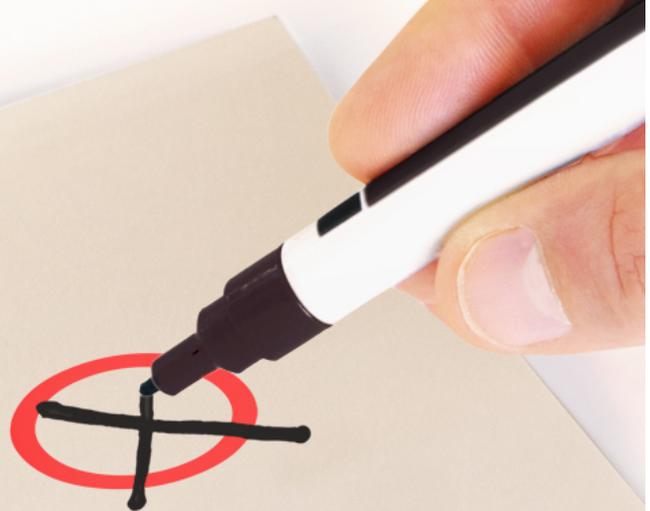




## Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung im Betrieb!

A close-up photograph of a hand holding a black marker, drawing a cross inside a red circle on a piece of paper. The paper has the letters 'SBV' printed in red. The background is a blurred office setting.

SBV

*Dein Kreuz für*

**DEIN RÜCKGRAT**



## Arbeiten für und mit den Beschäftigten

- x Was können wir für die Beschäftigten tun?
- x Wie können wir Beschäftigte mit einbeziehen?
- x Wie können wir es umsetzen?
- x Zusammenarbeit der Gremien

