

Die Arbeitgeber stimmen endlich dem Tarifabschluss zu

Ein verdientes Einkommensplus!

Endlich. Nachdem die Arbeitgeber des Industrieverbandes Technische Gebäudeausrüstung (ITGA) ihre Erklärungsfrist verlängert hatten, haben sie jetzt dem im Juni erzielten Tarifergebnis zugestimmt.

Rückwirkend ab dem Juni 2004 erhalten die Beschäftigten in der ITGA-Branche jetzt 1,5 Prozent mehr Lohn, Gehalt, Ausbildungsvergütung und Auslösungssätze. Hinzu kommt eine Pauschale für den Mai 2004 von 37 Euro. Weitere 1,3 Prozent Erhöhung sind ab Januar 2005 vorgesehen. „Bei den Arbeitgebern der ITGA-Branche hat die Vernunft gegenüber den Hardlinern gesiegt“, kommentierte Viktor Paszehr von der IG Metall-Bezirksleitung die Zustimmung des Arbeitgeberverbandes.

„Mit dem Tarifabschluss erhalten die Beschäftigten der ITGA-Branche ein verdientes Einkommensplus, das wir trotz der schlechten wirtschaftlichen Situation am Bau erreichen konnten“, so der IG Metall-Verhandlungsführer. „Im Gegensatz zum Elektro-Handwerk, wo die Beschäftigten noch auf einen Tarifabschluss warten, ist es uns gelungen“, so Viktor Paszehr, „Einkommenserhöhungen zu vereinbaren, die sich sehen lassen können.“

Viktor Paszehr:
Beschäftigten in der
ITGA-Branche
erhalten ein verdientes
Einkommensplus

Tarifergebnis auf einen Blick

- 1,5 Prozent mehr Lohn, Gehalt und Auslösungssätze ab 1. Juni 2004
- Für Mai 2004 eine Pauschale von 37 Euro
- Ab 1. Januar 2005 weitere 1,3 Prozent mehr Lohn, Gehalt und Auslösungssätze
- Azubis: + 1,5 Prozent ab 1. Juni 2004, weitere 1,3 Prozent mehr ab 1. Januar 2005

„Vertretbar“

Stimmen zum Tarifabschluss für den Industrieverband technische Gebäudeausrüstung in Baden-Württemberg:

Jörg Buntrock, Betriebsratsvorsitzender bei Imtech Stuttgart: „Ich bin positiv überrascht, dass der Industrieverband technische Gebäudeausrüstung dem Tarifergebnis, nachdem die Arbeitgeber es mehrmals verzögert hatten, jetzt endlich zugestimmt hat. Der Tarifabschluss ist nicht der beste. Wenn man

aber die wirtschaftliche Situation am Bau kennt, ist der Abschluss positiv zu bewerten. Dies sehen sicherlich auch meine Kolleginnen und Kollegen so.“

Ingo Marschner, IG Metall Mannheim: „Der Tarifabschluss ist eigentlich zu wenig. Er ist aber vertretbar, wenn man die wirtschaftliche Landschaft anschaut. Wie unsere Kollegen aus den Unternehmen dieser Branche berichten, ist die Arbeit knapp und die Preise sind im Keller.“

„Positiv überrascht, dass der Arbeitgeberverband endlich zugestimmt hat“

Die neuen Einko

Lohntabelle

Nordwürttemberg/Nordbaden Südwestfalen-Lippe

Lohngruppe	ab 01.06.04 bis 31.12.04	ab 01.01.05 bis 31.03.06
	Monatslohn + 1,5 % Euro	Monatslohn + 1,3 % Euro
1 Montageleiter	2.931,00	2.969,00
2 Obermonteur	2.712,00	2.747,00
3 selbständiger Monteur	2.503,00	2.536,00
4 Gruppenmonteur	2.386,00	2.417,00
5 Monteur	2.196,00	2.225,00
6 Hilfsmonteur	2.017,00	2.043,00
7 Helfer	1.897,00	1.922,00

