



STRATEGIE

ARBEIT - SICHER UND FAIR

ZUKUNFT

Jörg Hofmann

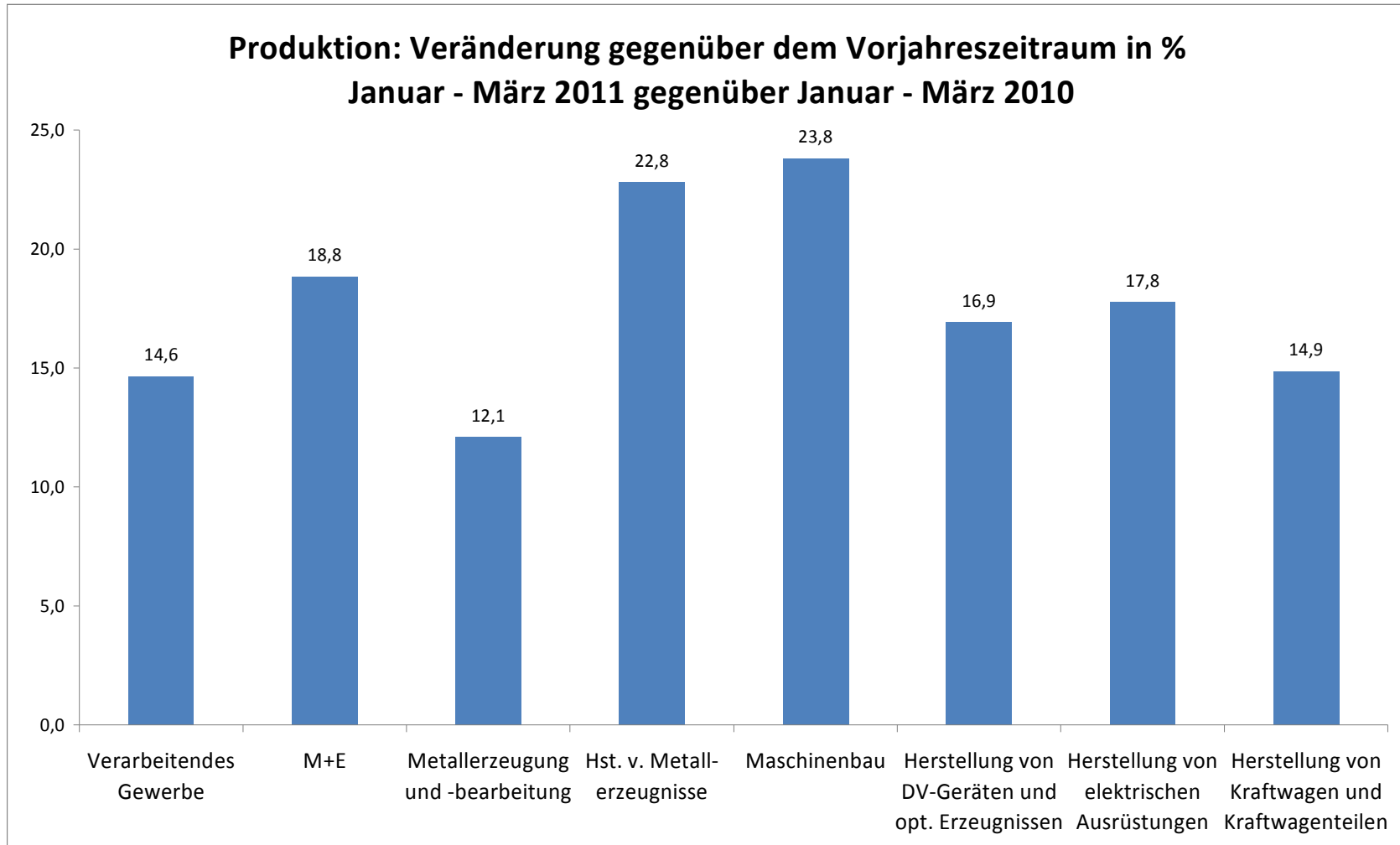
Bezirksleiter IG Metall Baden-Württemberg

Pforzheim, 19. Mai 2011



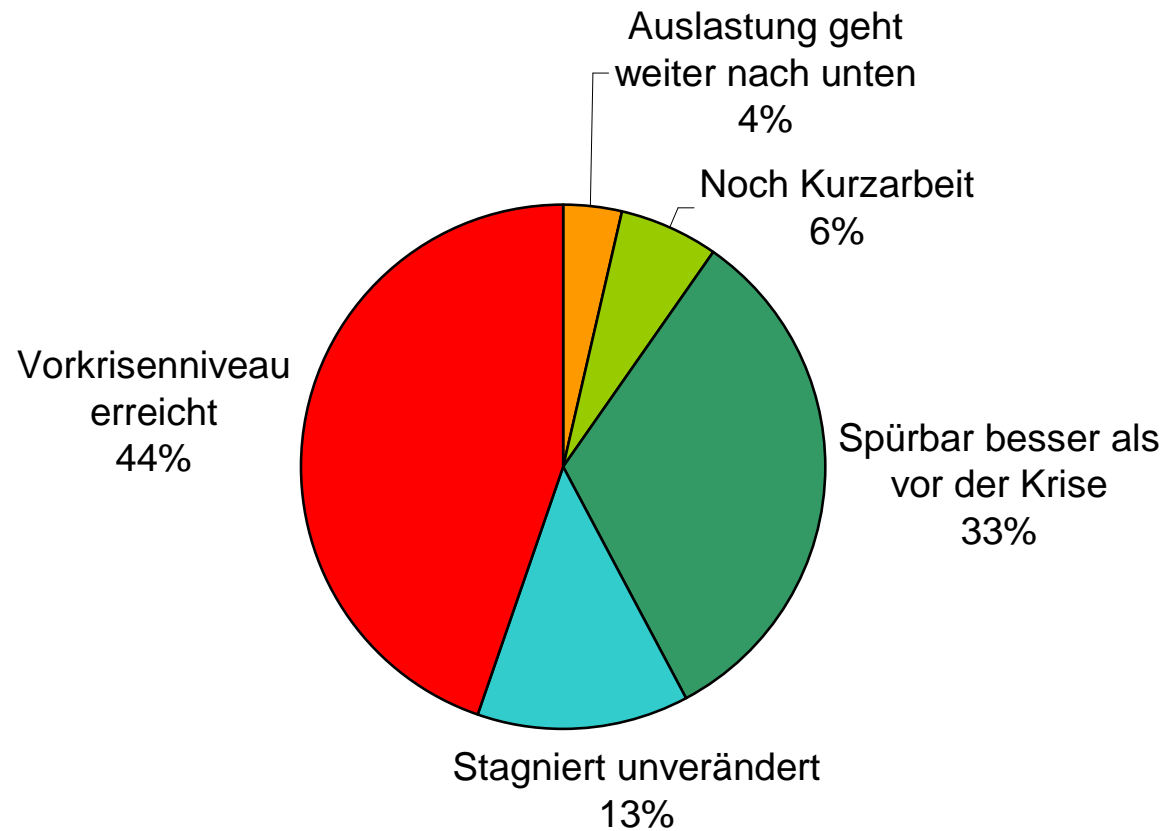
Strategie Zukunft – Arbeit sicher und fair

