

DAIMLER

Arbeitszeitwünsche von Angestellten 8. Juli 2016



Agenda

- 1. Historie Arbeitszeiten Angestellte**
- 2. Arbeitszeitwünsche der Beschäftigten**

Historie Arbeitszeiten für Angestellte bei Daimler (Untertürkheim) bis Anfang der 90er Jahre

- Der Gleitzeitrahmen betrug -16 bis 24 Stunden
- Bis Anfang der 90er Jahre feste Kernarbeitszeiten 8.30 Uhr – 15 Uhr
- Halbe und ganze Gleittage mussten beim Vorgesetzten beantragt werden
- Anzahl der halben und ganzen Gleittage waren begrenzt

Historie Arbeitszeiten für Angestellte bei Daimler Mitte der 90er Jahre

- Test und Einführung eines neuen Gleitzeitrahmens von -100h bis + 100h (Aufhebung Kernzeitrahmen und der Begrenzung von Gleittagen)
- Zunächst „nur“ Pilot in der Entwicklung (Angestellten VK war kritisch)
- Nach weniger Verfall von Arbeitszeit – Ausdehnungsinteresse der Firma -> null
- 1998 wurde dies dann doch flächendeckend eingeführt
- Ende der 90er Jahre Altersteilzeitmöglichkeiten

Historie Arbeitszeiten für Angestellte bei Daimler Mitte der 90er Jahre

Ergebnis der Gleitzeitzufriedenheitsabfrage 1999

- Das Ergebnis lautete: 96,2 % **dafür** 2,0 % **dagegen** 1,8 % für **Modifizierungen**
- Das Ergebnis ist sehr deutlich ausgefallen.

=> Der Betriebsrat ist deshalb gegen eine ersatzlose Kündigung dieser GZ-BV

Stand heute: Mit Gleitzeitmodell +/- 100h immer noch hohe Zufriedenheit !

Historie Arbeitszeiten für Angestellte bei Daimler

Anfang 2000 Jahre

- Einführung Langzeitkonto 1998 (Zuführung bis zu 150 Stunden pro Jahr)
- 2001: GBV für Teilzeitarbeit ; Örtliche BVs für Heimarbeitsplätze
- 2001: GBV Qualifizierung mit Rückkehrrecht ; 2015 Bildungszeit in BaWü
- GBV häusliche Pflege 2012 (Freistellungsmöglichkeit für 1 Jahr)
- 2016: Neufassung GBV Mobiles Arbeiten (Vorgänger GBV von 2009)

Arbeitszeitwünsche der Beschäftigten

- Wunsch nach Ausdehnung des Gleitzeitrahmen
(Produktion 6:30 Uhr bis 19 Uhr; Entwicklung 6 – 19 Uhr; Zentrale 6-20 Uhr)
- Recht auf mobiles/flexibleres Arbeiten – auch in indirekten Bereichen u. Produktion
- Antworten auf agile Projektarbeit in Kombination mit Asien / USA
- Steigender Bedarf an Teilzeitmöglichkeiten u. a. Pflegebetreuung u. Elternphase
- Reisezeiten noch klarer Regeln

Ergebnis aus der IGM Beschäftigtenbefragung 2013

Herausforderungen aus Sicht der Angestellten zum Thema

Arbeitszeit/ Flexibilität

- Zeitsouveränität durch kollektiv abgesicherte Gestaltungsrechte
- Homeoffice: Regeln schaffen, die funktionieren
- Bei Erziehung und Pflege: Rahmen schaffen durch tarifvertragliche Regelungen
- Hoher Stellenwert der Familien- und Sorgearbeit



DAIMLER

Danke für eure Aufmerksamkeit !

Erstellt von Betriebsrat Udo Bangert Daimler AG Werk Untertürkheim

Udo.bangert@daimler.com

T: 0711-17-21634