Südbaden

	ab 01.06.04 bis 31.12.04	ab 01.01.05 bis 31.03.06
	Monatslohn + 1,5 % Euro	Monatslohn + 1,3 % Euro
1 Obermonteur	2.712,00	2.747,00
2 selbständiger Monteur	2.496,00	2.528,00
3 Monteur im 3. Berufsjahr	2.386,00	2.417,00
4 Monteur im 2. Berufsjahr	2.282,00	2.312,00
5 Monteur im 1. Berufsjahr	2.090,00	2.117,00
6 Helfer mit 21 Jahren und darüber	1.953,00	1.978,00
7 Helfer unter 21 Jahren Funktionszulage für Montageleiter insgesamt	1.843,00 2.927,00	1.867,00 2.965,00

Ausbildungsvergütungen

Baden-Württemberg

	ab 01.06.2004 bis 31.12.2004	ab 01.01.2005 bis 31.03.2006
	+ 1,5 % Euro	+ 1,3 % Euro
im 1. Ausbildungsjahr	561,00	568,00
im 2. Ausbildungsjahr	603,00	611,00
im 3. Ausbildungsjahr	645,00	653,00
im 4. Ausbildungsjahr	676,00	685,00

Auslösungen

Nordwürttemberg/Nordbaden Südwestfalen-Lippe

Zone km über – bis	Euro je Arbeitstag zuzüglich Fahrgeld	
	ab 01.06.2004 bis 31.12.2004	ab 01.01.2005 bis 31.03.2006
	+ 1,5 % Euro	+ 1,3 % Euro
1 0 – 3	4,40	4,50
2 3 – 5	7,40	7,50
3 5 – 8	10,30	10,50
4 8 – 12	13,70	13,90
5 12 – 15	14,50	14,70
6 15 – 20	15,20	15,40
7 Fernmontagen, bei denen der Arbeitnehmer aus eigenem Entschluss täglich heimkehrt und der Ort der Montagestelle nicht in die Zone 6 fällt	21,50	21,80
8 Fernmontagen mit Über- nachtung (die Übernachtung ist nachzuweisen) je Kalendertag ohne Fahrgeld	43,40	44,00

Zonenbegrenzung und Auslösung

Südbaden

	ab 01.06.2004 bis 31.12.2004	ab 01.01.2005 bis 31.03.2006
	+ 1,5 % Euro	+ 1,3 % Euro
3.1 Zone 1 a: 0 – 3 km je Arbeitstag. Die Zonen 1 b und 1 c gelten ausschließlich für das Stadtgebiet Freiburg	,-	,-
Zone 1 b: Am Betriebssitz in einer Entfernung über 3 km (Luftlinie) von der Stadtmitte Freiburg, Bertholdsbrunnen aus je Arbeitstag	4,40	4,50
Zone 1 c: Für das Stadtgebiet Freiburg-Littenweiler, von der Endhaltestelle der Straßenbahn an; Freiburg-Günterstal, Freiburg-St. Georgen, von der Blumenstraße südwestlich, Freiburg-Zähringen, östlich der Bahnlinie Basel-Karlsruhe je Arbeitstag	7,40	7,50
Zone 2: über 3 – 5 km zuzüglich Fahrgeld je Arbeitstag	7,40	7,50
Zone 3: über 5 – 8 km zuzüglich Fahrgeld je Arbeitstag	10,30	10,50
Zone 4: über 8 – 12 km zuzüglich Fahrgeld je Arbeitstag	13,70	13,90
Zone 5: über 12 – 15 km zuzüglich Fahrgeld je Arbeitstag	14,50	14,70
Zone 6: über 15 – 20 km zuzüglich Fahrgeld je Arbeitstag	15,20	15,40
Zone 7: über 20 – 30 km zuzüglich Fahrgeld je Arbeitstag	21,50	21,80
Zone 8: über 30 km oder bei Übernachtung (auch unter 30 km) je Kalendertag	43,40	44,00