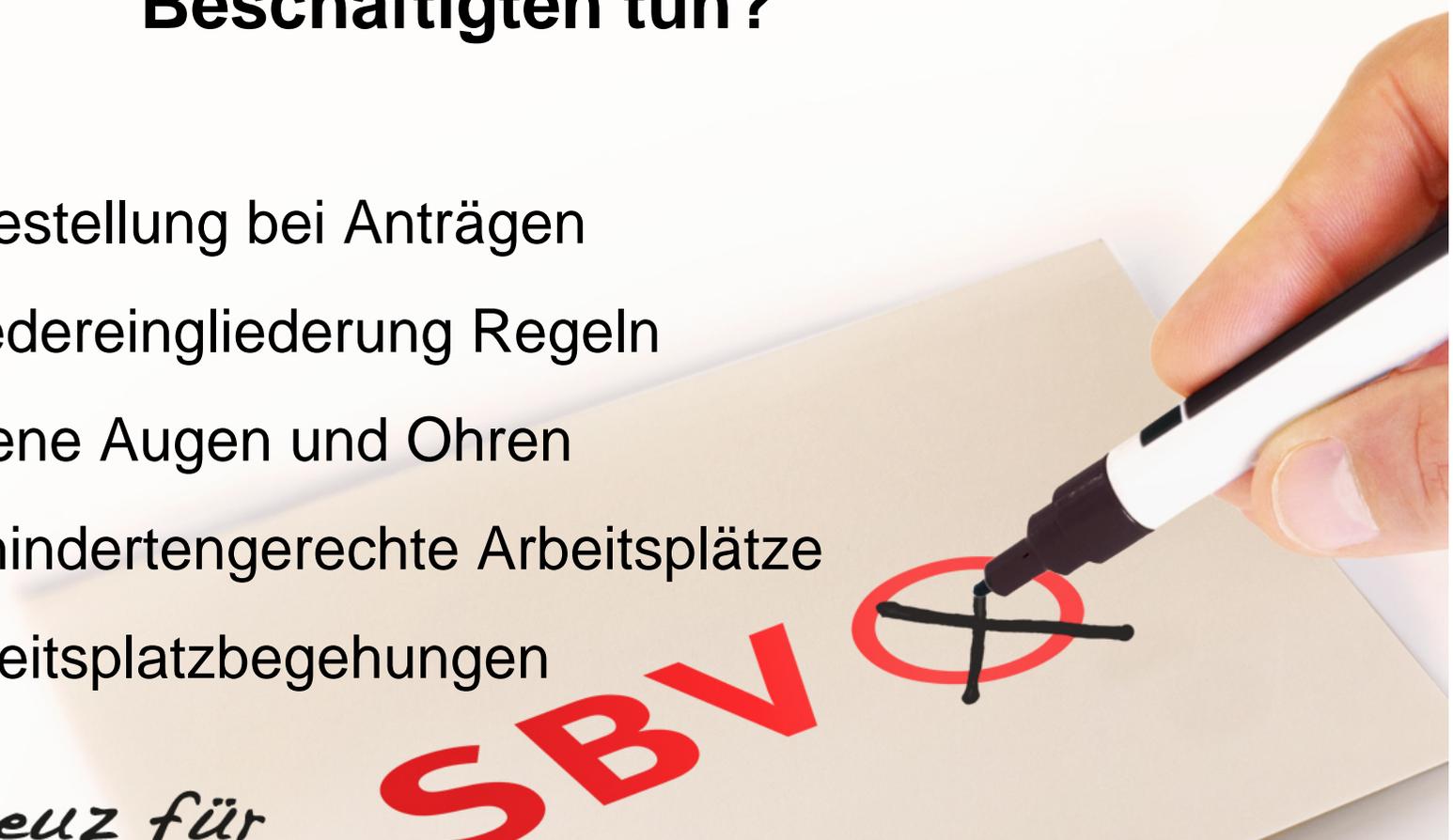
x *Dein Kreuz für*  
**DEIN RÜCKGRAT**

SBV



## •Was können wir für die Beschäftigten tun?

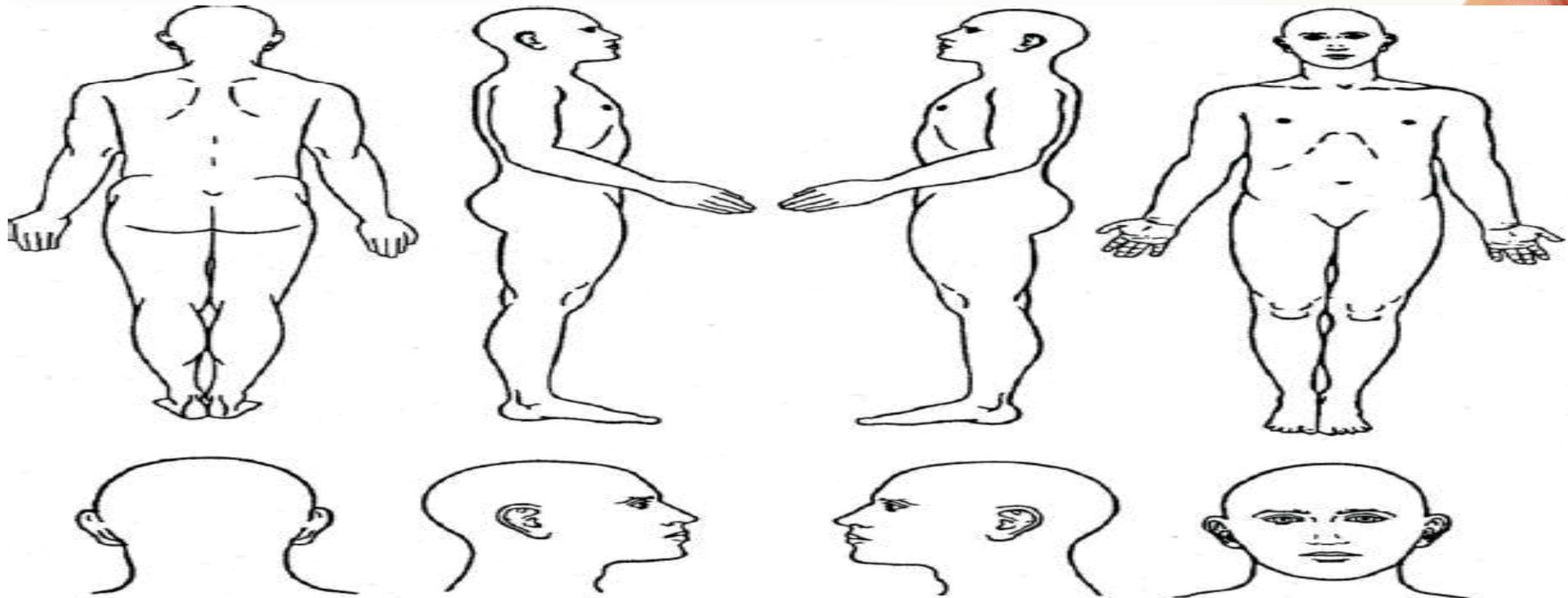
- Hilfestellung bei Anträgen
- Wiedereingliederung Regeln
- Offene Augen und Ohren
- Behindertengerechte Arbeitsplätze
- Arbeitsplatzbegehungen

