



Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung im Betrieb!

A close-up photograph of a hand holding a black marker, drawing a cross inside a red circle on a piece of paper. The paper has the letters 'SBV' printed in red. The background is a blurred office setting.

SBV

Dein Kreuz für

DEIN RÜCKGRAT



Arbeiten für und mit den Beschäftigten

- x Was können wir für die Beschäftigten tun?
- x Wie können wir Beschäftigte mit einbeziehen?
- x Wie können wir es umsetzen?
- x Zusammenarbeit der Gremien

x *Dein Kreuz für*
DEIN RÜCKGRAT

SBV



•Was können wir für die Beschäftigten tun?

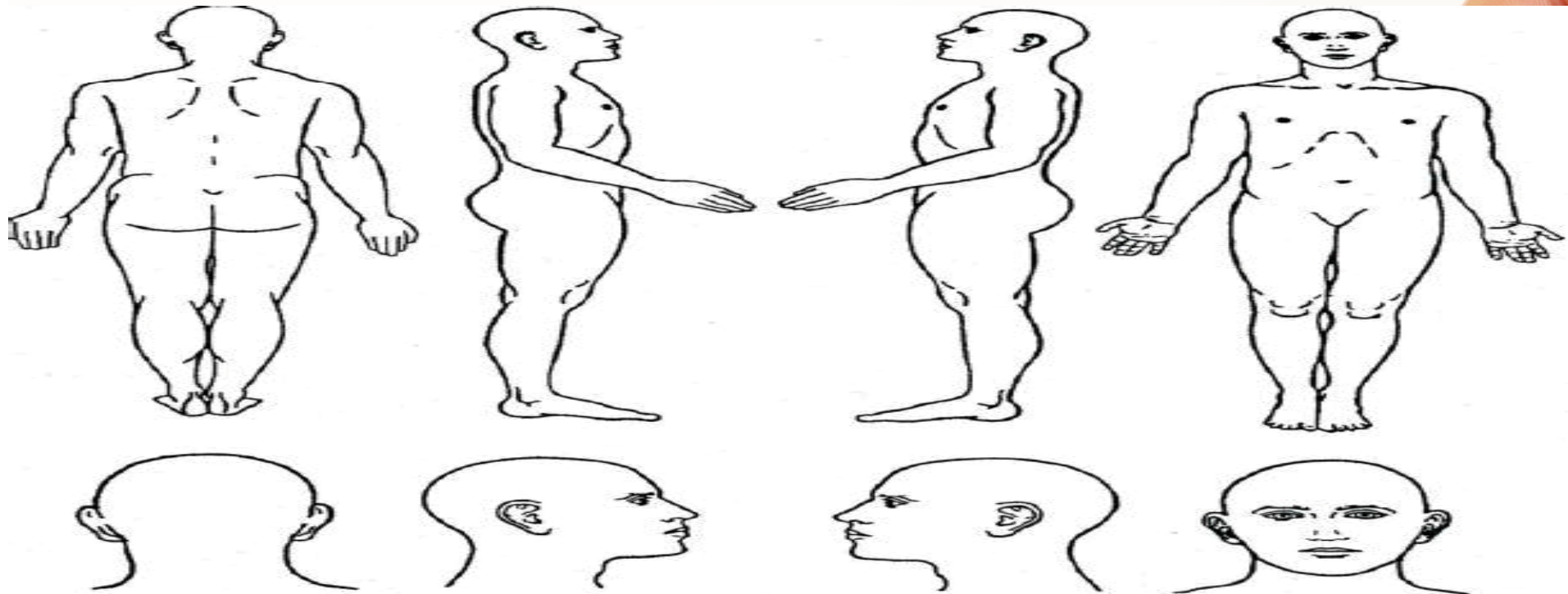
- Hilfestellung bei Anträgen
- Wiedereingliederung Regeln
- Offene Augen und Ohren
- Behindertengerechte Arbeitsplätze
- Arbeitsplatzbegehungen

 *Dein Kreuz für*
DEIN RÜCKGRAT



Wie können wir Beschäftigte mit einbeziehen?

1. Umfrage über den Gesundheitszustand



DEIN RÜCKGRAT



Was können wir für die Beschäftigten tun?

- Krankenbesuche abhalten
- Arbeitsplatzbegehungen (Technischer Berater)
- Unterstützung bei Personalgesprächen
- Beantragung von Hilfsmitteln
- Unterstützung bei Behörden

 *Dein Kreuz für*
DEIN RÜCKGRAT


SBV



Zusammenarbeit der Gremien

Die betriebliche **Interessen**vertretung

Betriebsrat

Jugend- und
Auszubildendenvertretung

Vertrauensleute

Belegschaft

DEIN RÜCKGRAT



Dein Kreuz für





Zusammenarbeit der Gremien

- Krankenkassen
- Arbeitssicherheit
- Rentenversicherung


Dein Kreuz für
DEIN RÜCKGRAT



Am Beispiel von Einstellungen

Arbeitgeber möchte Einstellen

•Antrag beim Betriebsrat

- Betriebsrat findet bei seiner Sitzung keine Begründung für eine Ablehnung.
- SBV prüft ob diese Stelle mit einer/einem Schwerbehinderten/Schwerbehindertem besetzt werden kann
- SBV prüft, ob beim Arbeitsamt nach einem Schwerbehinderten Bewerber nachgefragt wurde
- SBV lehnt Neueinstellung ab
- in Zusammenarbeit mit BR kann der Einstellung nach § 99.I und IV BetrVG wegen Verstoß gegen § 81.I SGB IX widersprochen werden!