



| Baden-Württemberg

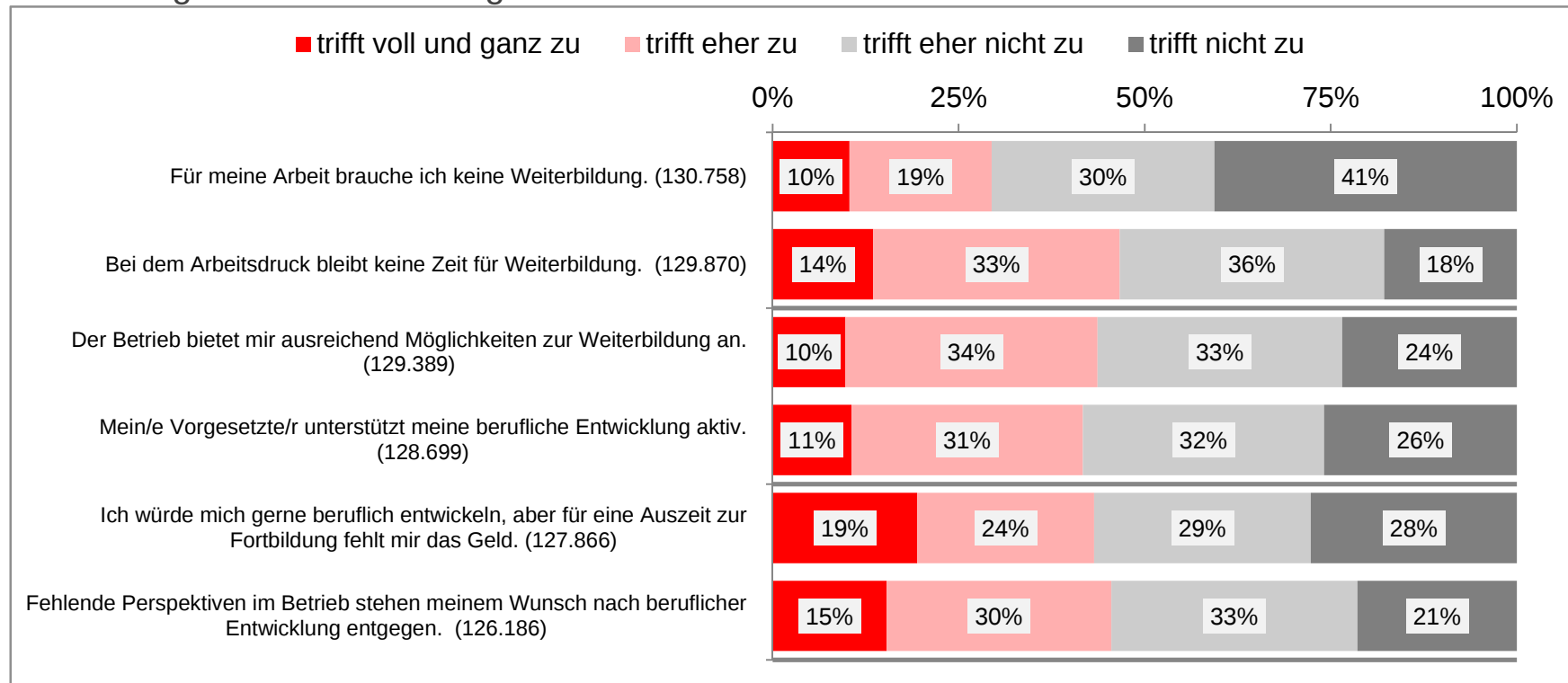
Betriebspolitische Konferenz „Arbeit – sicher und fair“

**Weiterbildung und berufliche Entwicklung
- Ergebnisse der Beschäftigtenbefragung -**



Welche der folgenden Aussagen zu Weiterbildung und beruflicher Entwicklung treffen

- Große Anteile der Befragten geben an, dass sie für ihre Arbeit keine Weiterbildung brauchen, keine Zeit oder keine ausreichenden Möglichkeiten zur Weiterbildung haben. Sie werden zu wenig durch ihren Arbeitgeber unterstützt.





