



Gut zu wissen:



Übernahme +
Weiterbildung

Tarifvertrag konkret:

- ➔ Differenzierung zwischen
 - Ausgebildete „**nach Bedarf**“
 - Ausgebildete „**über Bedarf**“

- ➔ Übernahmemodelle im TV („über Bedarf“)
 - Regelungen **mit** Betriebsvereinbarung
 - Regelung **ohne** Betriebsvereinbarung

Übernahme mit BV:

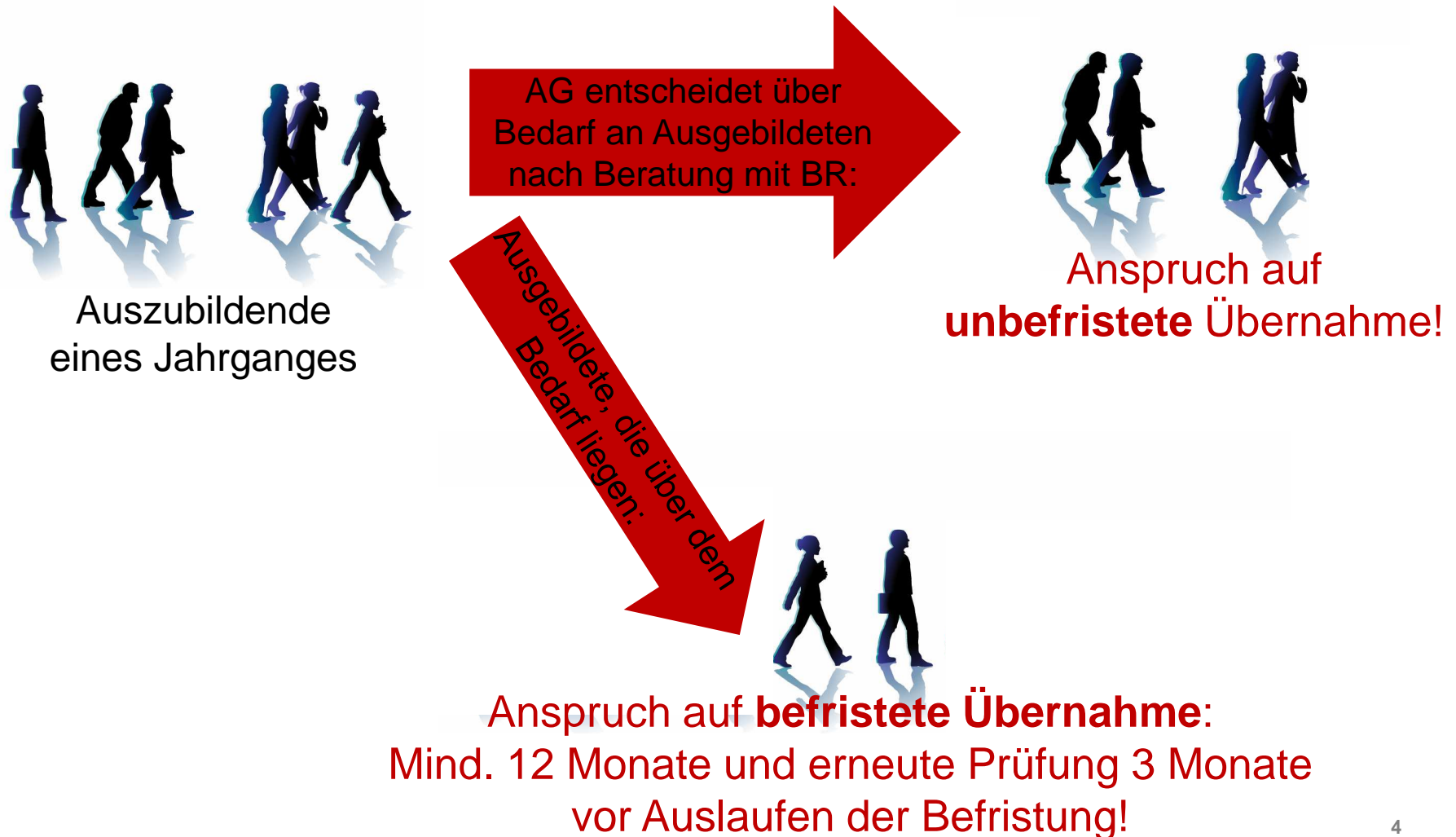
BR und AG einigen sich in einer **Betriebsvereinbarung** auf den Bedarf von Ausgebildeten nach der Ausbildung im Betrieb:



Übernahme ohne BV:



Spätestens 6 Monate vor Ende der Ausbildung:



Wo steht was? Zum späteren Nachlesen:

➤ Übernahmeregelungen im TV:

- TV zur Beschäftigungssicherung und zum Beschäftigungsaufbau § 4

➤ Regelungen im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG):

- Personalplanung: § 92 BetrVG
- Förderung der Berufsbildung: § 96 BetrVG
- Stimm- und Antragsrecht der JAV im BR bei Ausbildungsfragen: § 67 Absatz 2 und 3 BetrVG
- Aufschiebendes Vetorecht der JAV im BR bei Ausbildungsfragen: § 66 BetrVG



Zusammenfassung

- ➡ Wer kann die Vor- und Nachteile der beiden Übernahmemodelle nennen?
- ➡ Gibt es weitere Nachfragen?



Möglichkeiten zur persönlichen Weiterbildung im TV Qualifizierung

... siehe Broschüre „Gute Bildung Dank
Tarifvertrag zur Qualifizierung“

=> Gibt´s bei deiner IGM
Verwaltungsstelle

Wo steht was?

➔ TV Qualifizierung:

- Betriebliche Weiterbildung: § § 2 bis 4
- Persönliche Weiterbildung: § § 5 (Bildungsteilzeit) und 6 (Befristetes Ausscheiden mit Wiedereinstellung)

➔ Regelungen im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG):

- Förderung der Berufsbildung: § 96 BetrVG
- Einrichtungen u .Maßnahmen der Berufsbildung: § 97 BetrVG
- Stimm- und Antragsrecht der JAV im BR bei Ausbildungsfragen: § 67 Absatz 2 und 3 BetrVG
- Aufschiebendes Vetorecht der JAV im BR bei Ausbildungsfragen: § 66 BetrVG

AG-Auftrag:

- Wie informiere ich die Azubis und DHBW´ler über ihre Übernahme-situation und ihre Weiterbildungsmöglichkeiten?
- Wann ist ein sinnvoller Zeitraum für eine Auslernerrunde? An was sollte ich bei der Organisation dieses Events denken?
- Wie kann ich die Belegschaft dafür gewinnen, die Azubis/DH´ler im Kampf um eine unbefristete Übernahme und bessere Weiterbildungsmöglichkeiten zu unterstützen? (Argumente + Aktionsideen)