

PÊŞÎLÊGIRTIN LI KORONAYÊ LI NAV KOMPAZIYÊ

Babetên herî girîng bi awayê kurt

Jibo „IG Metall“ ron û zelal e ku: Di qeyrana Koronayê da tendurustiya hevkarên yekemayetiya herî bilind e. Ji ber vê yekê divê li hemî cihên karkirinê kiryarên bibandor ku metirsiya tûşbûna kedkarên digehînin asta herîkêm a pêkan, pêk bên.

Korona pêwîst dike ku parastina tendurustiyê were zêdekirin.

Rewşa metirsiyê aşkira û ron e û nabe ku demeke dirêj were hilkolandin û lêkolînkirin. Metirsiya tûşbûna bi Vîrûsa Koronayê hertim û li her derê heye – ev metirsî li cihê karkirinê jî heye. Armanca sereke ya siyaseta pêşîlêgirtina Kompaniyê di rewşa belavbûnê da, kêmkirina leza belavbûna Vîrûsê û parastina kedkarên e. Di vî warî da, ev mijar tekûz û bêguman in: **Karkirina di rewşa vegirbûna vîrûsê da pêwîstî bi parastina tendurustiyê gellek zêdetir ji rewşa asayî heye.** Û: Derbarê kedkarên ku wek mînak ji ber tûşbûna bi nexweşiyên kanser an nexweşiyên dil û demaran ji komên li ber xeterê tên hesab, divê kiryarên taybet ên parastinê pê berxwegirtin.

Plandarêştina rêkara pêşîlêgirtinê û behrewergirtina ji berpirsiyariyan

Plandarêştin û cihanîna rêkareke bibandor jibo pêşîlêgirtin ji tûşbûna bi Koronayê li kompaniyên divê heta radexa pêkan bilez pêk were. Ji ber ku Vîrûsa Koronayê nemaze bi rîya tûşbûna ji ber Hûredilopan û têkiliyê tê veguhestin, kiryarên parastinê jibo kêmkirina herî zêde ya xetera tûşbûnê, bala xwe didin ser piştrastbûn ji navbira ewleh a pêwîst navbera kedkarên, her wiha kiryarên paqijiyê. **Li vir kedkar êrên jêrê digirin ustiye xwe: Ewna li gorî qanûnê berpîrsê parastina tendurustiya kesên in.** Ev berpîrsiyarî li ser milê xwediyên kar û pêşeyan heye ku kar û xebatê bi awayekî organîze bikin û amûrên teknîkî bi awayekî bi kar bînin ku berçavgirtina pêwîstiyên navbir-danîn û paqijiyê pêkan be.

Helbet Konseya Kedkarên Kompaniyê jî êrên girîng girtine ustiye xwe. Ev konse divê di warê nîrxandin û cihanîna kiryarên pêwîst xwedan pişk û par be. Amûrên ku têkildarî rêbazên pêşîlêgirtinê li ber destê Konseya Kedkarên Kompaniyê ne, hatine naskirin û jibo pîrsgirêkên nû jî guncan in. Ev amûr beşdarbûna di biryardanê da û nîrxandina xeterê ne. Xaleke girîng di vî warî da: Derbarê Koronayê cihanîna qonaxa pîrranî dirêj-dem a nîrxandina xeter û gefê êdî pêwîst nake. Ti şik û gumanek tune ku xeter zêde ye. Ji ber vê yekê ev mijar dikare li Kompaniyên were hilkolandin ku li kîjan atmosferên karî destûrkarên Navbir-danîn û paqijiyê nehatine berçavgirtin û li gorî vê yekê kiryarên pêşîlêgirtinê pêwîst in.

