



BETRIEBSRAT

Mercedes-Benz Gaggenau

Ein Werk der Daimler AG

Qualifizierung in der Kurzarbeit

Kommission für **B**erufsbildung und **Q**ualifizierung

31.07.2009



Ziele

- Qualifizierung in Fach.- Methoden.- Soz. Kompetenz anbieten**
- Kompetenzen anpassen, aktualisieren und erweitern**
- Fachliche und persönliche Einsatzflexibilität erhöhen**
- Steigern des eigenen internen und externen Marktwertes**
- Beruflichen und individuellen Aufstieg ermöglichen**
- Verständnis für Prozesse und Zusammenhänge schaffen**



Qualifizierungsfelder

Technische Qualifizierung

Office und System Qualifizierung

Berufsübergreifende Qualifizierung

Sonderaufgabenbezogene Qualifizierung

Themenbezogene Qualifizierung

Führungsbezogene Qualifizierung

Zusammenhangswissen und Prozess-Qualifizierung



Technische Qualifizierung

- **Bedienerkenntnisse erweitern (z.B. Rüsten, WZ- Wechsel ...)**
- **CNC – Einstiegsqualifizierung**
- **Schweißtechnologien und Schweißverfahren**
- **Hydraulik / Pneumatik / Elektrotechnik**
- **Neue Bearbeitungsverfahren (z.B. lackieren, kleben ...)**
- **Spezialisten. - und Expertenwissen erweitern**
- **Robotertechnologie**



Office und System Qualifizierung

- **Office – Schulung**
- **Betriebssysteme (z.B. SAP, PPS...)**
- **SPS-Steuerung**



Berufsübergreifende Qualifizierung

- **Arbeitsrecht in der Fabrik**
- **Rechte und Pflichten des Mitarbeiters**
- **Fairer Umgang am Arbeitsplatz (z.B. Mobbing ...)**
- **Fremdsprachen**
- **Gesundheitsprävention**
- **Zusammenarbeitstraining und Teamentwicklung**
- **Demografischer Wandel (Gesellschaft/Wirtschaft/Ausbildung)**



Sonderaufgabenbezogene Qualifizierung

- Führerschein für Flurförderfahrzeuge**
- Logistikkenntnisse**
- Fachausbilder - Retraining**
- Gruppensprecherschulung**
- Ausbildungsbeauftragtenschulung**
- Konfliktlösungstechnik**
- Moderations.- und Präsentationstechnik**



Themenbezogene Qualifizierung

- **Grundlagen Qualitätsmanagement**
- **TOS / GAB/ PDM Schulung**
- **MTM/REFA/C-Werte (Veränderung Arbeitsorganisation)
- Schulung/Information**
- **NAVI - Schulung für Mitarbeiter und Anwender**
- **Grundlagenschulung Ergonomie**
- **Produktidentifikation Produktinformation**



Führungsbezogene Qualifizierung

- **Umgang mit Suchtgefährdeten**
- **Führen von Krankenrückkehrgesprächen**
- **Umgang mit Langzeitkranken**
- **Fairer Umgang am Arbeitsplatz (z.B. Mobbing...)**



Zusammenhangswissen und Prozess-Qualifizierung

- **Belegschaftskommunikationstag**
- **Transparenz vor – und nachgelagerter Bereiche**
- **Erfahrungsaustausch / Wissenstransfer Teamleiter / Meister**



Offene Fragen 1

- Zeit / Örtlichkeiten**
- Referenten / Trainergewinnung**
- Geldwerter Vorteil**
- Freiwilligkeit / Muss**
- Anmeldung nur nach berufsbezogener Notwendigkeit**
- Schulungen intern / extern möglich**
- Finanzierung**



Offene Fragen 2

- Kommunikationskaskaden**
- Rolle BR / FK / GL / IGM / BfA / IHK**
- Wer ist konzeptverantwortlich ...erstellt das Konzept**
- Einbindung TEQ/DCA**
- Arbeits. - und Seminarzeiten**
- Zertifikat / Nachweis**
- Teilnehmergewinnung**



Offene Fragen 3

- Teilnehmererfassung**
- Versicherungstechnische Fragen**
- Verpflegung an Qualifizierungstagen**
- Arbeitsstättenrichtlinien/-Verordnung**
- Teilnahme GASTRO**
- Umgang mit Teilzeitkräften**
- Notfallversorgung**