ommenstabellen

Gehaltstabelle

Nordwürttemberg/Nordbaden;
Südwestfalen-Lippe

	ab 01.06.04 bis 31.12.04	ab 01.01.05 bis 31.03.06
Kaufmännische Angestellte	+ 1,5 % Euro	+ 1,3 % Euro
K 1 im 1. Jahr	1.367,00	1.385,00
im 2. Jahr	1.438,00	1.457,00
im 3. Jahr	1.516,00	1.536,00
ab 4. Jahr	1.608,00	1.629,00
K 2 im 1. Jahr	1.673,00	1.695,00
im 2. Jahr	1.760,00	1.783,00
im 3. Jahr	1.857,00	1.881,00
ab 4. Jahr	1.966,00	1.992,00
K 3 im 1. Jahr	1.981,00	2.007,00
im 2. Jahr	2.086,00	2.113,00
im 3. Jahr	2.202,00	2.231,00
ab 4. Jahr	2.320,00	2.350,00
K 4 im 1. Jahr	2.320,00	2.350,00
im 2. Jahr	2.410,00	2.441,00
im 3. Jahr	2.541,00	2.574,00
ab 4. Jahr	2.679,00	2.714,00
K 5 im 1. Jahr	2.679,00	2.714,00
im 2. Jahr	2.729,00	2.764,00
im 3. Jahr	2.882,00	2.919,00
ab 4. Jahr	3.037,00	3.076,00
K 6 im 1. Jahr	3.037,00	3.076,00
im 2. Jahr	3.051,00	3.091,00
im 3. Jahr	3.219,00	3.261,00
ab 4. Jahr	3.383,00	3.427,00
K 7	3.662,00	3.710,00

Gehaltstabelle

Nordwürttemberg/Nordbaden;
Südwestfalen-Lippe

	ab 01.06.04 bis 31.12.04	ab 01.01.05 bis 31.03.06
Technische Angestellte	+ 1,5 % Euro	+ 1,3 % Euro
T 1 im 1. Jahr	1.586,00	1.607,00
im 2. Jahr	1.673,00	1.695,00
im 3. Jahr	1.760,00	1.783,00
ab 4. Jahr	1.855,00	1.879,00
T 2 im 1. Jahr	1.890,00	1.915,00
im 2. Jahr	1.995,00	2.021,00
im 3. Jahr	2.105,00	2.132,00
ab 4. Jahr	2.216,00	2.245,00
T 3 im 1. Jahr	2.219,00	2.248,00
im 2. Jahr	2.314,00	2.344,00
im 3. Jahr	2.439,00	2.471,00
ab 4. Jahr	2.594,00	2.628,00
T 4 im 1. Jahr	2.594,00	2.628,00
im 2. Jahr	2.640,00	2.674,00
im 3. Jahr	2.784,00	2.820,00
ab 4. Jahr	2.944,00	2.982,00
T 5 im 1. Jahr	2.944,00	2.982,00
im 2. Jahr	2.964,00	3.003,00
im 3. Jahr	3.126,00	3.167,00
ab 4. Jahr	3.278,00	3.321,00
T 6 im 1. Jahr	3.278,00	3.321,00
im 2. Jahr	3.289,00	3.332,00
im 3. Jahr	3.463,00	3.508,00
ab 4. Jahr	3.622,00	3.669,00
T 7	4.010,00	4.062,00
Meister		
M 1	2.216,00	2.245,00
M 2	2.594,00	2.628,00
M 3	2.944,00	2.982,00
M 4	3.278,00	3.321,00
M 5	3.622,00	3.669,00

Gehaltstabelle

Südbaden

	ab 01.06.04 bis 31.12.04	ab 01.01.05 bis 31.03.06
A. Kaufmännische Angestellte	+ 1,5 %	+ 1,3 %
K 1 Anfangsgehalt	1.164,00	1.179,00
Richtgehalt	1.607,00	1.628,00
K 2 Anfangsgehalt	1.390,00	1.408,00
Richtgehalt	1.877,00	1.901,00
K 3 Anfangsgehalt	1.877,00	1.901,00
Richtgehalt	2.418,00	2.449,00
K 4	2.829,00	2.866,00
K 5	3.511,00	3.557,00

B. Technische Angestellte

T 1 Anfangsgehalt	1.164,00	1.179,00
Richtgehalt	1.607,00	1.628,00
T 2 Anfangsgehalt	1.390,00	1.408,00
Richtgehalt	1.877,00	1.901,00
T 3 Anfangsgehalt	1.945,00	1.970,00
Richtgehalt	2.555,00	2.588,00
T 4	3.020,00	3.059,00
T 5	3.851,00	3.901,00

Gehaltstabelle

Südbaden

	ab 01.06.04 bis 31.12.04	ab 01.01.05 bis 31.03.06
C. Meister		
M 1	1.890,00	1.915,00
M 2	2.406,00	2.437,00
M 3	2.830,00	2.867,00
M 4	3.402,00	3.446,00
T 5	3.851,00	3.901,00

