

**Ein gutes Ergebnis!**

**4% plus  
3,1% und  
ERA-TV!**



Bezirk  
Baden-Württemberg

# Unsere gemeinsamen Aktionen...

... sowie das Engagement und die Streikbereitschaft unserer Mitglieder haben uns dabei geholfen, diesen Tarifikampf zu einem **guten Ergebnis** zu führen.



Unser **gemeinsamer Einsatz** hat sich gelohnt. Gewerkschaftsmitgliedern und Noch-Nicht-Mitgliedern hat der Verlauf dieser Tarifauseinandersetzung vor Augen geführt: Eine mitgliederstarke und engagierte Arbeitnehmerorganisation ist dringend notwendig und von hohem Nutzen! Deutlich wurde auch, dass wir in Tarifvereinbarungen auch entscheidende Reformen für die Zukunft der Arbeitswelt auf den Weg bringen.

# Wir haben unsere

*Bahnbrechend*

## Den Einstieg in eine gerechtere Bezahlung und...

Mit dem unumkehrbaren Einstieg in den **Entgelt-Rahmentarifvertrag (ERA-TV)** hat die IG Metall eine Tarifreform auf den Weg gebracht, die in die Zukunft weist.

Die Trennung *zwischen Angestellten und Arbeiterinnen und Arbeitern, zwischen technischen und kaufmännischen Angestellten* wird beendet. Zukünftig werden **alle Arbeitsaufgaben mit dem gleichen Maßstab bewertet**. Es gilt der Grundsatz: Gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit.

Bis Ende 2002 soll dieses Abkommen abgeschlossen werden. Dann haben die Betriebe zwei Jahre, sich auf die Einführung vorzubereiten.

# Ziele erreicht:

*Erkämpft*

**...die faire Beteiligung am wirtschaftlichen Fortschritt**

Mit dem Streik konnten wir eine reale Erhöhung der Einkommen erreichen:

- Für Mai 2002 gibt es **120 Euro** pauschal.
- Ab 1. Juni 2002 erhöht sich das **Tarifvolumen** um insgesamt **4 Prozent** für zwölf Monate. Die Tabellenwerte steigen um 3,1 Prozent. Dazu gibt's die ERA-Strukturkomponente von 0,9 Prozent, die als Einmalzahlung im Juli 2002 und im April 2003 ausbezahlt wird. Die ERA-Strukturkomponente bleibt dauerhaft erhalten und wird bei ERA-Einführung individuell strukturwirksam.
- Ab 1. Juni 2003 erhöht sich das **Tarifvolumen** für sieben Monate **um weitere 3,1 Prozent**.



Die Tabellenwerte steigen um 2,6 Prozent. Die ERA-Strukturkomponente beträgt 0,5 Prozent und wird als Einmalzahlung im September 2003 gezahlt. Sie wird dann ebenfalls bei der ERA-Einführung individuell strukturwirksam.

- Azubis nehmen in vollem Umfang an den Tarifierhöhungen teil. Die Ausbildungsvergütungen steigen um 3,1 und 2,6 Prozent. Erstmals erhalten sie auch Pauschalbeträge. So gibt es für den Mai zwischen 28 und 35 Euro. Die drei ERA-Strukturkomponenten liegen zwischen 47 und 59 Euro (Juli 2002), 29 und 35 Euro (April 2003) und zwischen 27 und 33 Euro (September 2003).

# Dank allen, die zu diesem Ergebnis beigetragen haben!



»Liebe Kolleginnen,  
liebe Kollegen,  
  
ohne Euer Engagement und  
ohne Eure Aktionen in  
diesem Arbeitskampf hätte  
es dieses Ergebnis nicht  
gegeben.«

A handwritten signature in blue ink that reads "Berthold Huber". The script is cursive and fluid.

*Berthold Huber*  
*Bezirksleiter*

# Nicht nur bei Streik ist es ein Vorteil Mitglied zu sein:

---

Wie jetzt im Mai [unterstützt Sie](#) die IG Metall bei Streik und Aussperrung.

Die IG Metall setzt sich ein für die Sicherung

- Ihres [Arbeitsplatzes](#)
- Ihrer [Qualifikation](#)
- Ihrer [Gesundheit](#)
- Ihres [Einkommens](#)

Die IG Metall verteidigt Errungenschaften wie

- [Urlaubsgeld](#) und [Weihnachtsgeld](#)
- [Entgeltfortzahlung](#) im Krankheitsfall
- [Alterssicherung](#)

Die IG Metall bietet Ihnen

- [Rechtsschutz](#) für  
Arbeits- und Sozialrecht
- und [viele, vieles mehr...](#)

# Mitglied werden ist einfach:

---

Werden Sie Mitglied über das **Internet**:  
Auf der Seite <http://www.bw.igm.de>  
finden Sie ein Online-Beitrittsformular.

Oder fordern Sie ein **Beitrittsformular** an:  
IG Metall Baden-Württemberg  
Hölzelweg 2 · 70191 Stuttgart  
Telefon (0711) 16 58 1-0  
Telefax (0711) 16 58 1-30

Oder wenden Sie sich an Ihre örtliche  
IG Metall-**Verwaltungsstelle** oder an  
IG Metall-**Vertrauensleute** in Ihrem Betrieb.

Sie sind herzlich **willkommen!**