



23.07.2024

# UPDATE MERCEDES-BENZ NIEDERLASSUNGEN

## Hintergrundkommission debattiert über Verhandlungspaket

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

nach monatelangen Verhandlungen und bundesweiten Protesten, an denen 25.000 Kolleginnen und Kollegen teilnahmen, gab es nun endlich Bewegung in den Verhandlungen. Am Freitag, letzter Woche fand ein Spitzengespräch mit den Vorständen von Mercedes-Benz statt. Am Dienstag, 23. Juli 2024, wurde das Ergebnis des Spitzengesprächs mit der Hintergrundkommission diskutiert und bewertet. Die Hintergrundkommission hat mit großer Mehrheit den vorgestellten Eckpunkten zugestimmt. In den kommenden Wochen werden wir nun die Details mit der Unternehmensleitung ausarbeiten.

### Die Eckpunkte:

- **Rahmentarifvertrag, der die Tarifbindung beim Erwerber langfristig sichert und uns die Möglichkeit eröffnet aktiv die Bewerberauswahl mitzugestalten.**
- **Die Zukunftssicherung (ZuSi 2030) wird beim Erwerber bis Ende 2029 übernommen.**
- **Eine Ergebnisbeteiligung unabhängig vom tatsächlichen Betriebsergebnis in Höhe von 2.500 € wird ab dem Geschäftsjahr 2025 (Auszahlung 2026) jährlich bis zum Verkauf ausbezahlt.**
- **Alle Beschäftigten, die innerhalb von 5 Jahren nach Übergang zum Erwerber Jubiläum haben, erhalten 100 % des Jubiläumsgeldes bzw. 50 %, wenn das Jubiläum innerhalb 10 Jahre stattfinden würde.**
- **Alle drei Modelle der betrieblichen Altersversorgung werden für mindestens 10 Jahre fortgeführt und sind vollumfänglich insolvenzgesichert.**
- **Die Altersteilzeit wird modifiziert weitergeführt: Ab 2025 keine Quote und Öffnung aller drei Modelle. Die Laufzeit beträgt maximal 36 Monate.**
- **Die Beschäftigten erhalten beim Übergang zum Erwerber im Durchschnitt 85.000 €. Die Verteilungskriterien wie z.B. Betriebszugehörigkeit und Alter werden noch definiert und vereinbart.**



**Barbara Resch**  
Bezirksleiterin IG Metall Baden-Württemberg

Seit dem Frühjahr haben wir intensiv verhandelt. Die Eckpunkte, die nun vorliegen, garantieren auch in Zukunft sichere Arbeitsplätze, gute Arbeitsbedingungen durch Tarifverträge und einen angemessenen Werteausgleich. Ohne die Solidarität der Kolleginnen und Kollegen wäre dies nicht möglich gewesen.



**Michael Bettag**  
Vorsitzender der Niederlassungskommission des Gesamtbetriebsrats und Verhandlungsführer

Seit Februar haben wir Protestaktionen durchgeführt und heute können wir sagen: Wir haben Respekt für die Kolleginnen und Kollegen des Own Retail erkämpft und ein tragbares Ergebnis erzielt, das langfristige Sicherheiten und finanzielle Garantien bietet.



**Ergun Lümalı**  
Gesamtbetriebsratsvorsitzender der Mercedes-Benz Group AG und Betriebsratsvorsitzender am Mercedes-Benz Standort Sindelfingen

Diese Eckpunkte sind ein klares Signal an alle: Wir verteidigen unsere Interessen entschlossen! Hart erkämpfte Rechte und Absicherungen bleiben größtenteils bestehen: Die ZuSi 2030 gilt auch beim Erwerber!

Die örtlichen Betriebsratsgremien werden euch in den kommenden Tagen umfassend informieren.