



○ Beitrittserklärung

○ Änderungsmitteilung

Mitgliedsnummer _____ Verwaltungsstelle _____

Name _____ Vorname _____

Straße/Hausnummer _____

Postleitzahl/Wohnort _____

Telefon _____ Geburtsdatum _____

E-Mail _____

Betrieb: Name und Ort _____

männlich weiblich vollzeitbeschäftigt teilzeitbeschäftigt

Auszubildende/r bis: _____ Student/in

gewerbli. Arbeitnehmer/in Angestellte/r kaufm. techn. Meister

Staatsangehörigkeit _____ Änderung des bisherigen Status _____

Mitgliedsbeitrag (1% des monatl. Bruttoverdienstes) _____ ab Monat _____

geworben durch (Name und Betrieb) _____

Einzugsmachtigung/Bankverbindung

Kto.Nr. _____ Bankleitzahl _____

Name des Kreditinstituts _____

in PLZ _____ Ort _____

Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich den IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle. Ich bin darüber informiert, dass die IG Metall zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften personenbezogene Angaben über mich mit Hilfe von Computern verarbeitet. Hiermit ermächtige ich wiederum die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes bei Fälligkeit einzuzahlen. Diese Einzugsmachtigung kann ich nur schriftlich mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende gegenüber der IG Metall widerrufen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Ort/Datum/Unterschrift _____

Bitte abgeben bei IG Metall-Betriebsräten/Vertrauensleuten, der IG Metall-Verwaltungsstelle, oder Schreiben an: IG Metall-Vorstand, FB Mitglieder/Kampagnen, 60519 Frankfurt/Main

Wir brauchen eine neue Altersteilzeit,

... damit Ältere sich nicht kaputtarbeiten müssen

... damit Jüngere schneller nachrücken können

... damit Azubis nach dem Abschluss nicht auf der Straße stehen

... damit unsere Unternehmen den demografischen Wandel bewältigen können!

Neue Altersteilzeit



Bezirk
Baden-Württemberg

Keine Auszeit für die Altersteilzeit!



Südwestmetall provoziert:
Altersteilzeit? Zu teuer, zu viel und zu früh – dabei war eine Lösung bis zur Sommerpause ausgemacht!
Doch wer glaubt, dass wir klein beigeben, hat sich getäuscht.
Im Gegenteil: Wir fangen jetzt erst richtig an!



Das will die IG Metall:

Zwingende Betriebsvereinbarungsregelung, die Altersteilzeitansprüche für die Beschäftigten regelt.

Tarifliche Mindeststandards für diese Vereinbarung sind: Quote von 5 Prozent der Gesamtzahl der Beschäftigten, der Altersteilzeitverträge anzubieten sind.

Aufstockungsbeträge wie heute, aber mit verbesserter Ausstattung für untere Entgeltgruppen.

Laufzeit der Altersteilzeitverträge bis zu 6 Jahre.

Individualanspruch auf ein tarifliches Altersteilzeitmodell, soweit keine Betriebsvereinbarung besteht.

Damit würden wir den heutigen Standard der Altersteilzeit sichern und vorhandene Schwächen korrigieren.



„Altersteilzeit nur für 2% der Beschäftigten eines Betriebes, und dann noch eigenfinanziert – das ist kein Angebot, das ist eine Kriegserklärung!“

„Altersteilzeit nur für wenige und von Arbeitgebers Gnaden? Träumt weiter! Ich gehe derweil vor das Wirtor und rufe die Cheftage wach!“



„Wenn sich die Arbeitgeber gegen eine neue Altersteilzeit sperren, lasse ich mir ernsthafte Lösungen für das nicht gefallen!“

