



BETRIEBSRÄTINNENTAG 2019

FRAUEN IN DEN FOKUS

IG Metall Baden-Württemberg
Reutlingen
25. Juli 2019

#FAIRWANDEL - DANKE FÜR DEN TOLLEN AKTIONSTAG!



Fotos: Thomas Range und Vanessa Barth



TRANSFORMATION DER ARBEITSWELT



Keine Gleichstellung zwischen Frauen und Männern

Die Ungleichbehandlung betrifft nach einer repräsentativen Befragung der IG Metall vom 8. März 2019* vor allem:

- ▶ Die ungerechte Entlohnung (76 Prozent)
- ▶ Führungspositionen in der Wirtschaft (71 Prozent)
- ▶ Und das Berufsleben insgesamt (55 Prozent)

* Mehrfachnennungen waren möglich





ENTGELTTRANSPARENZGESETZ

Wie wirkt das Gesetz? Drei Instrumente

- ▶ **Individueller Auskunftsanspruch:** gilt für Männer und Frauen in Betrieben mit mehr als 200 Beschäftigten, sie können vom jeweils anderen Geschlecht Auskunft über das Medianeinkommen erhalten (wenn es 7 Beschäftigte gibt, die eine gleiche oder gleichwertige Arbeit ausüben)
- ▶ **Betriebliches Prüfverfahren:** Betriebe mit mehr als 500 Beschäftigten sind aufgefordert ihre Entgeltstrukturen zu überprüfen
- ▶ **Berichtspflicht:** Betriebe mit mehr als 500 Beschäftigten müssen alle drei / fünf Jahre einen Bericht zur Entgeltgleichheit vorlegen (Kapitalgesellschaften)



ENTGELTTRANSPARENZGESETZ

Evaluation vorgelegt

- ▶ Bisher haben 4 % der befragten Beschäftigten in Unternehmen mit mehr als 200 Beschäftigten den Auskunftsanspruch gestellt.
- ▶ 45 % der befragten Unternehmen mit mehr als 500 Beschäftigten und 43 % der Unternehmen mit zwischen 201 und 500 Beschäftigten haben nach der Einführung des Gesetzes freiwillig ihre betrieblichen Entgeltstrukturen überprüft.
- ▶ 44 % der befragten berichtspflichtigen Unternehmen geben an, der Berichtspflicht nachzukommen und 40 % planen dies noch zu tun.



ENTGELTTRANSPARENZGESETZ

Um die Wirksamkeit der Instrumente zu erhöhen, empfiehlt das Gutachten u.a.

- ▶ die Erhöhung der Bekanntheit des Gesetzes insgesamt
- ▶ die Vereinfachung des Auskunftsverfahrens und
- ▶ die Erhöhung der Aussagekraft der Auskunft durch die Erweiterung der zu gewährenden Informationen
- ▶ Anreizsysteme für betriebliche Prüfverfahren
- ▶ Konkretisierung der Anforderungen an die Berichtspflicht sowie die Prüfung von Sanktionen bei Verletzung der Berichtspflicht.

TRANSFORMATION DER ARBEITSWELT



Entgelttool der IG Metall – Faires Entgelt für Frauen durchsetzen



AUF GEHT'S – FAIRES ENTGELT FÜR FRAUEN

2.1.a. Männer / Frauen in Tarifgruppen Leere Tarifgruppen entfernen Neue Tarifgruppe anlegen Tarifgruppe Eckentgelt:

																	Gesamt
Frauen Vollzeit																	0
Frauen Teilzeit																	0
Ges.Std./Woche																	0
Männer Vollzeit																	0
Männer Teilzeit																	0
Ges.Std./Woche																	0
Gesamt Anzahl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ges. Stunden	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

In Prozent:

Frauen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Männer	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2.1.b. Männer / Frauen in AT Stufen Leere AT-Stufen entfernen Neue AT-Stufe anlegen

																	Ges.
Frauen Vollzeit																	0
Frauen Teilzeit																	0
Ges.Std./Woche																	0
Männer Vollzeit																	0
Männer Teilzeit																	0
Ges.Std./Woche																	0
Gesamt Anzahl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ges.Std./Woche	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

In Prozent:

Frauen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Männer	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	Tarif	AT	Summe
Frauen	0	0	0
Männer	0	0	0
Diff.	0	0	0

Kontrolle:
Übereinstimmung mit Tabelle 1.