 *Dein Kreuz für*  
**DEIN RÜCKGRAT**



# Wie können wir Beschäftigte mit einbeziehen?

## 1. Umfrage über den Gesundheitszustand



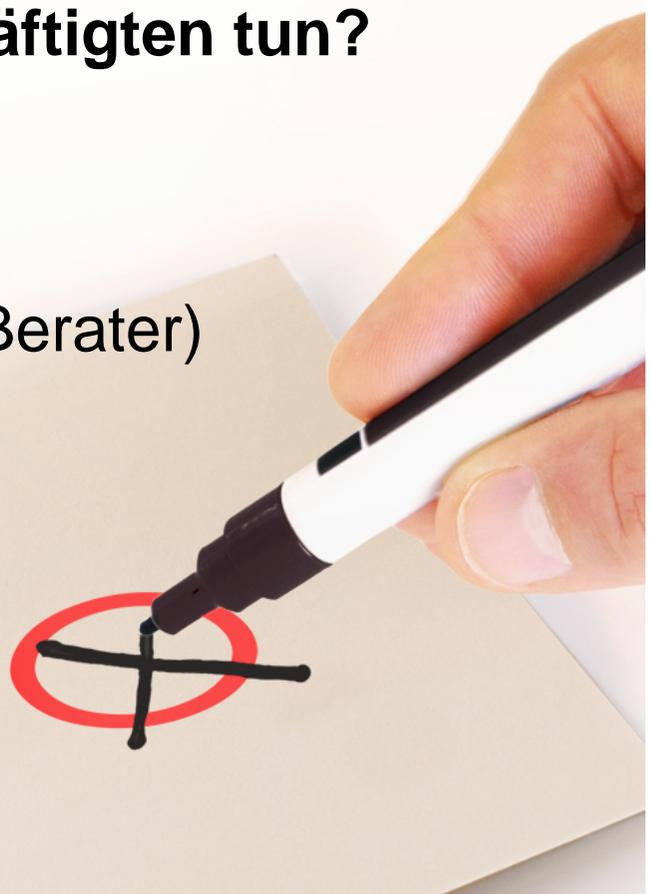
**DEIN RÜCKGRAT**



## Was können wir für die Beschäftigten tun?

- Krankenbesuche abhalten
- Arbeitsplatzbegehungen (Technischer Berater)
- Unterstützung bei Personalgesprächen
- Beantragung von Hilfsmitteln
- Unterstützung bei Behörden

 *Dein Kreuz für*  
**DEIN RÜCKGRAT**

**SBV**



## Zusammenarbeit der Gremien

# Die betriebliche **Interessen**vertretung

Betriebsrat

Jugend- und  
Auszubildendenvertretung

Vertrauensleute

**Belegschaft**

**DEIN RÜCKGRAT**



*Dein Kreuz für*





## Zusammenarbeit der Gremien

- Krankenkassen
- Arbeitssicherheit
- Rentenversicherung

  
*Dein Kreuz für*  
**DEIN RÜCKGRAT**



# Am Beispiel von Einstellungen

## Arbeitgeber möchte Einstellen

### •Antrag beim Betriebsrat

- Betriebsrat findet bei seiner Sitzung keine Begründung für eine Ablehnung.
- SBV prüft ob diese Stelle mit einer/einem Schwerbehinderten/Schwerbehindertem besetzt werden kann
- SBV prüft, ob beim Arbeitsamt nach einem Schwerbehinderten Bewerber nachgefragt wurde
- SBV lehnt Neueinstellung ab
- in Zusammenarbeit mit BR kann der Einstellung nach § 99.I und IV BetrVG wegen Verstoß gegen § 81.I SGB IX widersprochen werden!