



Am 20. September: Dritte Verhandlungsrunde in Köln

So hätten es die Arbeitgeber gerne: Tarifverträge als Muster ohne Wert

Die IG Metall fordert: „Gutes Geld für gute Arbeit“!

- 3,5% Prozent mehr Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen,
- unbefristete Verlängerung von Altersteilzeit und Übernahmeregulierung Ausgebildeter,
- unbefristete Verlängerung und Verbesserung des Tarifvertrages zur Aus-, Fort- und Weiterbildung (BiT),
- einen zeitgemäßen textilen Entgeltrahmen-Tarifvertrag (tera.)



Mitglieder unserer Verhandlungskommission aus Baden-Württemberg: von links Roland Lanzinger, Gaby Zängle, Toni Simina, Marianne Lutz, Wolfgang Schwarz, Monika Lersmacher, Thomas Böhringer, Hans-Dieter Schädler und Wolf-Dieter Kohler

Die Arbeitgeber dagegen:

- bieten bisher keinerlei Einkommenserhöhungen an,
- lehnen Verlängerung von

Altersteilzeit und Übernahmeregulierung ab,

- wollen mit uns über einen Entgeltrahmen-Tarifvertrag

nicht mal reden, und sie

- signalisieren lediglich bei BiT eine gewisse Regelungs-bereitschaft.

Tarifliche Öffnungsklauseln sind kein Angebot, sondern eine Zumutung

Die Arbeitgeber beharren auf Öffnungsklauseln in allen Tarifverträgen, unabhängig von der wirtschaftlichen Lage der Betriebe.

Allein Betriebsrat und Geschäftsleitung sollen – in „betrieblicher Partnerschaft“ – darüber entscheiden, ob und wie Tarifverträge zukünftig in den Betrieben Anwendung finden werden! So verkommen

Tarifverträge zu unverbindlichen Preisempfehlungen.

Es geht um die grundsätzliche Auseinandersetzung, es geht um die Sicherung von Arbeitsplätzen und den Wert von hart erkämpften, tariflichen Absicherungen. Und es geht um die Frage: „Welchen Stellenwert haben die Beschäftigte im Unternehmen – oder sind sie nur laufende Kosten?“

Jetzt Mitglied werden:

Die Entscheidung, jetzt der IG Metall beizutreten, liegt auf der Hand: Ohne Gewerkschaften würden wichtige Errungenschaften in der Arbeitswelt zerstört. Eine Übersicht über einige unsere tariflichen Leistungen ist auf der Rückseite abgebildet. Jetzt Mitglied werden, sich aktiv für die eigenen Arbeitsbedingungen einsetzen.

Am 21. September gibt es aktuelle Informationen von der Verhandlung im „tarifinfo_textil_bekleidung_03/2004“

TEXTIL- UND BEKLEIDUNGSINDUSTRIE:
TARIFRUNDE 2004

Textil macht mobil.

IG Metall: Das lohnt sich! Gegenüberstellung wichtiger tarifvertraglicher und gesetzlicher Regelungen für die **Textil- und Bekleidungsindustrie**

