

Bitte abgeben bei IG Metall-Betriebsräten/-Vertrauensleuten, der IG Metall-Verwaltungsstelle, oder schicken an: IG Metall-Vorstand, FB Mitglieder/Kampagnen, 60519 Frankfurt/Main

Meue Altersteilzeit



bewältigen können!

... damit unsere Unternehmen den demografischen Wandel

damit Jüngere schneller nachrücken können

damit Ältere sich nicht kaputtarbeiten müssen

damit Azubis nach dem Abschluss nicht auf der Straße stehen

Südwestmetall provoziert:

Im Gegenteil: Wir fangen jetzt erst richtig an! Doch wer glaubt, dass wir klein beigeben, hat sich getäuscht. Lösung bis zur Sommerpause ausgemacht! Altersteilzeit? Zu teuer, zu viel und zu früh – dabei war eine

Das will die 1G Metall:

Zwingende Betriebsvereinbarungsregelung, die

Tarifliche Mindeststandards für diese Vereinbarung sind: Altersteilzeitansprüche für die Beschäftigten regelt.

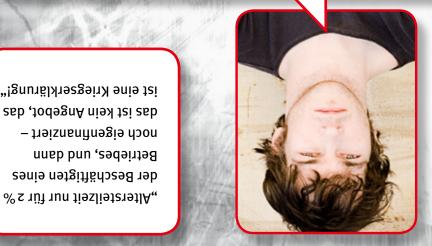
Altersteilzeitverträge anzubieten sind. Quote von 5 Prozent der Gesamtzahl der Beschäftigten, der

Ausstattung für untere Entgeltgruppen. Aufstockungsbeträge wie heute, aber mit verbesserter

keine Betriebsvereinbarung besteht. Individualanspruch auf ein tarifliches Altersteilzeitmodell, soweit Laufzeit der Altersteilzeitverträge bis zu 6 Jahre.

und vorhandene Schwächen korrigieren. Damit würden wir den heutigen Standard der Altersteilzeit sichern

"Inellate gefallen!" sperren, lasse ich mir eine neue Altersteilzeit ernsthafte Lösungen für Arbeitgeber gegen "Wenn sich die



"ldɔɛw əgatəfəd) Träumt weiter! Ich gehe derweil vor das Werktor und rufe die "Altersteilzeit nur für wenige und von Arbeitgebers Gnaden?