- **Aufschwung für wen ?**
- Unsere Befunde
- Unser Gegenentwurf
- Unser Handeln
- Unsere Kraft



Aktuelle Auslastung der Betriebe

Anzahl der Beschäftigten





Strategie Zukunft – Arbeit sicher und fair

- Aufschwung für wen ?
- **Unsere Befunde**
- Unser Gegenentwurf
- Unser Handeln
- **Unsere Kraft**

Unsere Befunde

- ➔ **Befund 1: Profite sprudeln**
- ➔ Befund 2: Arbeitszeiten
- ➔ Befund 3: Leistungsdruck
- ➔ Befund 4: Prekäre Beschäftigung
- ➔ Befund 5: Strukturwandel beschleunigt sich

Geschäftsjahr 2010

Dax-Konzerne freuen sich über 66 Prozent mehr Gewinn

Die im Dax vertretenen Konzerne haben im Jahr 2010 im Vergleich zum Vorjahr durchschnittlich 66 Prozent mehr Gewinn gemacht. Das Umsatzplus betrug 13 Prozent. Trotz der guten Entwicklung stagnieren aber die Beschäftigtenzahlen.

Im Vergleich zum Jahr zuvor freuen sich die im Deutschen Aktienindex DAX vertretenen Konzerne im Geschäftsjahr 2010 über einen eindrucksvollen Anstieg des operativen Ergebnisses vor Zinsen und Steuern (Ebit) von im Durchschnitt 66 Prozent. Besonders erfolgreich waren die Automobilunternehmen mit einem absoluten Gewinnzuwachs von 8,8 (Daimler), 5,3 (VW) und 4,8 (BMW) Milliarden Euro. Trotz der guten Entwicklung stagniert aber die Beschäftigung mit einem Plus von nur 1 Prozent. Zwölf der 30 im Dax gelisteten Unternehmen haben die Zahl ihrer Mitarbeiter sogar reduziert. Das ergibt sich aus einer Analyse der Geschäftsberichte durch die Beratungsgesellschaft Ernst & Young, die sich auf die dort jeweils wiedergegebenen Zahlen stützt.

Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 23. März 2011





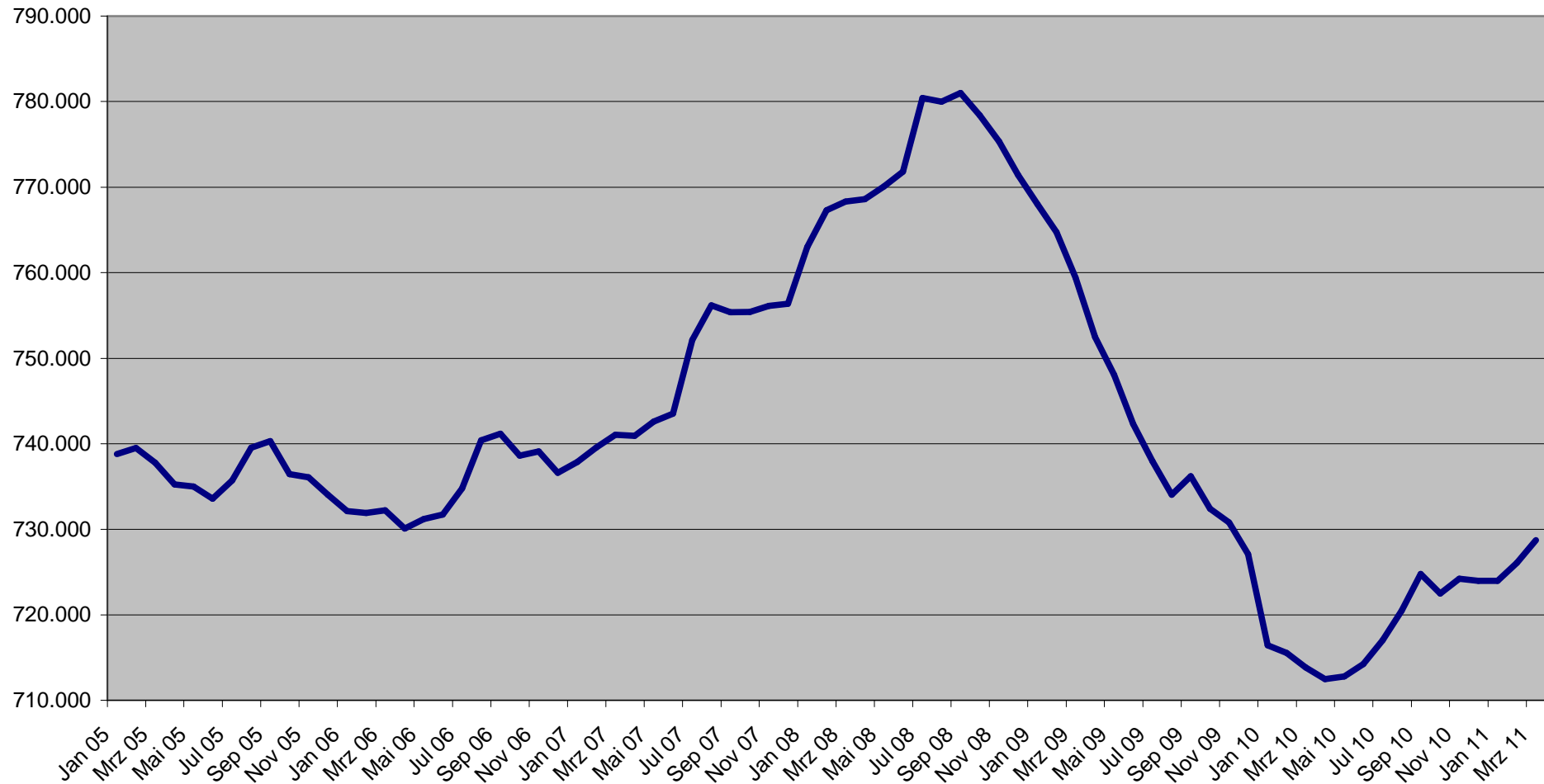
Arbeitgeberstrategie nach der Krise:

Festhalten an den „Fixkosten“ auf Krisenniveau um schnell die Renditeziele wieder zu erreichen.