Befunde Weiterbildung: arbeitsbezogener Bedarf (vgl. separate Tabellen)

- Nur eine Minderheit der Befragten (30 %) hat die Einschätzung, dass für die eigene Arbeit keine Weiterbildung [WB: v63] nötig sei. (trifft eher nicht zu: 30%, trifft nicht zu 40%)
- Diese Einschätzung differiert sowohl entlang der Ausbildung, als auch nach der ausgeübten Tätigkeit. Entscheidend ist dabei jedoch – wie erwartet – die ausgeübte Tätigkeit.
 - der höchste Wert (brauche keine WB: 57%) findet sich bei Tätigkeiten, die üblicherweise keine Berufsausbildung brauchen
 - überaus deutlich sind auch die Unterschiede zwischen Tätigkeitsbereichen:
 - bei akad.Tätigkeiten in den Bereichen FuE, DL sagen dies nur 10%, 15-20% sind es bei Meist/Techn/Fachwirt (in der Prod. aber 25%)
 - besonders negativ ist die Einschätzung in der Produktion: Angelernte 56%, Facharb 36%
- Die Dauer der Betriebszugehörigkeit und das Alter (und Geschlecht) spielen fast keine Rolle...
... nur bei Angelernten und Facharb zeigt sich eine begrenzte Zunahme der Negativaussage
- Weniger erwartbar und zugleich arbeitspolitisch wichtig ist der Befund, dass der Beschäftigungsstatus keine Rolle für die Einschätzung des WB-Bedarfs (der Arbeit) bildet.
Vorhandene Unterschiede lassen sich auf das Qualifikationsniveau der Tätigkeit zurückführen.
- Sehr gering bis nicht vorhanden sind wiederum die Zusammenhänge zwischen der WB-Bedarfseinschätzung und (1) den Arbeitsorientierungen, (2) der Arbeitssituation samt ihren Einzelfacetten, (3) den arbeitsbezogenen Sorgen sowie (4) der Sorge um den Arbeitsplatz.
aber Achtung: WB(-Bedarf) wurde nur bezogen auf die eigene Arbeit erfragt(!)



Befunde Weiterbildung: fördernde/hemmende Faktoren

- Als hemmende Faktoren stehen „kein Geld für Auszeit“ (66%), „fehlende berufl. Perspektiven im Betrieb“ (63%) und „kein Zeit wg. Arbeitsdruck“ (60%) im Vordergrund.
Jeweils (nur) rd. die Hälfte betonen, dass der Betrieb „ausreichend WB-Möglichk. bietet“ (52%) und der Vorgesetzte „die berufl. Entwicklung aktiv unterstützt“ (50%).
- Auch bezogen auf hemmende und förderliche Faktoren zeigen sich Zusammenhänge zu einigen Strukturvariablen (vgl. Matrix und Tabellen).
- Bei den Soziodemografischen Daten und versch. Betriebsstrukturvariablen zeigen sich keine durchgängigen Effekte, aber ein paar wichtige – nur teilw. überraschende – Einzelbefunde ...
→ jüngere Altersgruppen, Alleinerziehende und Breadwinner mit Kind, Osten, Betriebsgröße, Positivsicht/-erfahrung mit BR
- Wichtig sind ferner Befunde über Nicht-Effekte: Beschäftigungsform, Branche
- Der deutlich wesentlichste Einflussfaktor bei der Beurteilung hemmender und förderlicher Faktoren scheint die Arbeitssituation und die Art der Tätigkeit zu sein.
Auch hier gibt es Einzelbefunde, die jedoch weiterer Analysen und Vertiefungen bedürfen.
u.a. der deutliche Zushg. zwischen Sicht von Betrieb/Vorgesetzten (v65/66) mit Alternsthemen
Am Befund der Bedeutung von Arbeitssituation/Tätigkeit dürfte sich jedoch wenig ändern.

