

# metallnachrichten

Für die Beschäftigten der Branche Technische Gebäudeausrüstung TGA

Nr. 01 – Juni 2013

*Technische Gebäudeausrüstung TGA – das Tarifergebnis:*

## 5,8 Prozent mehr Geld!

## 3,2 Prozent mehr ab Mai 2013 und nochmals 2,6 Prozent ab Mai 2014

**F**ür die 25 000 Beschäftigten der Technischen Gebäudeausrüstung (TGA) steigen die Entgelte in zwei Stufen um insgesamt 5,8 Prozent. Auf dieses Tarifergebnis hat sich

die IG Metall mit dem Industrieverband Technische Gebäudeausrüstung auf Entgelterhöhungen geeinigt. Die erste Erhöhung um 3,2 Prozent gilt rückwirkend ab Mai 2013.

Das Tarifergebnis im Einzelnen:

- Ab 1. Mai 2013 rückwirkend gibt es eine Tabellenerhöhung von 3,2 Prozent.
- Ab 1. Mai 2014 werden die Entgelttabellen um weitere 2,6 Prozent erhöht.
- Die Ausbildungsvergütungen werden im gleichen Maß angehoben.
- Der Tarifvertrag läuft 24 Monate bis 30. April 2015.

**Altersvorsorge für Azubis**  
Für die Auszubildenden

wird es mit dem Ausbildungsbeginn im September 2013 einen zusätzlichen Arbeitgeberbeitrag zur Altersvorsorge geben – in Höhe von 35 Euro monatlich. Damit soll zum einen die betriebliche Altersvorsorge für junge Menschen gefördert als auch die Ausbildung in der Branche attraktiver werden.

**Mehr im Geldbeutel**  
Sabine Zach, die Verhandlungsführerin der IG Metall Baden-Württemberg, bewertet das Ergeb-

nis als »angemessen«:  
»Die Entgelte steigen tabellenwirksam um insgesamt 5,8 Prozent in den nächsten zwei Jahren. Damit wird die Kaufkraft gesteigert und die Beschäftigten werden angemessen an der Wohlstandsentwicklung beteiligt.«

**Tarifkommission stimmt zu**

Die Tarifkommission der IG Metall für die TGA hat das Ergebnis noch im Mai 2013 einstimmig angenommen.

**Neue Tabellen auf Seite 2**

# Neue Tabellen 2013 und 2014

## Lohntabelle – Nordwürttemberg/Nordbaden Südwestfalen-Lippe

	Monatslohn/Stundenlohn – Euro	
	ab 1.5.2013	ab 1.5.2014
	+ 3,2 %	+ 2,6 %
1 Montageleiter	3.484,00/21,65	3.575,00/22,21
2 Obermonteur	3.224,00/20,03	3.308,00/20,55
3 selbständiger Monteur	2.976,00/18,49	3.053,00/18,97
4 Gruppenmonteur	2.837,00/17,63	2.911,00/18,09
5 Monteur	2.611,00/16,22	2.679,00/16,64
6 Hilfsmonteur	2.398,00/14,90	2.460,00/15,28
7 Helfer	2.256,00/14,02	2.315,00/14,38

## Lohntabelle – Südbaden

1 Obermonteur	3.224,00/20,03	3.308,00/20,55
2 selbst. Monteur	2.966,00/18,43	3.043,00/18,91
3 Monteur 3. Jahr	2.837,00/17,63	2.911,00/18,09
4 Monteur 2. Jahr	2.713,00/16,86	2.784,00/17,30
5 Monteur 1. Jahr	2.484,00/15,43	2.549,00/15,84
6 Helfer mit 21 Jahren und darüber	2.321,00/14,42	2.381,00/14,79
7 Helfer u. 21 Jahre	2.190,00/13,61	2.247,00/13,96
Funktionszulage für Montageleiter insgesamt	3.480,00/21,62	3.570,00/22,18

## Meister – Nordwürttemberg/Nordbaden Südwestfalen-Lippe

M 1	2.635,00	2.704,00
M 2	3.084,00	3.164,00
M 3	3.498,00	3.589,00
M 4	3.897,00	3.998,00
M 5	4.307,00	4.419,00

## Ausbildung

	1.5.2013		1.5.2014	
	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr
M 1	2.248,00	2.306,00	640,00	657,00
M 2	2.861,00	2.935,00	691,00	709,00
M 3	3.365,00	3.452,00	743,00	762,00
M 4	4.043,00	4.148,00	795,00	816,00

## Gehalt – Nordwürttemberg/Nordbaden, Südwestfalen-Lippe + 3,2% ab 1.5.2013 bis 30.4.2014 – + 2,6% ab 1.5.2014 bis 30.4.2015