Frauen Vollzeit	Eintrag komplett
Frauen Teilzeit	Eintrag komplett
Frauen Gesamt	Eintrag komplett
Männer Vollzeit	Eintrag komplett
Männer Teilzeit	Eintrag komplett
Männer Gesamt	Eintrag komplett

Entgelterfassung.xdsm

Zurück
Weiter

https://extranet.igmetall.de/view_87511.htm

TRANSFORMATION DER ARBEITSWELT

Die neue Brückenteilzeit

- ▶ Gilt seit 1. Januar 2019
- ▶ Unser Tarifvertrag in der Metall- und Elektroindustrie war Vorbild
- ▶ Schritt in die richtige Richtung
- ▶ Arbeitszeit = Kampffeld mit den Arbeitgebern



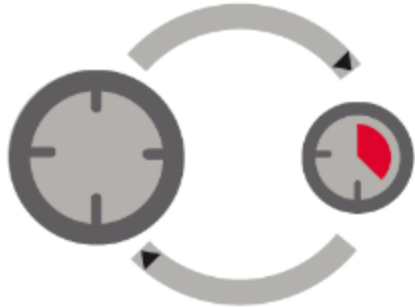
TEILZEITARBEIT

Säule 1 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes

Neu

Die Brückenteilzeit, § 9a

NEU



- ▶ Befristete Arbeitszeitreduzierung, anschließend: Rückkehrrecht auf die ursprüngliche Arbeitszeit.
- ▶ Gilt nur in Betrieben mit mehr als 45 Beschäftigten.
- ▶ Zeitraum: Mindestens ein Jahr, höchstens fünf Jahre
- ▶ Antrag: schriftlich. Und mindestens drei Monate vor dem gewünschten Beginn.
- ▶ Der Arbeitgeber kann den Antrag aus betrieblichen Gründen ablehnen.
- ▶ Voraussetzung: Sechs Monate Betriebszugehörigkeit.

TEILZEITARBEIT

So funktioniert die Brückenzeit

Die kürzere Arbeitszeit wird für mindestens ein Jahr und höchstens fünf Jahre fest vereinbart. Danach **„automatische“ Rückkehr** zur Vollzeit. Danach **„automatische“ Rückkehr** zur Vollzeit.



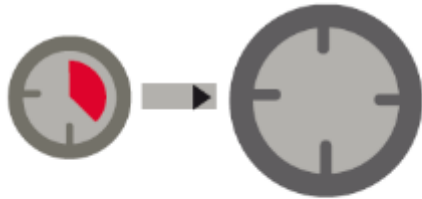
Ausnahmen von dieser Zeitregelung können in einem Tarifvertrag vereinbart werden.

Quelle: Bundesministerium für Arbeit und Soziales 2018

TEILZEITARBEIT

Säule 3 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes

Verlängerung der Arbeitszeit, § 9



Teilzeitbeschäftigte, die ihre Arbeitszeit verlängern wollen, müssen bei der Besetzung eines Arbeitsplatzes **bevorzugt** berücksichtigt werden.

- ▶ Kommt jemand dabei nicht zum Zuge, muss der Arbeitgeber beweisen, dass:
 - ▶ der infrage kommende Arbeitsplatz nicht frei ist,
 - ▶ andere Bewerber/innen besser geeignet sind,
 - ▶ Arbeitszeitwünsche anderer Teilzeitbeschäftigter entgegenstehen oder
 - ▶ dringende betriebliche Gründe die Verlängerung nicht erlauben.

Neu

TRANSFORMATION DER ARBEITSWELT



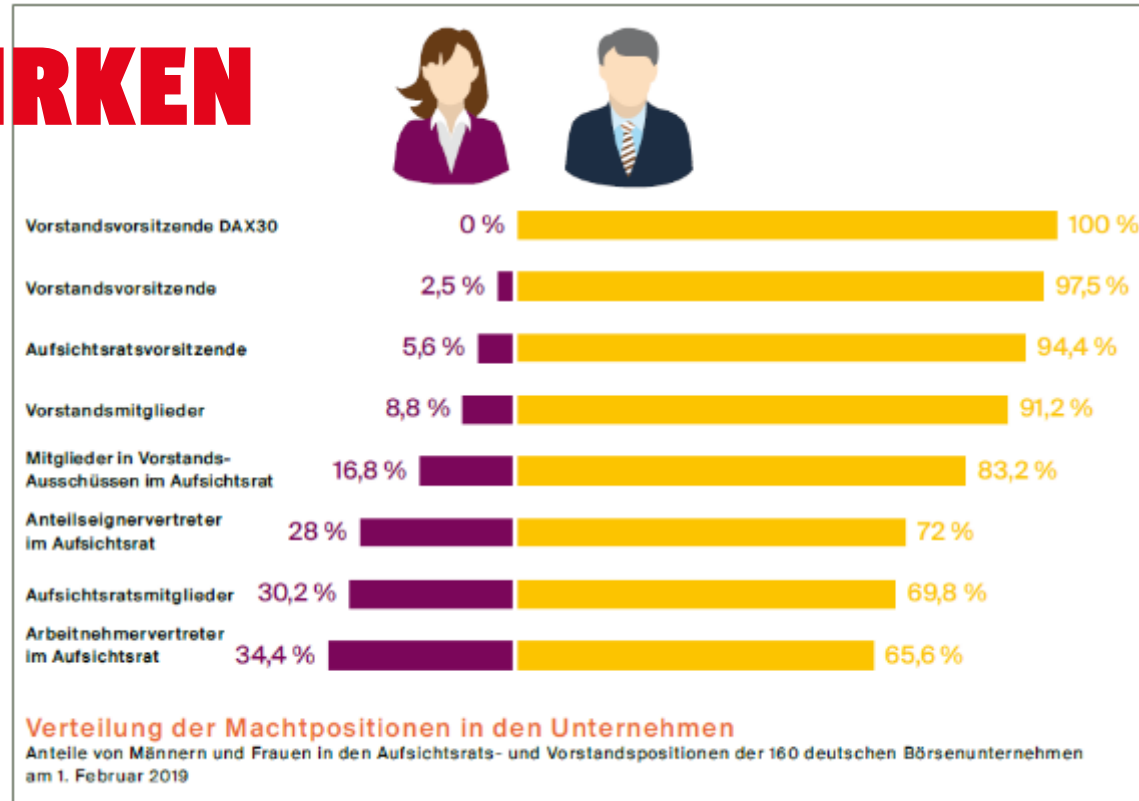
Das Gute Kita-Gesetz hakt – das muss sich schnell ändern!