Beschäftigtenentwicklung in der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württembergs



ICH WILL JETZT
AUCH MAL!



ERL⁰⁷

TEILHABEN AM AUFSCHWUNG

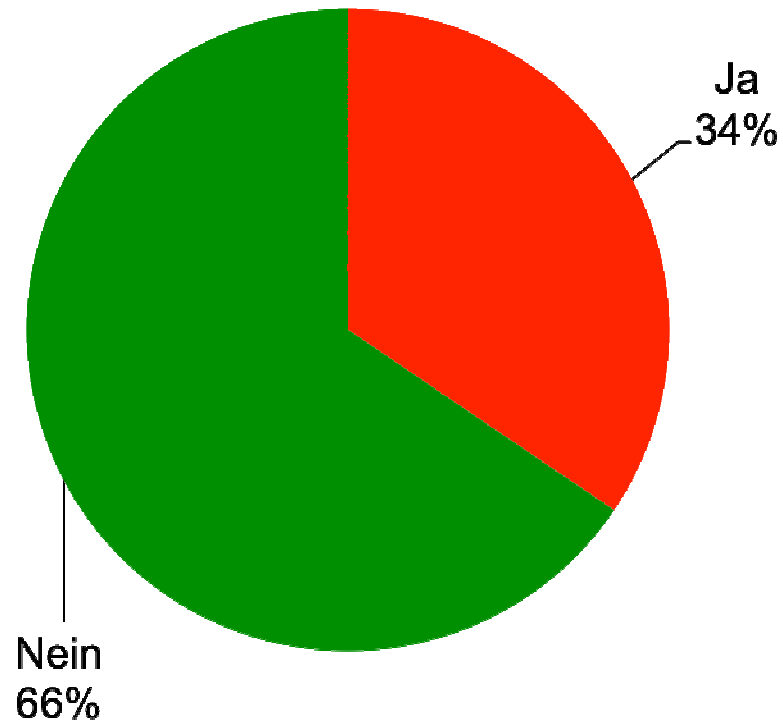


Unsere Befunde

- ➔ **Befund 1: Profite sprudeln**
- ➔ **Befund 2: Arbeitszeiten**
- ➔ Befund 3: Leistungsdruck
- ➔ Befund 4: Prekäre
Beschäftigung
- ➔ Befund 5: Strukturwandel
beschleunigt sich

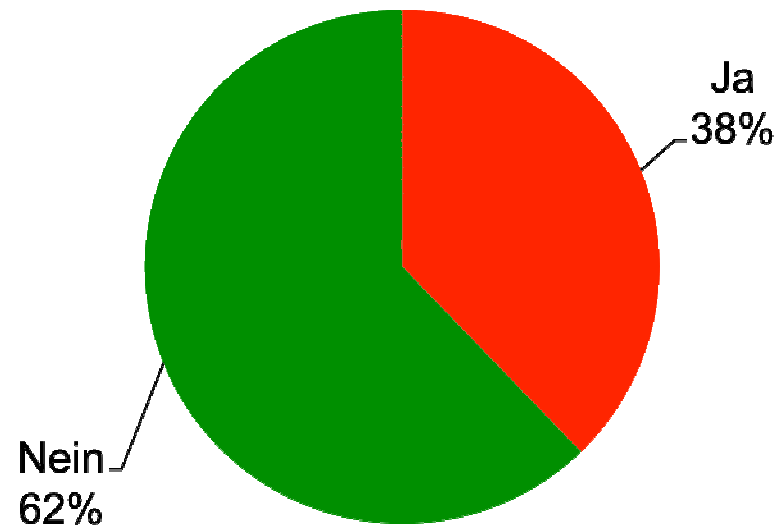
Arbeitszeit und Leistungsbedingungen

Gibt es einen Verfall der Arbeitszeit?
Anzahl der Betriebe



Ausweitung Schichtsysteme

Gibt es im Betrieb eine
Ausweitung der Schichtsysteme?
Anzahl der Betriebe

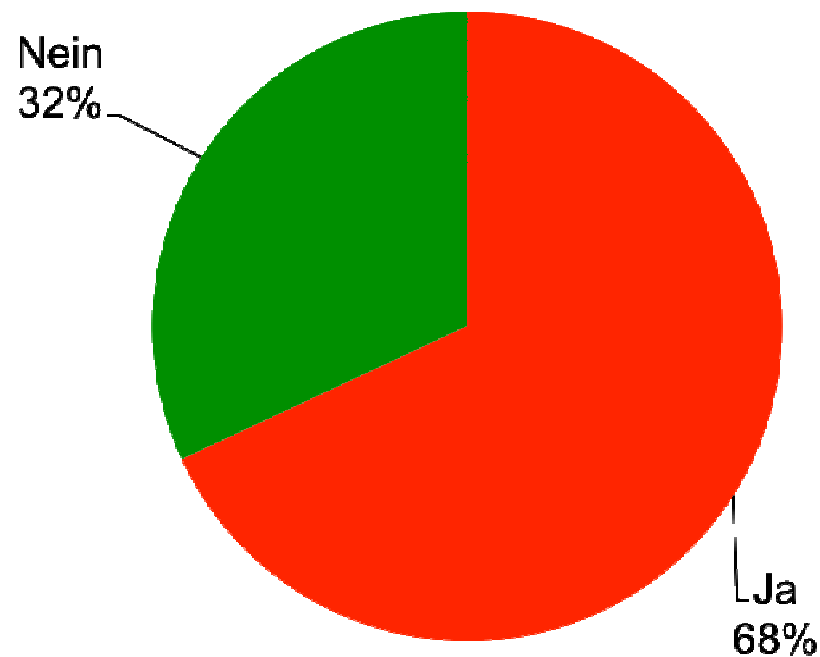


Unsere Befunde

- ➔ **Befund 1: Profite sprudeln**
- ➔ **Befund 2: Arbeitszeiten**
- ➔ **Befund 3: Leistungsdruck**
- ➔ **Befund 4: Prekäre Beschäftigung**
- ➔ **Befund 5: Strukturwandel beschleunigt sich**

