



STRATEGIE

ARBEIT - SICHER UND FAIR

ZUKUNFT



Unsere Ansätze für 2011/12

Arbeitszeit

**Kein Verfall von
Arbeitszeit –
Arbeitszeit muss
vergütet werden!**

**Kündigung von
BV'en wenn nötig**

**Bereichsbezogene
Ampelregelungen**

**ggf.
Geltendmachung
durch die
Beschäftigten**

Schichtarbeit

**Gesundheitsgefähr-
dung deutlich
machen**

**Modelle für Schicht-
gestaltung erproben**

**Zielkonflikte disku-
tieren**

...

Taktsysteme

**Belastbare
Grundlagen schaffen**

**Kein Takt ohne takt-
entkoppelte Arbeit**

**Kein Zyklus unter x
Minuten**

...

Projektarbeit

**Umgang mit Flexi-
bilisierungsdruck**

**Personalbemes-
sung thematisieren**

Leistungsbegriff ?

**Ansprüche auf
Entnahme aus ZK
regeln**

...

IMU – Analyse 2008

➤ Bei **61% der Betriebe** verfallen Arbeitszeiten aufgrund einer **Regelung in der BV:**

- Kappung an Obergrenzen bei 39 %
- Kappung bei täglicher Arbeitszeit > 10h bei 30 %
- Arbeitszeiten auf Dienstreisen/Reisezeit bei 30 %
- Außerhalb täglicher Rahmenarbeitszeit bei 28 %

➤ Es gibt unterschiedliche Lücken bei den bestehenden Regelungen. Die Kappung an der Obergrenze ist nur ein Teilproblem!

➤ Zusätzlich kommt es bei **66% der Betriebe** zu Arbeitszeitverfall durch **Lücken in der Zeiterfassung:**

- Arbeiten zu Hause bei 42 %
- Auf Dienstreisen bei 41 %

➤ Dagegen werden nur in 6% der Betriebe Arbeitszeiten außerhalb der Kontengrenzen/Arbeitszeitrahmen nicht erfasst!

Thesen zu Arbeitgeberstrategie nach der Krise

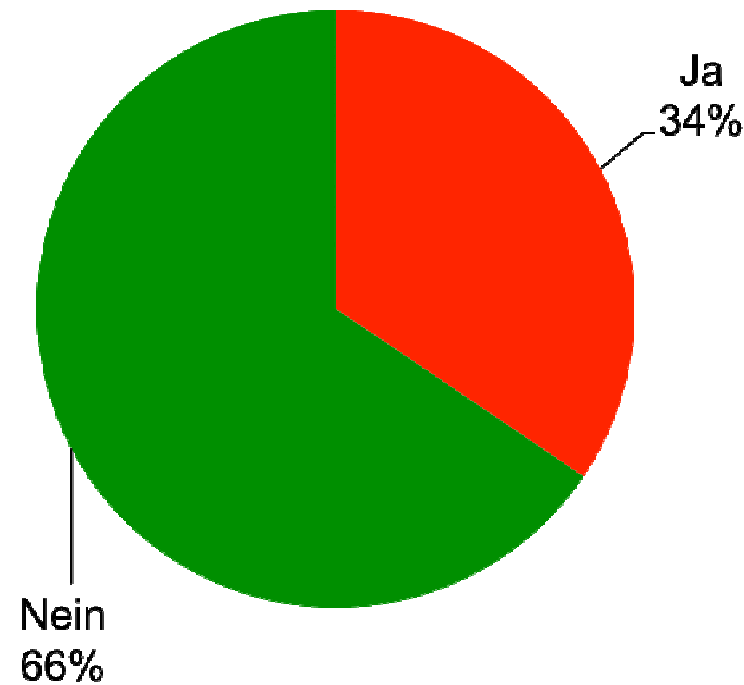
- Festhalten an den „Fixkosten“ auf Krisenniveau um schnell die Renditeziele wieder zu erreichen.

dies bedeutet:

