

Wo fange ich an?

Befragung der AN als Diskussionsanliegen

Alle werden einbezogen

Kleine Projekte

Reduzierung des Leistungsdrucks / Verbesserung der Arbeitsorganisat.

Struktur

Arbeitsablauf

Arbeitszeitmodell

Teamarbeit

Rationalisierung vorwiegend

"Diagramme" erstellen:
wer zuständig / erledigungsfähig

besser planen
was zu tun ist

genug Zeit zur Verfügung stellen/haben

Teamarbeit / Meeting:
Wie kann den anderen wie mitwirken?

mehr Menschen einstellen

Struktur transparent machen,
Zusammenhänge aufzeigen

auf mehrere "Stufen" verteilen
mit gleichem Wissensstand

keine Sonntagsarbeit

miteinander nicht gegen einander

(mehr?) qualifizierte Personal

Abschaffung d. 2. Lohnabrechnung

Arbeit delegieren
Nein sagen!

keine Flexarbeit

BETTER ZUSAMMENARBEIT

Vorausschauende Personalplanung/-politik

Anspruchspartner klar definieren

regelmäßige Besprechungen mit Beschäftigten

Von A-Z wissen was zu tun ist

Regelmäßige Arbeitszeiten

keine ad hoc Umorganisation bei neuen Chefs

Arbeitspläne erstellen

Besserer Arbeitsplanungs

Koordination der Auftragsplanung

klare, eindeutige Anweisungen

Kommunikation verbessere

Eins nach dem anderen

Kommunikation der einzelnen Abteilungen verbessern / intensivieren

Genug Material

Verfügbarkeit Material erhöhen

Probleme auflisten
→ Lösungswege

Zuständigkeiten definieren

Lowertes Verbesserungsvorschläge

"Fehlerkultur"

Materialbestellung: Einzahlungen setzen
Prioritäten setzen

Ersatzwerkzeug muss griffbereit sein

Erdennen von Entspannungsübungen am Arbeitsplatz

Arbeitsplatzumgebung nicht gestalten - Pflanzen / Fotos etc.

größere Zykluszeiten der Spritzmaschinen

Auf dem Weg zu
mehr guter Arbeit
...

Umgang
mit
Konflikten

m

- Konflikte offen ansprechen, ernst nehmen, gemeinsame Lösung finden → Nachsorge
- Konfliktberatungsstellen (intern)
Schlichtungsstelle neutral besetzt
- qualifizierte Berater; (Wer trägt die Kosten?)
- runder Tisch, Kummerkasten
- Führungskräfte schulen, sensibilisieren
- verbesserter Informationsfluss → Transparenz
- gutes Betriebsklima fördern → Freizeitaktivitäten, Fest usw.
- Lob, Anerkennung, Wertschätzung
- Kooperativer Führungsstil
- Verbesserung Teamarbeit
- Mitarbeiter in Entscheidungen mit einbeziehen
- Spielregeln aufstellen
- gute Arbeitsorg.
- Reagieren vor innerer Kündigung
" " Krankheit

Auf dem Weg zu
mehr guter Arbeit
....

Mehr Lern-
förderliche
Arbeitsbe-
dingunga

m

- Lernen ohne Leistungsdruck
 - Übungszeiten (ausreichend lang)
 - MentorIn
- Qualifizierungsmatrix
 - Bereichs- und Themenübergreifend
- Schulungen über Hintergrundwissen
- Verantwortlichkeit für die eigene Arbeit fördern
- Jobrotation
 - mit Pufferzeiten zum Erfahrungsaust.
 - regelmäßig in andere Jobs zu schnuppern
- Erfahrungsaustausch d. Teamarb. m. Kollegen
- Qualifizierungsgespräche (regelmäßig)
- Runder Tisch bei Problemen