Arbeitszeit und Leistungsbedingungen

Gibt es im Betrieb wachsende Probleme
mit Leistungsvorgaben oder Personalbesetzung?
Anzahl der Betriebe

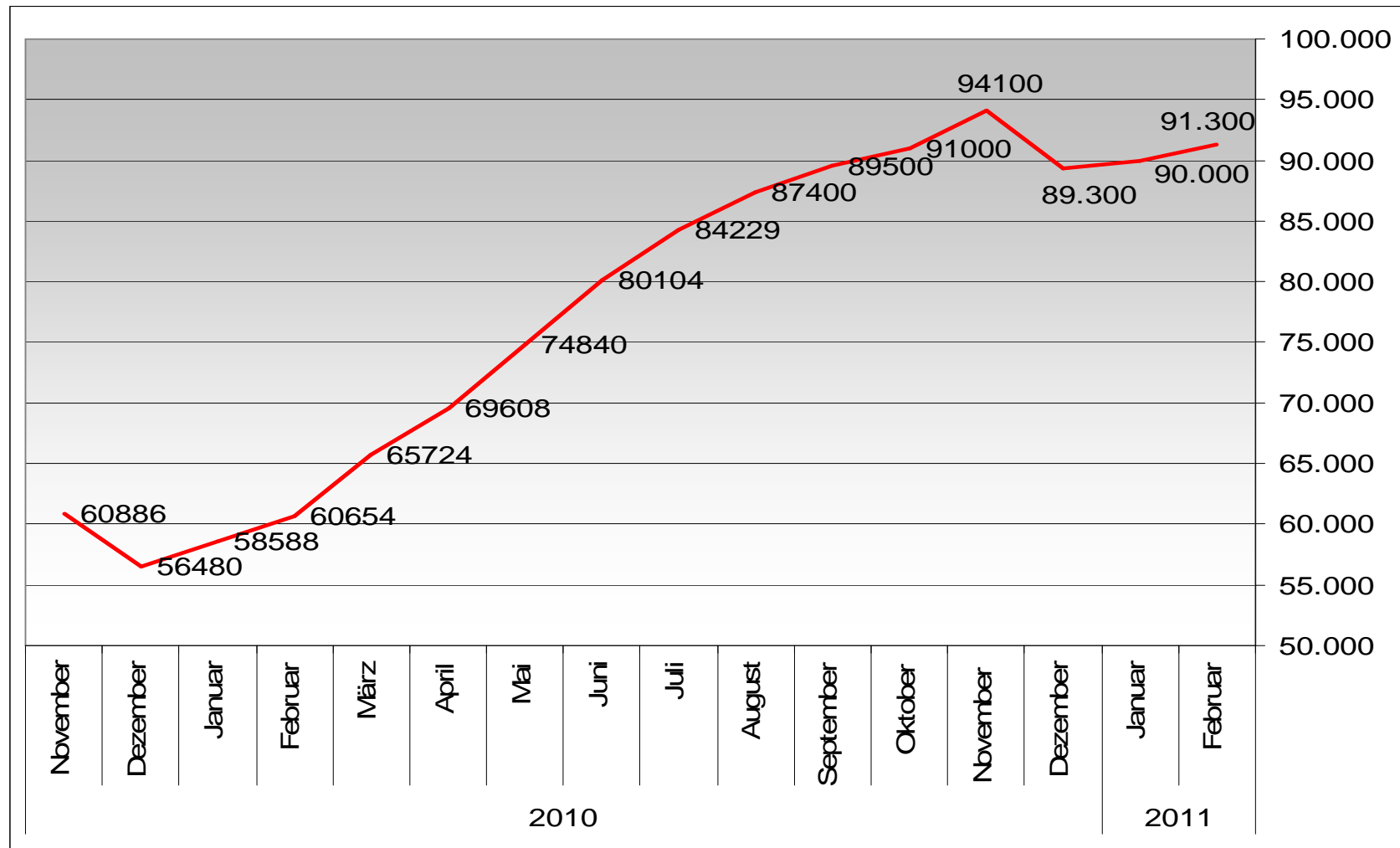


Unsere Befunde

- ➔ **Befund 1: Profite sprudeln**
- ➔ **Befund 2: Arbeitszeiten**
- ➔ **Befund 3: Leistungsdruck**
- ➔ **Befund 4: Prekäre
Beschäftigung**
- ➔ **Befund 5: Strukturwandel
beschleunigt sich**