- massiver Druck auf Ausweitung der Arbeitszeiten (Schichtsysteme / Verfall von Arbeitszeit) und Leistungsbedingungen

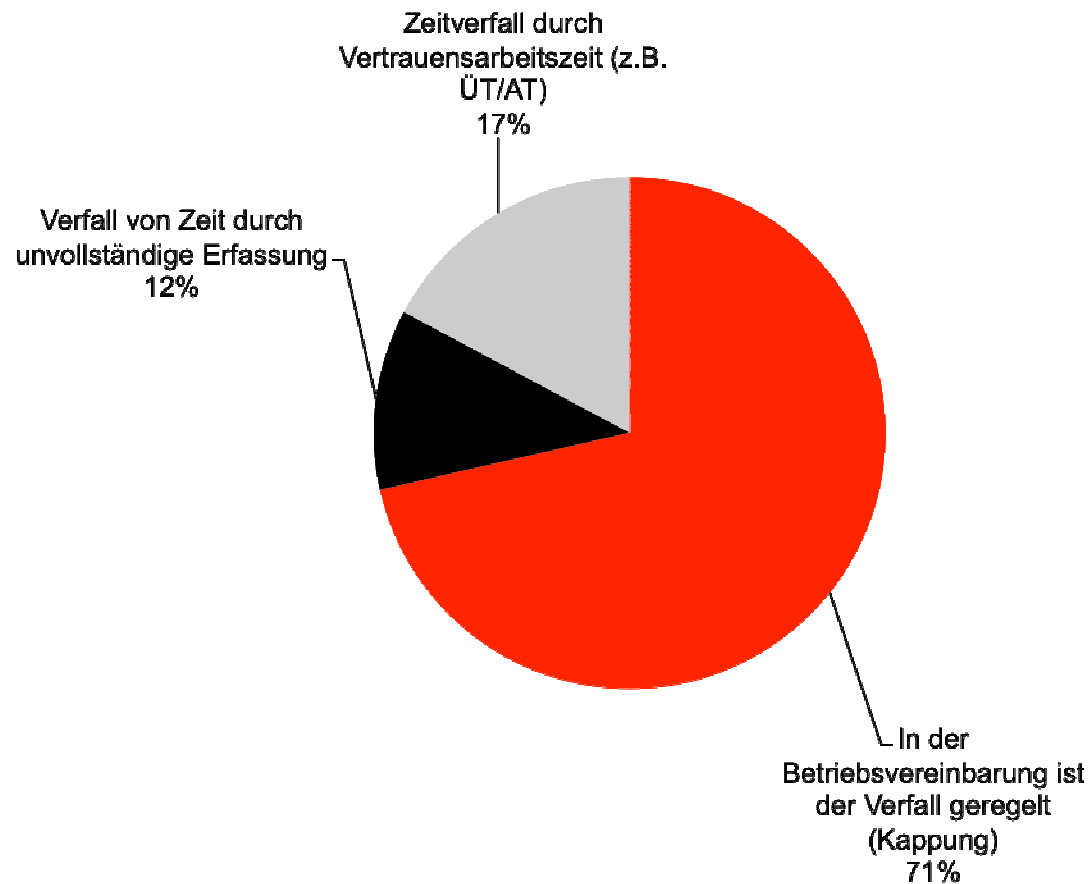
**Gibt es einen Verfall der Arbeitszeit?
Anzahl der Betriebe**