Erschwernis- und Gefahrenzulage

Nordwürttemberg/Nordbaden; Südwestfalen-Hohenzollern

ab 01.06.2004
bis 31.12.2004
Euro

12,5 % von Euro 14,20 je Stunde täglich aber mindestens	1,78 14,20
18,75 % von Euro 14,20 je Stunde täglich aber mindestens	2,66 14,20
25 % von Euro 14,20 je Stunde täglich aber mindestens	3,55 14,20
75 % von Euro 14,20 je Stunde täglich aber mindestens	10,65 14,20
200 % von Euro 14,20 je Stunde täglich aber mindestens 150 %	28,40 21,30

ab 01.01.05
bis 31.03.06
Euro

12,5 % von Euro 14,38 je Stunde täglich aber mindestens	1,80 14,38
18,75 % von Euro 14,38 je Stunde täglich aber mindestens	2,70 14,38
25 % von Euro 14,38 je Stunde täglich aber mindestens	3,60 14,38
75 % von Euro 14,38 je Stunde täglich aber mindestens	10,79 14,38
200 % von Euro 14,38 je Stunde täglich aber mindestens 150 %	28,76 21,57

Erschwernis- und Gefahrenzulage

Südbaden

ab 01.06.2004
bis 31.12.2004
Euro

12,5 % von Euro 13,50	1,69
18,75 % von Euro 13,50	2,53
25 % von Euro 13,50	3,38
75 % von Euro 13,50	10,13
100 % von Euro 13,50	13,50
150 % von Euro 13,50	20,25
200 % von Euro 13,50	27,00

ab 01.01.2005
bis 31.03.2006
Euro

12,5 % von Euro 13,68	1,71
18,75 % von Euro 13,68	2,57
25 % von Euro 13,68	3,42
75 % von Euro 13,68	10,26
100 % von Euro 13,68	13,68
150 % von Euro 13,68	20,52
200 % von Euro 13,68	27,36

Damit wir noch stärker werden

Beitrittserklärung und Einzugsermächtigung

(Bitte in Druckbuchstaben ausfüllen)

Name, Vorname: Geb.-Datum:

Straße: Betrieb:

PLZ: Ort:

Mitgliedsbeitrag EUR: (1% des monatl. Bruttoeinkommens) ab Mo-
nat:

Ich bin vollzeitbeschäftigt teilzeitbeschäftigt Auszubildende/r
gewerbl. Arbeitnehmer/in
Angestellte/r kaufm. techn. Meister

Name des Kreditinstituts:

BLZ: Kto.-Nr.:

Hiermit ermächtige ich widerruflich die IG Metall, den jeweils von mir nach Paragraph 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von einem Prozent des monatlichen Bruttoverdienstes bei Fälligkeit einzuziehen. Ich bin damit einverstanden, dass die IG Metall personenbezogene Daten über mich mithilfe von Computern speichert und zur Erfüllung der Aufgaben der IG Metall verarbeitet.

Datum: Unterschrift:

**Metall-Handwerker
in die IG Metall
Jetzt Mitglied
werden**

**Starke
Tarifverträge
exklusiv für
Mitglieder**
mit kürzeren
Arbeitszeiten,
100 Prozent Lohn
bei Krankheit für
6 Wochen, 6 Wochen
Urlaub und steigende
Einkommen.

**Starke
Leistungen
exklusiv für
Mitglieder**
mit Beratung rund
um den Arbeitsplatz,
Arbeits- und Sozial-
rechtsschutz,
Streikunterstützung,
Versicherung bei Frei-
zeitunfall, Monatsma-
gazin „Metall“

Impressum:

IG Metall-Bezirk
Baden-Württemberg,

Jörg Hofmann,
Stuttgarter Str. 23,
70469 Stuttgart.

Redaktion: Viktor Paszehr,
Edagr Buck

Telefon (07 11) 1 65 81-0,
Telefax 1 65 81-30.

E-Mail

bezirk.baden-wuerttemberg@
igmetall.de,

http://www.bw.igm.de

Druck: apm AG,

Kleyerstraße 3,
64295 Darmstadt.