Regelungsbereich	Tarifliche Regelungen	Gesetzliche Regelungen
<ul style="list-style-type: none"> ● Regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit ● Mehrarbeits-, Sonn-, Feiertags- und Schichtzuschläge ● Urlaub ● Zusätzliche freie Tage ● Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld) ● Vermögenswirksame Leistungen ● Altersteilzeit ● Textil Rente ● Übernahme von Auszubildenden nach der Ausbildung ● Aus-, Fort-, Weiterbildung 	<ul style="list-style-type: none"> ☺ 37-Stunden-Woche ☺ Verbindliche Ansprüche ☺ 30 Arbeitstage = 6 Wochen ☺ Bei Hochzeit, Silberhochzeit, Todesfall nächster Angehöriger, Niederkunft der Ehefrau, Wohnungswechsel und vieles mehr ☺ Textilindustrie: unter 2 Jahre 85%; ab 2 Jahre 90%; ab 4 Jahre 95%; ab 6 Jahre 100% Bekleidungsindustrie: 82,5 % für alle ☺ 20 Euro pro Monat bei Vollzeit ☺ Aufstockungsbetrag auf 85 % Nettoverdienst ☺ Arbeitgeberzuschuss 120 Euro ☺ Mindestens 12 Monate ☺ Bezahlte Freistellung bis zu einer Woche, finanzielle Förderung 	<ul style="list-style-type: none"> ☹ 48-Stunden-Woche Montag bis Samstag bis zu 10 Stunden täglich ☹ Gibt es nicht ☹ 24 Arbeitstage = 4 Wochen (Mo. bis Sa.) ☹ Einzelfälle möglich ☹ Gibt es nicht ☹ Gibt es nicht ☹ Nur 70 % vom Nettoverdienst, Verblockung nur 3 Jahre möglich ☹ Gibt es nicht ☹ Gibt es nicht ☹ Gibt es nicht

Jetzt Mitglied werden!



Name Vorname

Straße/Hausnummer

Postleitzahl/Wohnort

Telefon Geburtsdatum

Betrieb: Name und Ort

z. Zt. vollbeschäftigt
 teilzeitbeschäftigt
 männlich
 weiblich
 Auszubildende/r bis voraussichtlich: _____
 gewerbl. Arbeitnehmer/in
 Angestellte/r
 kaufm.
 techn.
 Meister

Nationalität Anderung des bisherigen Status

Mitgliedsbeitrag (1% des monatl. Bruttoverdienstes) ab Monat

geworben durch (Name und Betrieb)

Bitte abgeben bei IG Metall-Betriebsräten/-Vertrauensleuten oder bei der Verwaltungsstelle.
 der schicken an: IG Metall-Vorstand, Abt. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, 60519 Frankfurt am Main

Einzugsermächtigung/Bankverbindung

Kto.Nr. Bankleitzahl

Name des Kreditinstituts

in PLZ Ort

Ich bestätige die erfassten Daten über meine Person sowie den Grund (Zugangsart) für die Eintragung dieser Daten.
Ich bin hiermit darüber informiert, dass die IG Metall zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben personenbezogene Angaben über mich mit Hilfe von Computern (automatisiert) verarbeitet. Die für den Beitragseinzug nötigen Daten werden zwischen der IG Metall und dem Geldinstitut – bei Lohnabzug mit dem Arbeitgeber – ausgetauscht (übermittelt). Die Verwaltungsstelle informiert mich auf Wunsch über alle gespeicherten Daten.
 Hiermit ermächtige ich widerruflich die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1 % des monatlichen Bruttoverdienstes bei Fälligkeit einzuziehen. Diese Ermächtigung erstreckt sich im Rahmen der von der Ortsverwaltung der IG Metall festgelegten Kassierungsart (§ 5 Ziff. 5 Satz 3 der Satzung) sowohl auf den Abruf von meinem Bankkonto, als auch auf den Einbehalt des Beitrags durch meinen Arbeitgeber in der jeweiligen Höhe. Dies schließt die Weitergabe der entsprechenden Daten an die IG Metall ein. Dieser Auftrag kann nur schriftlich mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende bei der Verwaltungsstelle der IG Metall rückgängig gemacht werden. Alle Änderungen oder Unstimmigkeiten, die sich aus diesem Auftrag ergeben, kann ich nur bei der Verwaltungsstelle der IG Metall regeln.
 Die vorstehenden Daten werden zum Zweck der Mitgliederbetreuung von der IG Metall erhoben und unter Beachtung des BDSG verarbeitet. Weitere Empfänger dieser Daten sind die Service-Center der IG Metall. Den vorstehenden Hinweis zum Datenschutz habe ich zur Kenntnis genommen.

Datum/Unterschrift des Antragstellers/Mitgliedes/Kontoinhabers