



Betriebspolitische Konferenz 2016

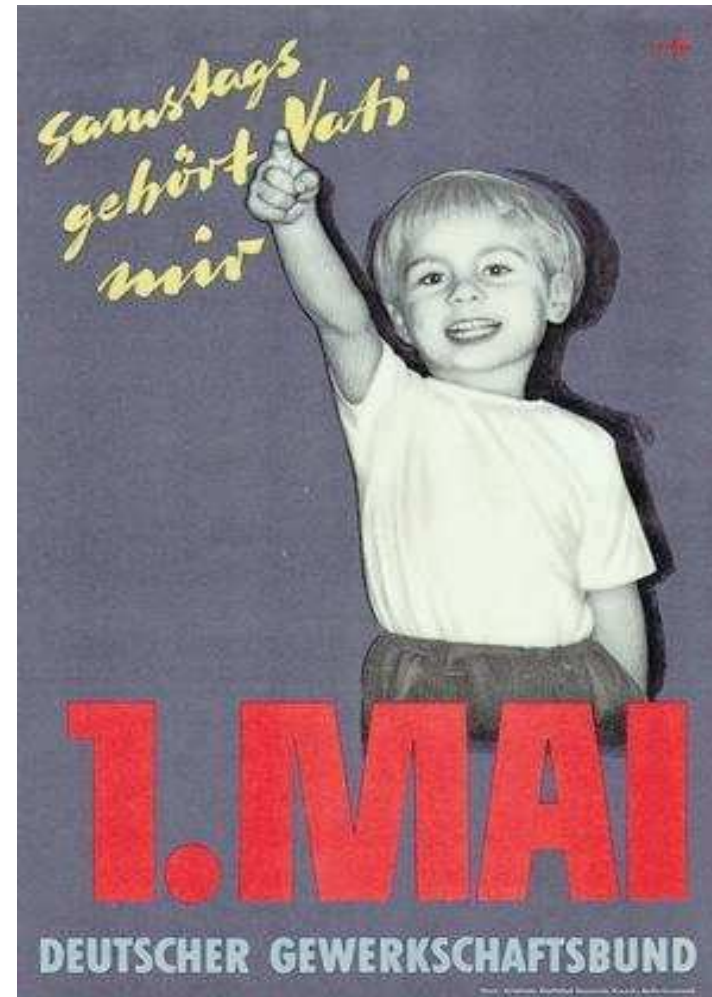
Arbeitszeitpolitik: Mein Leben – Meine Zeit



In 125 Jahren viel erreicht....