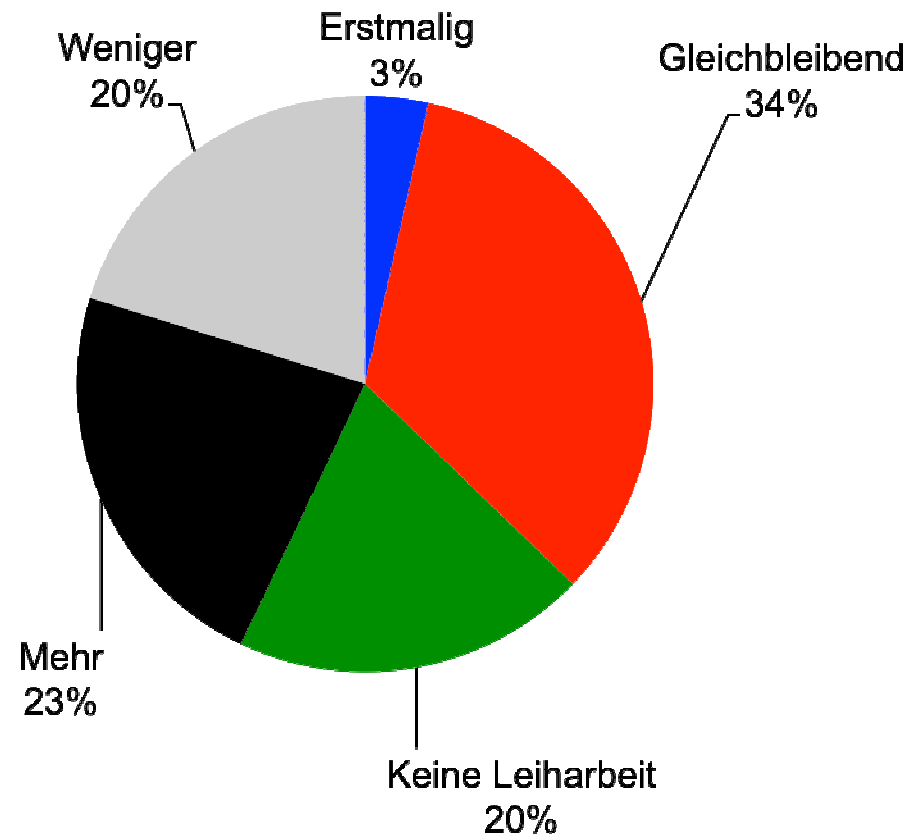


Entwicklung der Leiharbeit in BaWü



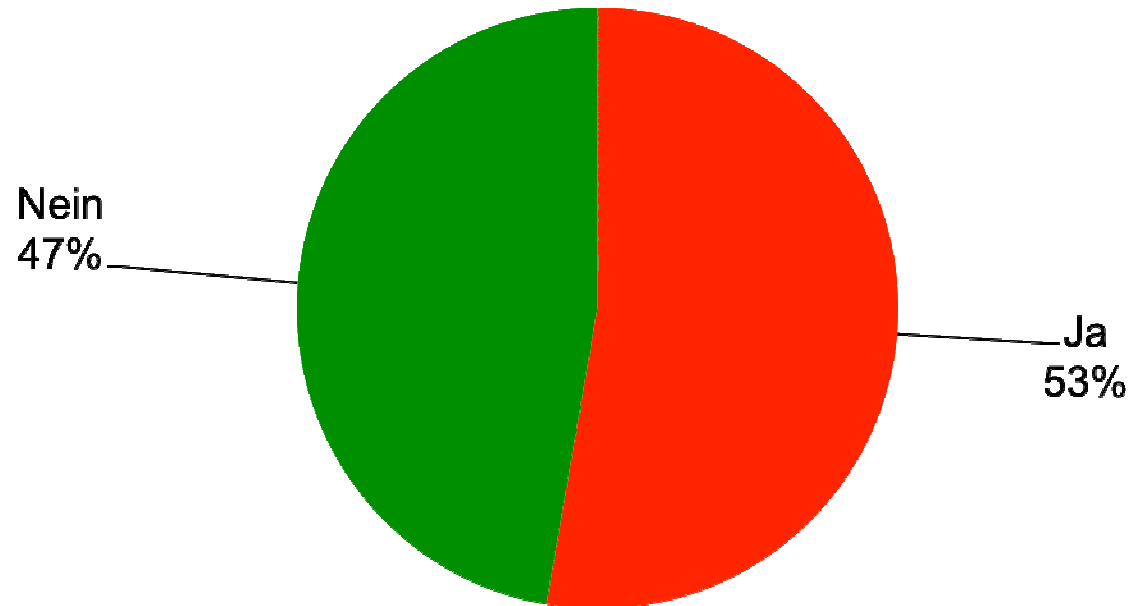
Entwicklung der Leiharbeit

Entwicklung der Leiharbeit in den letzten 3 Monaten
Anzahl der Betriebe



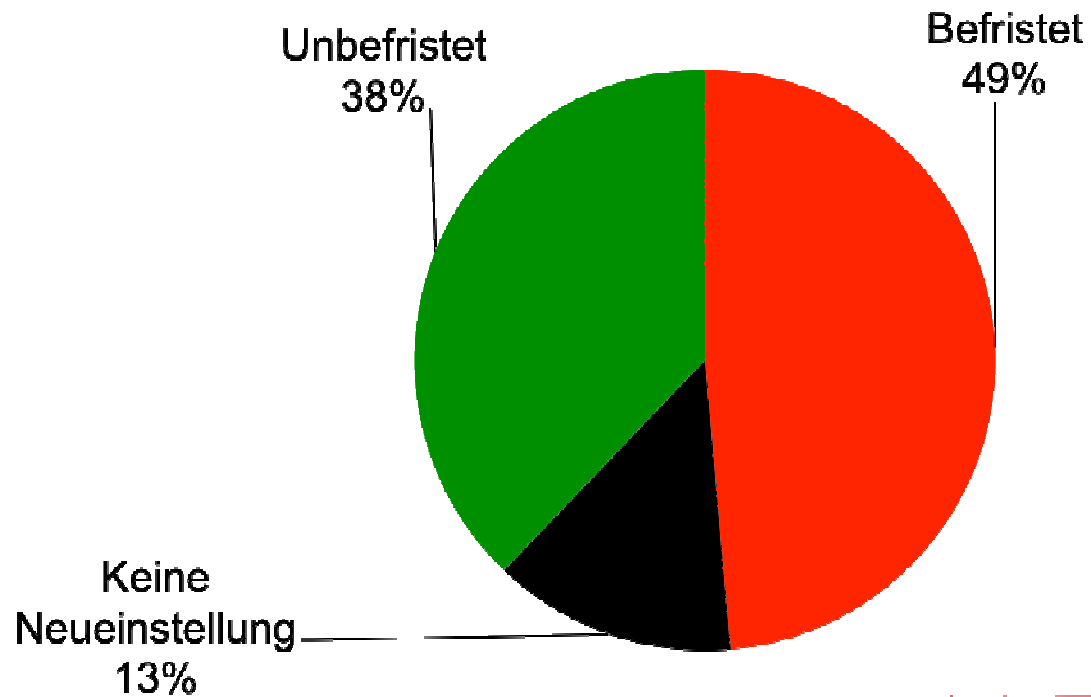
Entwicklung Werkverträge

Ersetzen Werkverträge Stammarbeitsplätze?