Generell gilt: Sämtliche Ergebnisse stehen noch unter – leichtem – Vorbehalt: (1) die Alters- und Arbeitszeitenvariablen müssen noch optimiert werden, (2) Analysen mit betriebsbezogenen Daten stehen noch aus, (3) gleiches gilt für vertiefende und multivariate Betrachtungen



Befunde Weiterbildung: fördernde/hemmende Faktoren Matrix der Einflussfaktoren (Zusammenhänge) (1)

	Arbeitsdruck keine Zeit	kein Geld (für Auszeit)	keine berufl. Perspektive	Betrieb bietet Möglichkeiten	Vorgesetzter fördert aktiv
Geschlecht	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-
Alter	Jüngsten 😊	mittel	-/-	Jüngsten 😊	Jüngere 😊
Haushalttyp	Alleinerz ☹️ BreadwinKid ☹️	Alleinerz ☹️ BreadwinKid ☹️	-/-	-/-	-/-
Ost/West	-/-	-/-	-/-	Osten ☹️	Osten ☹️
Nicht-/Mitglied, Funks.träger	-/-	-/-	etwas	-/-	etwas
Positiv-Sicht auf BR	-/-	-/-	-/-	mittel	mittel
Org.grad	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-
Frauenanteil	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-



Befunde Weiterbildung: fördernde/hemmende Faktoren Matrix der Einflussfaktoren (Zusammenhänge) (2)

	Arbeitsdruck keine Zeit	kein Geld (für Auszeit)	keine berufl. Perspektive	Betrieb bietet Möglichkeiten	Vorgesetzter fördert aktiv
Branche	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-
Betriebsgröße	-/-	Minibetriebe ☹	Minibetriebe ☹	Großbetriebe ☺	Großbetriebe ☺
Dauer im Betrieb [~ Alter]	„Jüngsten“ ☺	„Ältere“ ☺	-/-	„Jüngsten“ ☺	mittel
Arbeits- orientierung	-/-	-/-	-/-	(etwas)	(etwas)
Voll-, Teilzeit, prekär	-/-	mittel	-/-	-/-	-/-



Befunde Weiterbildung: fördernde/hemmende Faktoren Matrix der Einflussfaktoren (Zusammenhänge) (3)

	keine Zeit wg. Arbeitsdruck	kein Geld (für Auszeit)	keine berufl. Perspektive	Betrieb bietet Möglichkeiten	Vorgesetzter fördert aktiv
Arbeits- situation	stark	mittel	stark	sehr stark	sehr stark
Arbeitsdruck	sehr stark	mittel	stark	stark	stark
Arbeitssorgen auf Dauer	sehr stark	mittel	stark	mittel	stark
Sorgen wg. Arbeitsplatz	stark	stark	stark	mittel	mittel
Art/Niveau Tätigkeit	etwas/kaum	stark	mittel	stark	stark
Quali.niv Tätigkeit	Angelernte ☹	stark	schwach/mittel	Akadem. ☺	mittel
ausreichendes Einkommen	etwas	stark	mittel	mittel	etwas

Finanzierung von Weiterbildung

nv96_kat Altersklasse * v67 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?: Ich würde mich gerne beruflich entwickeln, aber für eine Auszeit zur Fortbildung fehlt mir das Geld. Kreuztabelle

% von nv96_kat Altersklasse

		v67 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?: Ich würde mich gerne beruflich entwickeln, aber für eine Auszeit zur Fortbildung fehlt mir das Geld.				Gesamt
		1 trifft voll und ganz zu	2 trifft eher zu	3 trifft eher nicht zu	4 trifft nicht zu	
nv96_kat Altersklasse	1,00 15-24	22,4%	29,5%	29,0%	19,1%	100,0%
	2,00 25-34	25,5%	26,8%	26,2%	21,5%	100,0%
	3,00 35-44	23,4%	26,5%	27,1%	23,1%	100,0%
	4,00 45-54	17,2%	23,9%	30,1%	28,8%	100,0%
	5,00 55-64	14,3%	21,5%	30,0%	34,2%	100,0%
	6,00 >= 64	25,2%	26,4%	26,4%	21,9%	100,0%
Gesamt		20,3%	25,3%	28,5%	25,9%	100,0%

Finanzierung von Weiterbildung

Haushalt Haushaltstyp v97/v98 * v67 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?: Ich würde mich gerne beruflich entwickeln, aber für eine Auszeit zur Fortbildung fehlt mir das Geld. Kreuztabelle