Auf der IG Metall-Betriebsrätinnen-Konferenz 2018 hatte Franziska Giffey das Gute Kita-Gesetz im Gepäck

- ▶ Die Umsetzung hakt aktuell: Bundesländer stellen keine Anträge
- ▶ Es wird kein Geld ausgeschüttet, bevor nicht alle Bundesländer Mittel beantragt haben!
- ▶ Die Folge: Kita-Plätze fehlen, Leidtragende sind vor allem Frauen!



QUOTEN WIRKEN



Quelle:
ALLBRIGHT BERICHT / April 2019



ZIELGRÖßE NULL

53 von 160 Aufsichtsräten haben sich einen Frauenanteil von Null Prozent im Vorstand zum Ziel gesetzt:

Adler Real Estate
Aixtron
Austria Office Reit
Aumann
Bechtle
Brenntag
Cancom
CompuGroup Medical
Delivery Hero
Deutsche Wohnen
1 & 1 Drillisch
Dürr
Fielmann
Freenet
HeidelbergCement
Heidelberger Druckmaschinen
HelloFresh
Hochtief
Hypoport
Indus
Jenoptik

Jost Werke
K + S
Klöckner & Co
Koenig & Bauer
Krones
LEG Immobilien
MTU Aero Engines
Nemetschek
Nordex
Norma Group
Rational
Rheinmetall
Rhön Klinikum
RIB Software
Rocket Internet
RWE
Scout24
SGL Carbon
Siltronic
Sixt
Software

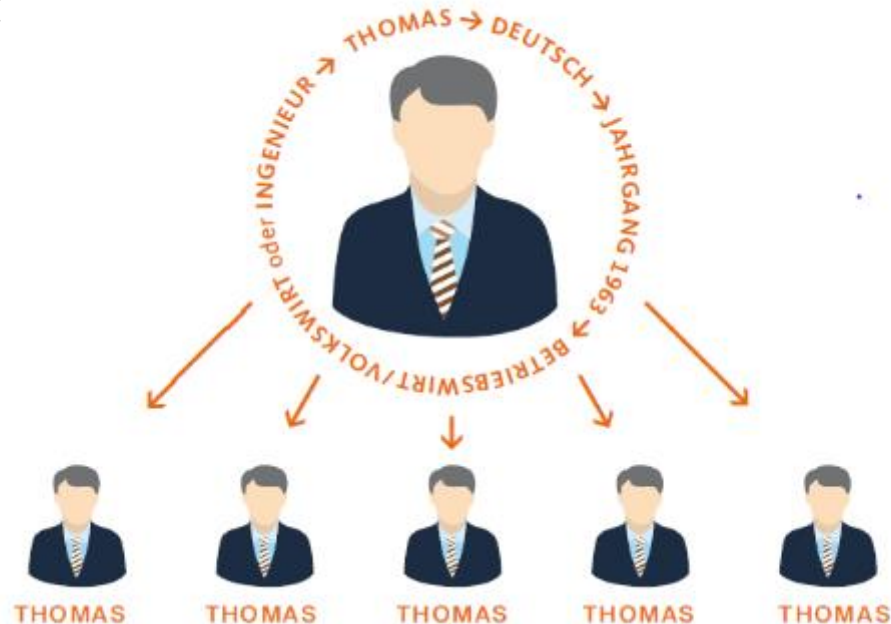
Südzucker
Takt
Tele Columbus
TLG Immobilien
United Internet
Vossloh
VTG
Wacker Chemie
Wacker Neuson
XING
Zalando

0%

Quelle:
ALLBRIGHT BERICHT / April 2019

THOMAS, MICHAEL UND STEFAN

Ein ewiger Kreislauf?



Quelle:
ALLBRIGHT BERICHT / April 2019

IG Metall

FB Zielgruppen und Gleichstellung



**FÜR MEHR... ELIN, JANINA,
SONJA, MICHAELA, BRIGITTE,
BÄRBEL, TATJANA, ANASTASIA, MIA,
YVONNE, CHRISTIANE, LUCIA, BIRGIT,
ERIKA, VANESSA, SAMIRA, HELGA,
URSULA, PETRA, CHRISTINE,
CLAUDIA, ANNA, NADINE, SARA, ELKE,
AYSE, LEYLA, ELISABETH, RITA...**



**VIELEN DANK FÜR EURE
AUFMERKSAMKEIT!**

stefanie.geyer@igmetall.de