Anzahl der Betriebe



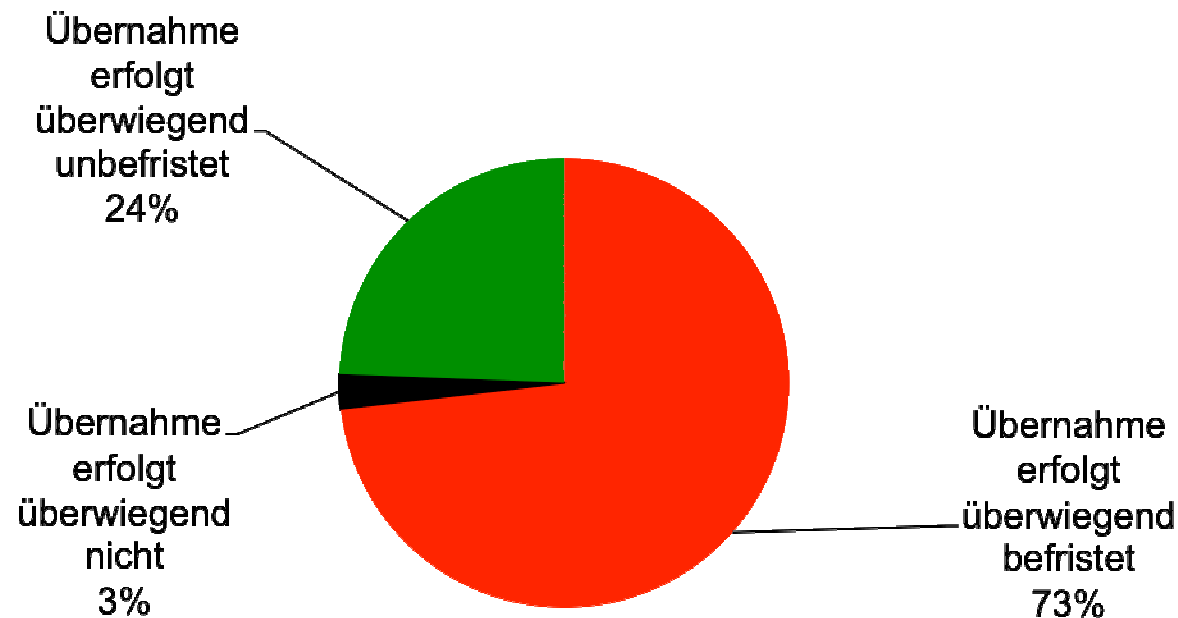
Befristungen sind auch bei Neueinstellungen die Regel

Neueinstellungen erfolgen überwiegend
Anzahl der Betriebe



Übernahme der Azubi: Fehlanzeige !

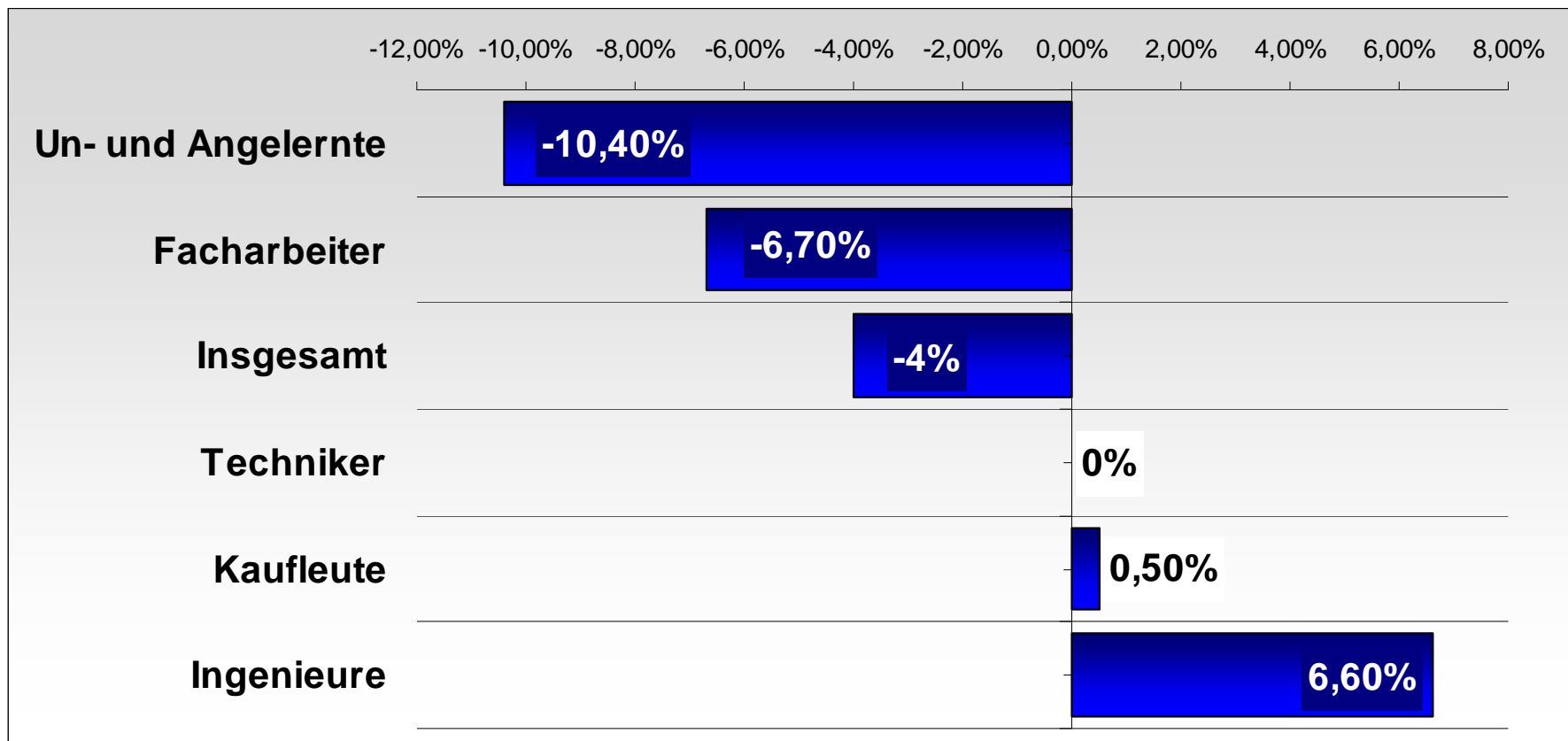
Übernahme der Auszubildenden Anzahl der Betriebe