% von Haushalt Haushaltstyp v97/v98

		v67 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?: Ich würde mich gerne beruflich entwickeln, aber für eine Auszeit zur Fortbildung fehlt mir das Geld.				Gesamt
		1 trifft voll und ganz zu	2 trifft eher zu	3 trifft eher nicht zu	4 trifft nicht zu	
Haushalt Haushaltstyp v97/v98	1 Alleinerz	33,6%	30,1%	21,2%	15,1%	100,0%
	2 BreadwinmKi	33,7%	27,9%	21,9%	16,5%	100,0%
	3 dlmKi	24,8%	26,2%	26,3%	22,6%	100,0%
	4 BreadwinnoKi	19,7%	25,6%	28,5%	26,2%	100,0%
	5 dlnKi	17,1%	23,4%	30,0%	29,6%	100,0%
	6 Single	20,1%	26,2%	29,1%	24,7%	100,0%
Gesamt		20,1%	25,1%	28,6%	26,2%	100,0%

Finanzierung von Weiterbildung

v113 Abschließend einige Fragen zur Person :Sie arbeiten in * v67 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Ich würde mich gerne beruflich entwickeln, aber für eine Auszeit zur Fortbildung fehlt mir das Geld. Kreuztabelle

% von v113 Abschließend einige Fragen zur Person :Sie arbeiten in

		v67 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Ich würde mich gerne beruflich entwickeln, aber für eine Auszeit zur Fortbildung fehlt mir das Geld.				Gesamt
		1 trifft voll und ganz zu	2 trifft eher zu	3 trifft eher nicht zu	4 trifft nicht zu	
v113 Abschließend einige Fragen zur Person :Sie arbeiten in	1 Produktion (Fertigung/Montage)	25,9%	28,1%	25,1%	20,9%	100,0%
	2 produktionsnahe Bereiche (z.B. Logistik, Instandhaltung, Arbeitsvorbereitung, QS etc.)	19,1%	25,3%	30,2%	25,4%	100,0%
	3 Einkauf, Vertrieb, Marketing	14,3%	22,1%	32,0%	31,6%	100,0%
	4 Forschung und Entwicklung	11,9%	19,9%	33,1%	35,1%	100,0%
	5 interne Dienstleistungen (IT, Personal, Controlling, Kantine usw.)	14,4%	21,4%	31,1%	33,1%	100,0%
	6 Sonstiges	17,8%	24,0%	29,6%	28,7%	100,0%
Gesamt		20,2%	25,1%	28,6%	26,1%	100,0%

Finanzierung von Weiterbildung

tätigktyp Qualinivtyp/v113 * v67 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Ich würde mich gerne beruflich entwickeln, aber für eine Auszeit zur Fortbildung fehlt mir das Geld. Kreuztabelle

% von tätigktyp Qualinivtyp/v113

		v67 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Ich würde mich gerne beruflich entwickeln, aber für eine Auszeit zur Fortbildung fehlt mir das Geld.				Gesamt
		1 trifft voll und ganz zu	2 trifft eher zu	3 trifft eher nicht zu	4 trifft nicht zu	
tätigktyp Qualinivtyp/v113	1 Angelemt/Prod	28,7%	27,1%	22,6%	21,7%	100,0%
	2 Facharb/Prod	24,7%	29,3%	26,4%	19,6%	100,0%
	3 Meist/Prod	23,3%	26,1%	28,0%	22,5%	100,0%
	4 Facharb/Indir	20,1%	27,0%	29,8%	23,1%	100,0%
	5 Meist/Indir	17,2%	23,4%	32,5%	26,9%	100,0%
	6 Akad/Indir	10,4%	19,2%	34,6%	35,8%	100,0%
	7 Fachangest/Kaufm	16,0%	23,9%	31,1%	29,0%	100,0%
	8 Fachwirt/Kaufm	15,1%	23,4%	32,3%	29,1%	100,0%
	9 Akad/Kaufm	10,1%	18,2%	33,4%	38,3%	100,0%
	10 Facharb/FuE	17,6%	25,2%	30,3%	26,9%	100,0%
	11 Techn/FuE	15,1%	22,7%	33,6%	28,6%	100,0%
	12 Akad/FuE	8,1%	16,7%	34,3%	41,0%	100,0%
	13 Fachangest/DL	17,0%	24,8%	30,5%	27,7%	100,0%
	14 Fachwirt/DL	15,6%	20,7%	31,7%	32,1%	100,0%
	15 Akad/DL	9,0%	17,7%	32,7%	40,6%	100,0%
Gesamt		20,3%	25,2%	28,7%	25,9%	100,0%

Notwendigkeit von Weiterbildung

branche Branche v6 recode * v63 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Für meine Arbeit brauche ich keine Weiterbildung. Kreuztabelle