Cihanîna kiryarên li gorî “Xala Teknolojî, Rêxistin, Kedkar” (“TOP-Prinzip”)

Pîvanên ewlehiya karî yê daxwazkirî divê li kompaniyan bi riya kiryarên parastina teknîkî, birêxistinîkirina karî û kesane serê xwe bigirin. Naskirina xeter û metirsiyên heyî li cih diyar dike ku çî cûre kiryarên Parastinê li Kompaniyê divê bi awayekî babetî bîn berxwegirtin. **Helbet ev yek ron û zelal e ku: “Xala Teknolojî, Rêxistin, Kedkar” (“TOP-Prinzip”) tê sepandin.** Qanûna ewlehiya karî, kiryarên teknîkî pêşdatir û girîngtir ji kiryarên rêxistinî dizane. Kiryarên kesane ji hêla girîngiyê va di cîgeha sêyem da ne. Parastina li hemberî tûşbûnê renga tenê di rewşekê da gellekî bi bandor be ku kiryarên cûrbecûr bi hev ra pêk bînin.

Fêrkirin wek kilîta serketinê ye

Heke hevkar bi qasî pêwîst di pêkanîna karanîşê û para wan tunebe, dê baştirîn kiryar jî encam û bandora baş pêk neyên. Fêrkirina pergalemend û pêwîst kilîta Pêşlêgirtina serketî ji Vîrûsê ye. Helbet babetên jêrê jî ji kedkaran hatiye daxwazkirin: Ewne divê ku bala xwe bidin ser destûrkirên navbirdanî û paqijiyê û di vî karî da beşdariyê bikin ku hemî kiryarên pêwîst ji aliyê hemî kesan va bînin piştgirîkirin.

Kiryarên jibo pêşlêgirtin ji tûşbûna bi Koronayê

Kiryarên teknîkî yê bijartî

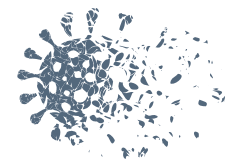
- ▶ Danîna navbirên herîkê di geyta tomakirina dema tîketin û derketinê an Geyta gerrînekî bi Nîşanedanîna li ser erdê
- ▶ Danîna dîwarên veqetîner ên zelal
- ▶ Bikaranîna salûnên din
- ▶ Eyarkirina guherîna hewa, dabînkirina îmkana guherîna rêkûpêk
- ▶ Dabînkirina amûrên zêdebarî

Kiryarên rêxistinî yê bijartî

- ▶ Piştastbûn ji navbira herîkê di odeyên guherîna kincan, destav û cihên bîhnvedanê û salûnên xwarîgehê
- ▶ Veçêkirina riyên hatûçûna li nav kompaniyê
- ▶ Vepandarêştina pêvajoyên xebata di xetên berhemanîna da bi awayekî ku berçavgirtina navbira herîkê di navbera Kedkaran da pêkan be
- ▶ Guhertina pêvajoyên kar li Ofîsê, lihevkarîna derbarê rêzik û qanûnên Dûrkariya gerrîneyê
- ▶ Lihevkarîna derbarê saetên karî û demên bîhnvedanê yê guhertî

Kiryarên kesane yê Bijartî

- ▶ Berçavgirtina nîşaneyên ihtimalî yê nexweşiyê beriya destpêbûna kar
- ▶ Dûrbûna ji kombûna mirovan li wesayîlên hatûçûna gelemperî dema vegeriyana ji cihê kar û çûyîna bo cihê kar Heta radeya pêkan; Bikaranîna erebeya kesane, duçerxe an servîsa hatûçûnê ya taybetî kedkarên Kompaniyê ku tîde rêzikên navbir-danîna fîzîkî Tê berçavgirtin
- ▶ Bikaranîna maskeya dev û poz an amûrên parastina kesane heke pêkan e
- ▶ Berçavgirtina Paqijiya kesane ya destan



Sprache: kurdisch

IG Metall-Vorstand | FB Arbeitsgestaltung und Qualifizierungspolitik | Ressort Arbeitsgestaltung und Gesundheitsschutz | Wilhelm-Leuschner-Straße 79 | 60329 Frankfurt am Main

Çavkanî: Corona-Prävention im Betrieb. Infektionsrisiken durch Arbeitsgestaltung und Gesundheitsschutz minimieren. April 2020. www.igmetall.de/im-betrieb/gesundheits-und-arbeitsschutz/corona-praevention-beschaeftigte-im-betrieb-schuetzen