Unsere Befunde

- ➔ **Befund 1: Profite sprudeln**
- ➔ **Befund 2: Arbeitszeiten**
- ➔ **Befund 3: Leistungsdruck**
- ➔ **Befund 4: Prekäre
Beschäftigung**
- ➔ **Befund 5: Strukturwandel
beschleunigt sich**

Strukturwandel in der Beschäftigung Metall- und Elektro 2008 zu 2010



Struktureller Wandel erhöht Druck auf Beschäftigung

- Weiter bestehende Überkapazitäten
- Veränderte Märkte
- Technologische Umbrüche
- Demographie und ihre Folgen



Strategie Zukunft – Arbeit sicher und fair

- Aufschwung für wen ?
- Unsere Befunde
- **Unser Gegenentwurf**
- Unser Handeln
- Unsere Kraft



Unser Gegenentwurf: Arbeit sicher und fair

Kurz gesagt:

**Der Aufschwung muss bei den
Menschen ankommen, nicht nur
in den Bilanzen.**






Unser Gegenentwurf: Arbeit sicher und fair

- **Unsere Arbeit hat ihren Wert**
- **Von der Arbeit muss man leben können**
- **Arbeit darf nicht krank machen**
- **Sicherheit im Beruf, damit das Leben planbar wird**

Strategie Zukunft – Arbeit sicher und fair

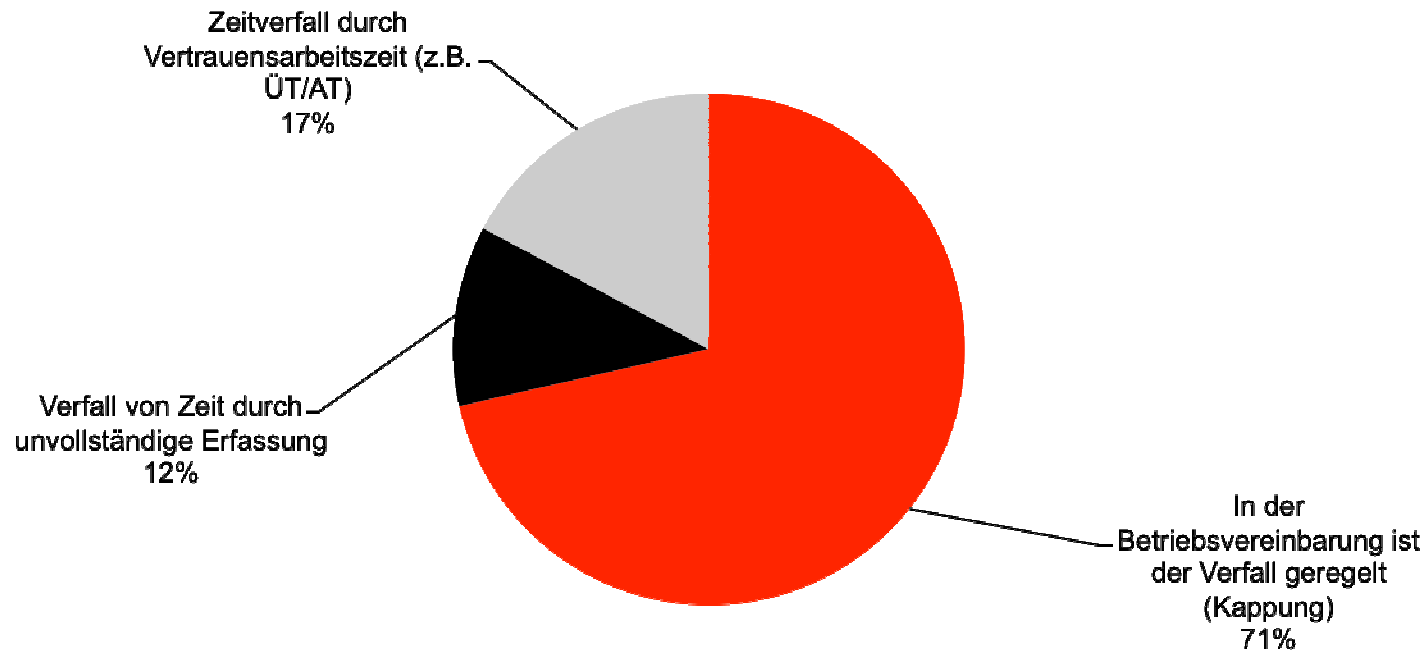
- Aufschwung für wen ?
- Unsere Befunde
- Unser Gegenentwurf
- **Unser Handeln**
- Unsere Kraft

Handeln im Betrieb

- **Gegen Verfall von Arbeitszeit**
 - **Arbeitszeitsysteme die die Gesundheit schützen**
 - **Arbeitsgestaltung in Taktsystemen**
 - **Verhinderung und Begrenzung von Leiharbeit und Werkverträgen**
 - **Unbefristete Übernahme der Auszubildenden**
- 