% von branche Branche v6 recode

		v63 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Für meine Arbeit brauche ich keine Weiterbildung.				Gesamt
		1 trifft voll und ganz zu	2 trifft eher zu	3 trifft eher nicht zu	4 trifft nicht zu	
branche Branche v6 recode	1 Fzgbau	12,3%	19,9%	29,1%	38,8%	100,0%
	2 sonstFzg	7,4%	17,6%	30,6%	44,4%	100,0%
	3 Elektro	9,1%	18,7%	30,9%	41,2%	100,0%
	4 Maschbau	8,4%	19,5%	32,1%	40,0%	100,0%
	5 Metallerzeugn	11,2%	21,9%	31,2%	35,8%	100,0%
	6 Metallerzeugbearb	12,7%	21,9%	30,8%	34,6%	100,0%
	7 Stahl	10,5%	18,5%	30,2%	39,8%	100,0%
	8 Textil TuB	21,3%	24,3%	28,1%	26,3%	100,0%
	9 Holz	15,2%	25,2%	30,1%	29,6%	100,0%
	10 Handwerk	7,5%	15,5%	27,3%	49,7%	100,0%
	11 sonstNN	8,3%	16,4%	29,6%	45,7%	100,0%
Gesamt		10,5%	19,4%	30,2%	39,9%	100,0%

Notwendigkeit von Weiterbildung

v113 Abschließend einige Fragen zur Person :Sie arbeiten in * v63 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Für meine Arbeit brauche ich keine Weiterbildung. Kreuztabelle

% von v113 Abschließend einige Fragen zur Person :Sie arbeiten in

		v63 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Für meine Arbeit brauche ich keine Weiterbildung.				Gesamt
		1 trifft voll und ganz zu	2 trifft eher zu	3 trifft eher nicht zu	4 trifft nicht zu	
v113 Abschließend einige Fragen zur Person :Sie arbeiten in	1 Produktion (Fertigung/Montage)	16,3%	26,4%	30,2%	27,2%	100,0%
	2 produktionsnahe Bereiche (z.B. Logistik, Instandhaltung, Arbeitsvorbereitung, QS etc.)	7,5%	16,7%	30,9%	44,8%	100,0%
	3 Einkauf, Vertrieb, Marketing	5,1%	15,7%	33,9%	45,3%	100,0%
	4 Forschung und Entwicklung	3,3%	10,1%	29,3%	57,2%	100,0%
	5 interne Dienstleistungen (IT, Personal, Controlling, Kantine usw.)	4,8%	11,9%	28,5%	54,8%	100,0%
	6 Sonstiges	8,1%	14,8%	28,5%	48,6%	100,0%
Gesamt		10,3%	19,3%	30,2%	40,1%	100,0%

Notwendigkeit von Weiterbildung

tätigktyp Qualinivtyp/v113 * v63 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Für meine Arbeit brauche ich keine Weiterbildung. Kreuztabelle

% von tätigktyp Qualinivtyp/v113

		v63 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Für meine Arbeit brauche ich keine Weiterbildung.				Gesamt
		1 trifft voll und ganz zu	2 trifft eher zu	3 trifft eher nicht zu	4 trifft nicht zu	
tätigktyp Qualinivtyp/v113	1 Angelemt/Prod	26,5%	30,6%	24,3%	18,6%	100,0%
	2 Facharb/Prod	10,3%	25,2%	34,9%	29,7%	100,0%
	3 Meist/Prod	8,4%	18,1%	28,8%	46,7%	100,0%
	4 Facharb/Indir	6,1%	17,5%	33,3%	43,1%	100,0%
	5 Meist/Indir	4,3%	11,4%	29,2%	55,1%	100,0%
	6 Akad/Indir	3,7%	8,9%	26,7%	60,6%	100,0%
	7 Fachangest/Kaufm	5,5%	19,5%	37,6%	37,5%	100,0%
	8 Fachwirt/Kaufm	4,6%	14,5%	32,2%	48,7%	100,0%
	9 Akad/Kaufm	3,5%	10,4%	30,6%	55,5%	100,0%
	10 Facharb/FuE	4,6%	15,1%	34,6%	45,7%	100,0%
	11 Techn/FuE	3,4%	10,2%	30,6%	55,8%	100,0%
	12 Akad/FuE	2,2%	7,6%	26,8%	63,4%	100,0%
	13 Fachangest/DL	5,0%	15,1%	33,2%	46,7%	100,0%
	14 Fachwirt/DL	3,8%	8,9%	25,9%	61,3%	100,0%
	15 Akad/DL	2,4%	7,6%	25,5%	64,5%	100,0%
Gesamt		10,2%	19,5%	30,6%	39,7%	100,0%