- Achtung Grafik ist falsch!! 66% Ja, 34% Nein

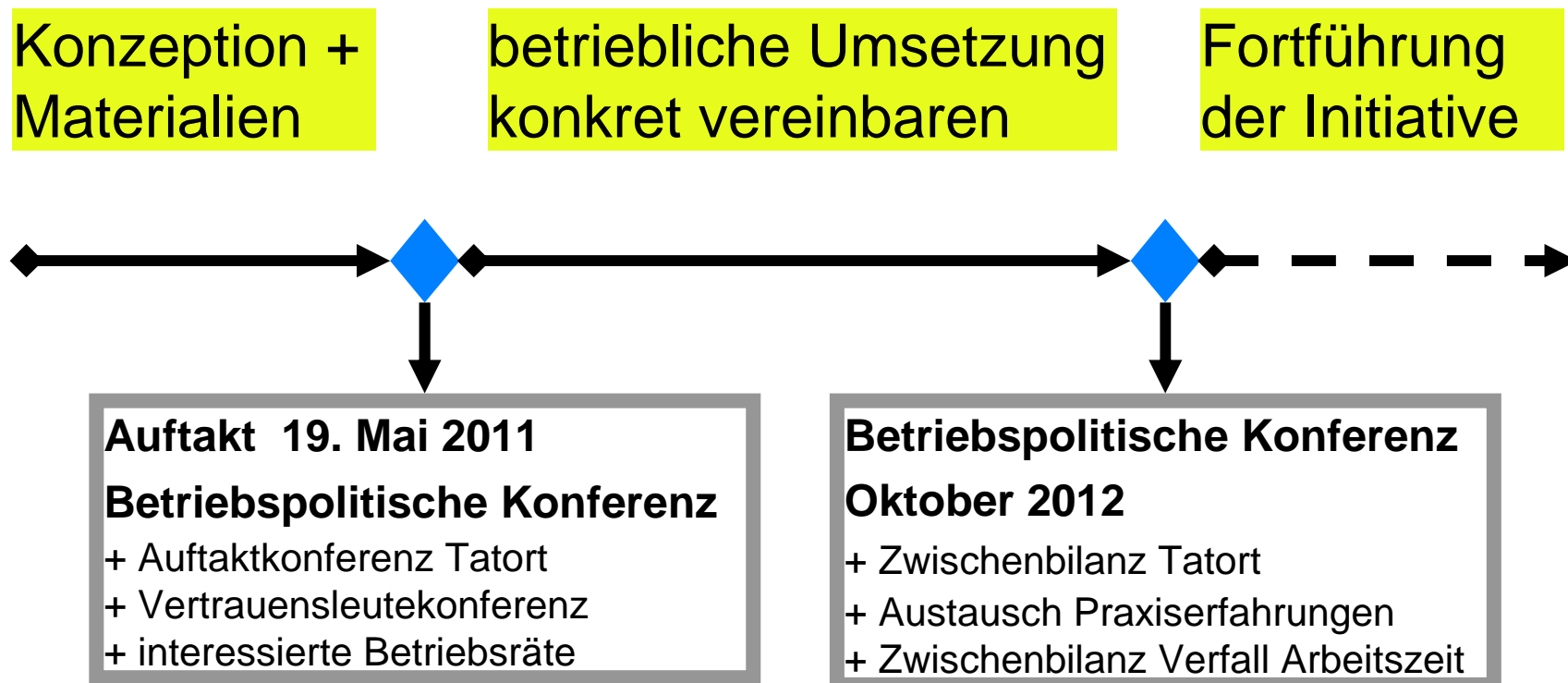


Umfrage Januar 2011 Bezirk Baden - Württemberg

Warum verfällt Arbeitszeit? Anzahl der Betriebe



Zeitplanung der Initiative Arbeits- und Leistungspolitik



Ziele der IG Metall

Kein Verfall von Arbeitszeit – Arbeitszeit muss vergütet werden!

Kündigung von Betriebsvereinbarungen wenn nötig

Bereichsbezogene Ampelregelungen wo möglich und sinnvoll

Geltendmachung verfallener Arbeitszeit durch die Beschäftigten prüfen und ggf. machen

Unsere Referenten in der Teilkonferenz

➔ **Christiane Benner –**

Vorstandsverwaltung; Angestellte und IT; Frauen- und Gleichstellungspolitik

➔ **Jochen Homburg –**

Vorstandsverwaltung; Betriebspolitik und Betriebsverfassung

➔ **Walter Mugler –**

Betriebsratsvorsitzender Mann und Hummel