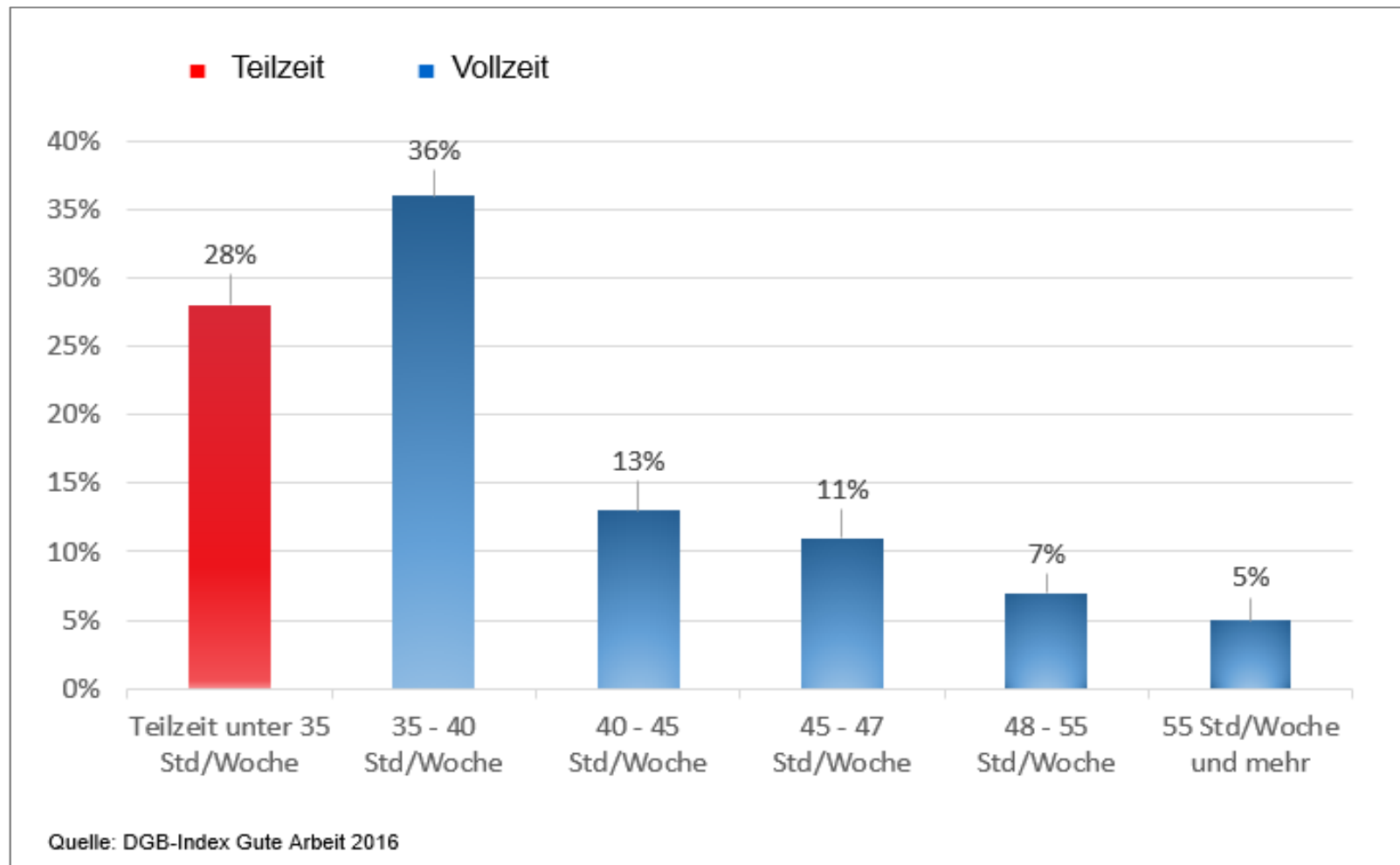
Werbung für den Achtstundentag, 1924



In 125 Jahren viel erreicht....



Die Arbeitszeit heute





Tatsächliche Arbeitszeit bei 35-Stunden-Vertrag

tatsächliche Arbeitszeit	vertragliche Arbeitszeit
	35 Std.
bis 20 Std.	2,8 %
21-34 Std.	1,2 %
35 Std.	32,1 %
36-39 Std.	25,2 %
40 Std.	26,5 %
über 40 Std.	12,2 %

Quelle: IG Metall Beschäftigtenbefragung



Tatsächliche und gewünschte Arbeitszeiten

tatsächliche Arbeitszeit	
bis 20 Std.	4,3 %
21-34 Std.	4,6 %
35 Std.	17,9 %
36-39 Std.	22,7 %
40 Std.	27,1 %
über 40 Std.	23,5 %

gewünschte Arbeitszeit	
bis 20 Std.	4,8 %
21-34 Std.	18,4 %
35 Std.	45 %
36-39 Std.	13,3 %
40 Std.	16,4 %
über 40 Std.	2,1 %

Quelle: IG Metall Beschäftigtenbefragung

Unsere Realität - Mobiles Arbeiten



Arbeite wie Du willst?

Wer keine Vorgaben hat, arbeitet länger

So viele Überstunden pro Woche arbeiten Beschäftigte mit ...



Quelle: SOEP 2006 und 2011, Shvartsman/Beckmann 2016 Grafik zum Download: bit.do/impuls0257

Hans Böckler
Stiftung 

Unsere Realität - Schichtarbeit



Mein Leben – Meine Zeit

Viele wollen über ihre Zeit mehr selbst bestimmen

So viel Prozent der Beschäftigten wollen...

... ihre Arbeitszeit kurzfristig verändern können.



... ihre Arbeitszeit vorübergehend absenken können.



...Arbeitszeit mit klarem Beginn und Ende.



... zum Teil zu Hause arbeiten.



Quelle: Beschäftigtenbefragung, 2013

direkt 7 | 2016



Franfurter Allgemeine Wirtschaft

Der Senior im Kabinett Merkel: Wolfgang Schäuble (73) erklärt, warum auch die Rente mit 67 nicht dauerhaft bleiben kann. © dpa

Schäuble fordert späteren Rentenbeginn

Finanzminister Schäuble warnt vor den Folgen der Alterung und wirbt für ein höheres Renteneintrittsalter. Die Junge Union hat sogar schon einen konkreten Vorschlag.

21.04.2016

Bundesfinanzminister Wolfgang Schäuble (CDU) wirbt für einen späteren Rentenbeginn in Deutschland. Er glaube, es mache relativ viel Sinn, die Lebensarbeitszeit und die Lebenserwartung in einen fast automatischen Zusammenhang auch in der Rentenformel zu bringen, sagte Schäuble in Berlin. Die Altersgrenze sollte stärker flexibilisiert werden und überhaupt das Erwerbspotenzial in Deutschland erhöht werden. „Wir müssen uns auf die demografische Entwicklung vorbereiten“, um die sozialen Sicherungssysteme zu stabilisieren, so der 73 Jahre alte CDU-Politiker.



WIR FÜR MEHR
Tarifrunde 2015

BILDUNG + + NEUE ALTERSTEILZEIT

Altersteilzeit -
das tut Nol,
statt Arbeit
bis zum Tod.
Altersteilzeit -
selbst entscheiden
will das Kapital
vermeiden

Ortsfrauenausschuss
IG Metall Stuttgart

WIR FÜR MEHR
bei HEYD
Tarifrunde 2015

2,5 % mehr
Entgelt

Neue Altersteilzeit

Zeit und Geld für
Bildung



Altersteilzeit 
statt
Rente
mit 67 
IG Metall Stuttgart

WIR FÜR MEHR
Tarifrunde 2015

GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN



| Baden-Württemberg

Die Forderungskomponenten:

WIR FÜR MEHR:

Flexible
Übergänge /
Altersteilzeit

Zeit: Anspruch für Beschäftigte

Geld: Finanzielle Absicherung

Berufliche Entwicklung /
Bildungsteilzeit

Zeit: Freistellungsmöglichkeiten

Geld: Finanzielle Absicherung

Arbeitszeit hat viele Facetten

Kurze Vollzeit

Arbeitszeit-
verfall

Qualifizierung
und
Entwicklung

Grenzen Arbeit
und Privat
verschwimmen

Gesündere
Schichtarbeit

Familienfreundliche
Arbeitszeiten

Arbeitszeit,
Leistung und
Personalbemessung

Arbeitszeit-
konten

Arbeitszeitwünsche &
tatsächliche Arbeitszeit

Arbeitszeit und
Mitbestimmung

Mobiles
Arbeiten

Arbeit ohne
Ende /
Erschöpfung