Vorgesetzte unterstützen meine Arbeit

v113 Abschließend einige Fragen zur Person :Sie arbeiten in * v66 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Mein/e Vorgesetzte/r unterstützt meine berufliche Entwicklung aktiv. Kreuztabelle

% von v113 Abschließend einige Fragen zur Person :Sie arbeiten in

		v66 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Mein/e Vorgesetzte/r unterstützt meine berufliche Entwicklung aktiv.				Gesamt
		1 trifft voll und ganz zu	2 trifft eher zu	3 trifft eher nicht zu	4 trifft nicht zu	
v113 Abschließend einige Fragen zur Person :Sie arbeiten in	1 Produktion (Fertigung/Montage)	7,0%	23,2%	34,6%	35,2%	100,0%
	2 produktionsnahe Bereiche (z.B. Logistik, Instandhaltung, Arbeitsvorbereitung, QS etc.)	9,0%	32,0%	33,9%	25,1%	100,0%
	3 Einkauf, Vertrieb, Marketing	11,6%	34,6%	32,2%	21,6%	100,0%
	4 Forschung und Entwicklung	13,3%	38,6%	31,4%	16,7%	100,0%
	5 interne Dienstleistungen (IT, Personal, Controlling, Kantine usw.)	14,1%	36,0%	30,5%	19,3%	100,0%
	6 Sonstiges	14,0%	35,4%	29,7%	20,9%	100,0%
Gesamt		9,8%	30,0%	33,1%	27,1%	100,0%

Fehlende Perspektiven

v113 Abschließend einige Fragen zur Person :Sie arbeiten in * v68 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Fehlende Perspektiven im Betrieb stehen meinem Wunsch nach beruflicher Entwicklung entgegen. Kreuztabelle

% von v113 Abschließend einige Fragen zur Person :Sie arbeiten in

		v68 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Fehlende Perspektiven im Betrieb stehen meinem Wunsch nach beruflicher Entwicklung entgegen.				Gesamt
		1 trifft voll und ganz zu	2 trifft eher zu	3 trifft eher nicht zu	4 trifft nicht zu	
v113 Abschließend einige Fragen zur Person :Sie arbeiten in	1 Produktion (Fertigung/Montage)	19,3%	33,3%	30,0%	17,4%	100,0%
	2 produktionsnahe Bereiche (z.B. Logistik, Instandhaltung, Arbeitsvorbereitung, QS etc.)	14,5%	31,3%	34,6%	19,6%	100,0%
	3 Einkauf, Vertrieb, Marketing	13,6%	30,0%	33,5%	22,9%	100,0%
	4 Forschung und Entwicklung	11,2%	27,0%	36,7%	25,0%	100,0%
	5 interne Dienstleistungen (IT, Personal, Controlling, Kantine usw.)	13,1%	27,6%	34,0%	25,3%	100,0%
	6 Sonstiges	12,6%	27,4%	34,9%	25,1%	100,0%
Gesamt		15,7%	30,9%	32,9%	20,6%	100,0%

Fehlende Perspektiven

IVInteress v80rec * v68 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Fehlende Perspektiven im Betrieb stehen meinem Wunsch nach beruflicher Entwicklung entgegen. Kreuztabelle

% von IVInteress v80rec

		v68 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Fehlende Perspektiven im Betrieb stehen meinem Wunsch nach beruflicher Entwicklung entgegen.				Gesamt
		1 trifft voll und ganz zu	2 trifft eher zu	3 trifft eher nicht zu	4 trifft nicht zu	
IVInteress v80rec	1 Engagem ja	21,1%	35,3%	28,9%	14,7%	100,0%
	2 Engagem nein	11,6%	27,5%	36,0%	24,9%	100,0%
Gesamt		15,8%	31,0%	32,9%	20,4%	100,0%

Arbeitsdruck

tätigktyp Qualinivtyp/v113 * v64 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Bei dem Arbeitsdruck bleibt keine Zeit für Weiterbildung Kreuztabelle