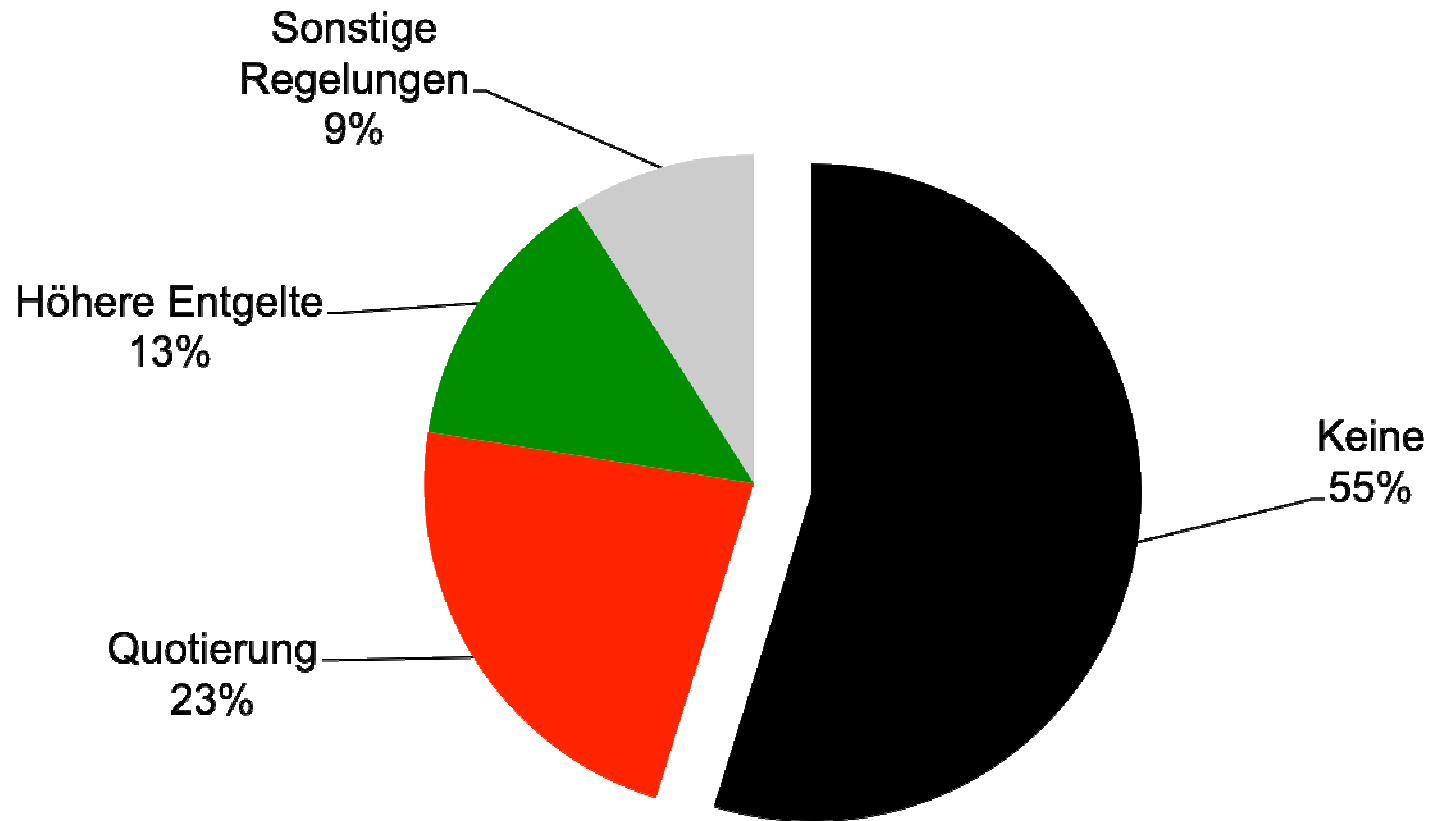
Arbeitszeit und Leistungsbedingungen

Warum verfällt Arbeitszeit? Anzahl der Betriebe



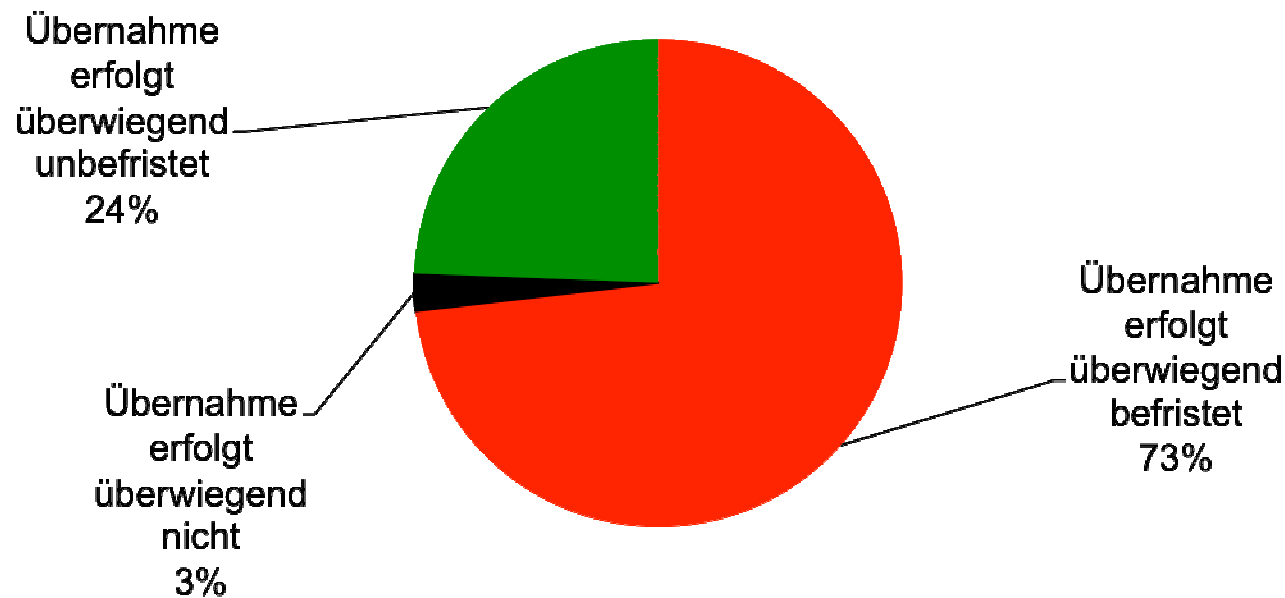
Entwicklung der Leiharbeit

Betriebliche Regelungen zur Leiharbeit



Übernahme der Auszubildenden

Übernahme der Auszubildenden Anzahl der Betriebe





Handeln in der Tarifpolitik

- **Stunden entlassen statt Menschen**
- **Weiterbildungsansprüche ausbauen**
- **Mehr Mitbestimmung bei Leiharbeit und Werkverträgen**
- **Unbefristete Übernahme der Azubis zur Regel machen**



Handeln in der Gesellschaft

- **Equal pay bei Leiharbeit durchsetzen**
- **Mindestlöhne in allen Branchen**
- **Flexible Ausstiegsmodelle statt Rente mit 67**

Strategie Zukunft – Arbeit sicher und fair

- Aufschwung für wen ?
- Unsere Befunde
- Unser Gegenentwurf
- Unser Handeln
- **Unsere Kraft**



Unsere Kraft

- Mitglieder
- Beteiligung
- Engagement



STRATEGIE

ARBEIT - SICHER UND FAIR

ZUKUNFT