### Kaufmännische Beschäftigte

Euro	
K 1 – 1. Jahr	1.625,00 1.667,00
2. Jahr	1.710,00 1.754,00
3. Jahr	1.802,00 1.849,00
4. Jahr	1.911,00 1.961,00
K 2 – 1. Jahr	1.989,00 2.041,00
2. Jahr	2.092,00 2.146,00
3. Jahr	2.207,00 2.264,00
4. Jahr	2.337,00 2.398,00
K 3 – 1. Jahr	2.355,00 2.416,00
2. Jahr	2.480,00 2.544,00
3. Jahr	2.618,00 2.686,00
4. Jahr	2.758,00 2.830,00
K 4 – 1. Jahr	2.758,00 2.830,00
2. Jahr	2.865,00 2.939,00
3. Jahr	3.021,00 3.100,00
4. Jahr	3.185,00 3.268,00
K 5 – 1. Jahr	3.185,00 3.268,00
2. Jahr	3.245,00 3.329,00
3. Jahr	3.425,00 3.514,00
4. Jahr	3.609,00 3.703,00
K 6 – 1. Jahr	3.609,00 3.703,00
2. Jahr	3.627,00 3.721,00
3. Jahr	3.827,00 3.927,00
4. Jahr	4.023,00 4.128,00
K 7	4.354,00 4.467,00

### Technische Beschäftigte

(mit Ausnahme der gewerblichen Beschäftigten nach dem Lohnabkommen)

T 1 – 1. Jahr	1.886,00	1.935,00
2. Jahr	1.989,00	2.041,00
3. Jahr	2.092,00	2.146,00
4. Jahr	2.205,00	2.262,00
T 2 – 1. Jahr	2.247,00	2.305,00
2. Jahr	2.372,00	2.434,00
3. Jahr	2.503,00	2.568,00
4. Jahr	2.635,00	2.704,00
T 3 – 1. Jahr	2.638,00	2.707,00
2. Jahr	2.751,00	2.823,00
3. Jahr	2.900,00	2.975,00
4. Jahr	3.084,00	3.164,00
T 4 – 1. Jahr	3.084,00	3.164,00
2. Jahr	3.138,00	3.220,00
3. Jahr	3.309,00	3.395,00
4. Jahr	3.498,00	3.589,00
T 5 – 1. Jahr	3.498,00	3.589,00
2. Jahr	3.524,00	3.616,00
3. Jahr	3.717,00	3.814,00
4. Jahr	3.897,00	3.998,00
T 6 – 1. Jahr	3.897,00	3.998,00
2. Jahr	3.910,00	4.012,00
3. Jahr	4.117,00	4.224,00
4. Jahr	4.307,00	4.419,00
T 7	4.767,00	4.891,00

## Gehalt – Südbaden

K 1 – Anf.gehalt	1.385,00	1.421,00
Richtgehalt	1.910,00	1.960,00
K 2 – Anf.gehalt	1.651,00	1.694,00
Richtgehalt	2.230,00	2.288,00
K 3 – Anf.gehalt	2.230,00	2.288,00
Richtgehalt	2.874,00	2.949,00
K 4	3.364,00	3.451,00
K 5	4.174,00	4.283,00

T 1 – Anf.gehalt	1.385,00	1.421,00
Richtgehalt	1.910,00	1.960,00
T 2 Anf.gehalt	1.651,00	1.694,00
Richtgehalt	2.230,00	2.288,00
T 3 – Anf.gehalt	2.312,00	2.372,00
Richtgehalt	3.037,00	3.116,00
T 4	3.590,00	3.683,00
T 5	4.578,00	4.697,00

# Mitglied werden!



Name	Vorname	Geburtsdatum	Geschlecht m/w
Land	PLZ	Wohnort	Telefon
Straße	Hausnummer	E-Mail	
beschäftigt bei	Tätigkeit/Beruf/Ausbildung/Studium	<input type="checkbox"/> Vollzeit <input type="checkbox"/> Teilzeit	
Bruttoeinkommen in Euro	Bankleitzahl	Bank/Zweigstelle	Konto-Nummer
Beitrag	Kontoinhaber/in/Fremdzahler/in	Eintritt ab	

Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle. Ich bin darüber informiert, dass die IG Metall zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften personenbezogene Angaben über mich mit Hilfe von Computern verarbeitet. Eine Weitergabe der Daten zu Marketingzwecken findet nicht statt.

### Einzugsermächtigung:

Hiermit ermächtige ich widerruflich die IG Metall, den jeweils von mir nach §5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes bei Fälligkeit zu Lasten meines angegebenen Girokontos einzuziehen.

Diese Einzugsermächtigung kann ich nur schriftlich mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende gegenüber der IG Metall widerrufen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Ort / Datum / Unterschrift