% von tätigktyp Qualinivtyp/v113

		v64 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Bei dem Arbeitsdruck bleibt keine Zeit für Weiterbildung				Gesamt
		1 trifft voll und ganz zu	2 trifft eher zu	3 trifft eher nicht zu	4 trifft nicht zu	
tätigktyp Qualinivtyp/v113	1 Angelemt/Prod	23,6%	32,1%	28,9%	15,4%	100,0%
	2 Facharb/Prod	15,1%	33,7%	35,5%	15,8%	100,0%
	3 Meist/Prod	15,8%	34,1%	32,0%	18,1%	100,0%
	4 Facharb/Indir	9,8%	31,5%	39,6%	19,1%	100,0%
	5 Meist/Indir	10,7%	34,6%	37,0%	17,7%	100,0%
	6 Akad/Indir	9,3%	34,6%	36,8%	19,3%	100,0%
	7 Fachangest/Kaufm	11,0%	34,8%	37,0%	17,1%	100,0%
	8 Fachwirt/Kaufm	12,2%	37,9%	34,0%	15,9%	100,0%
	9 Akad/Kaufm	11,4%	37,3%	34,1%	17,2%	100,0%
	10 Facharb/FuE	7,2%	27,6%	43,5%	21,6%	100,0%
	11 Techn/FuE	9,1%	35,2%	38,5%	17,2%	100,0%
	12 Akad/FuE	9,3%	38,0%	36,5%	16,2%	100,0%
	13 Fachangest/DL	10,4%	32,7%	38,3%	18,6%	100,0%
	14 Fachwirt/DL	10,7%	37,7%	34,3%	17,4%	100,0%
	15 Akad/DL	10,1%	35,8%	35,5%	18,5%	100,0%
Gesamt		14,0%	33,7%	35,2%	17,0%	100,0%

Rolle Betriebsrat

nBR Betriebsrat? * v66 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Mein/e Vorgesetzte/r unterstützt meine berufliche Entwicklung aktiv. Kreuztabelle

% von nBR Betriebsrat?

		v66 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Mein/e Vorgesetzte/r unterstützt meine berufliche Entwicklung aktiv.				Gesamt
		1 trifft voll und ganz zu	2 trifft eher zu	3 trifft eher nicht zu	4 trifft nicht zu	
nBR Betriebsrat?	0 kein BR	5,8%	22,1%	32,4%	39,6%	100,0%
	1 mit BR	10,1%	30,4%	33,1%	26,4%	100,0%
Gesamt		10,6%	30,2%	33,1%	26,7%	100,0%

Rolle Betriebsrat

nBR Betriebsrat? * v67 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Ich würde mich gerne beruflich entwickeln, aber für eine Auszeit zur Fortbildung fehlt mir das Geld. Kreuztabelle

% von nBR Betriebsrat?

		v67 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?:Ich würde mich gerne beruflich entwickeln, aber für eine Auszeit zur Fortbildung fehlt mir das Geld.				Gesamt
		1 trifft voll und ganz zu	2 trifft eher zu	3 trifft eher nicht zu	4 trifft nicht zu	
nBR Betriebsrat?	0 kein BR	25,1%	24,2%	24,5%	26,2%	100,0%
	1 mit BR	20,0%	25,3%	28,7%	26,0%	100,0%
Gesamt		20,1%	25,3%	28,6%	26,0%	100,0%

Rolle Betriebsrat

nBR Betriebsrat? * v68 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?: Fehlende Perspektiven im Betrieb stehen meinem Wunsch nach beruflicher Entwicklung entgegen. Kreuztabelle

% von nBR Betriebsrat?

		v68 Welche der folgenden Aussagen zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung treffen zu?: Fehlende Perspektiven im Betrieb stehen meinem Wunsch nach beruflicher Entwicklung entgegen.				Gesamt
		1 trifft voll und ganz zu	2 trifft eher zu	3 trifft eher nicht zu	4 trifft nicht zu	
nBR Betriebsrat?	0 kein BR	20,0%	31,0%	28,0%	21,0%	100,0%
	1 mit BR	15,5%	30,8%	33,1%	20,6%	100,0%
Gesamt		15,6%	30,8%	33,0%	20,6%	100,0%